第五届全国工业设计职业技能大赛告别传统赛事碎片化单点考核

全链实操锻造轻工新力量

11月12日至15日,有“轻工国赛”之称的第五届全国工业设计职业技能大赛在浙江省宁波市国际会展中心举行。赛事告别传统赛事碎片化单点考核,以全流程、全链条、实景化比拼,倒逼青年技能人才升级综合能力。这场“轻工国赛”正通过“赛产融合、赛岗对标、AI赋能”的全新竞赛体系,为轻工行业淬炼适配产业升级的复合型工匠队伍。

赛场全景:
新生代挑大梁 AI协作注入创新力量

本次参赛选手中,青年选手成为主体。数据显示,35岁以下选手占比超七成,“00后”占比最多,赛场还出现了“10后”选手的身影。他们中既有职业院校在读学生,也有扎根教学一线的青年教师骨干。往日“老师傅唱主角”的技能赛场,如今变成新生代比拼系统能力、数字素养与匠心创意的主舞台。

记者在赛场上看到,选手的手指在键盘间快速游走,熟练切换三维建模软件、调用AI辅助工具生成创意草图、调试产品结构参数,反复打磨外观、功能的整套方案。赛场节奏紧凑,选手们与AI工具的协作却显得从容有序,为传统轻工赛道注入了鲜活的创新力量。

最能凸显变化的是小型家用电器制造工赛项,该赛项今年首创“赛前研发+产品全周期研发制造”模式,跳出单点考题。整套流程不再只考某一项手艺,更考验完整产品思维。

江苏代表队职工组选手、泰州技师学院教师李雪对此的感受更为直接。以往她参加的比赛多以单项目为主,熟练掌握一套技能就可成竹在胸,而这次比赛她要对整台产品负责。“压力不在某一节点,而在每个环节都不能掉链子。”李雪表示。

赛前,她做过一台旅行烘衣机,外壳设计、3D打印、加热、风扇、温控保护,再到单片机控制与手机、语音控制,全部串成一条线。“练单项的时候,我想的是这一步怎么做对;做整机的时候,要想的是用户拿到手好不好用、安不安全。”她举例说,“模块放在哪里、线怎么走,都会牵动外壳与散热,一个决定往往要连带调整好几处。”

赛场上的空气净化器是她平衡创意、工艺与实际落地的样本。创意上,除了净化空气,她还加了香薰和音乐功能;工艺上,风道与出风口经过特殊设计,让风顺畅穿过滤芯,电机、显示器、MP3播放器的位置与走线也要安排整齐;落地上,220V转12V的电源、强弱电分离、接线固定,一样也不能马虎。“先保证它是一台合格的净化器,再让它有趣。创意让产品有亮点,工艺让它像商品,落地让它能放心用。”李雪说。

除此之外,另一个变量是AI辅助工具。青年选手天然熟悉AI,是这一轮变革里的先行者。赛项划定边界,引导他们用好工具守住创意本源。重庆市工业技师学院学生肖佳元今年参加了灯具设计师赛项。他告诉记者,日常学习中他们不会用AI生成最终成果,“AI更像一个智能检索工具,搜集案例、查找资料,作为参考。核心设计方案和工艺全部由我们自己完成。”

他还补充道,即便在赛场,AI也不是全程可用。“开赛前两小时,只允许用AI辅助生成分析报告、效果图。”肖佳元的做法是:先让AI打开思路,再由自己独立完成设计,最后把设计截图交给AI生成效果图。“AI没办法精准表达我们的设计想法,它是辅助工具,我们和它是配合协作的关系,目前我并不担心会被替代。”肖佳元表示。

AI能提效,也有迈不过去的坎。冀南技师学院平面设计专业教师杜雨泽参加了装潢美术设计师赛项,在她看来AI参与全链路时缺少工艺规则约束,方案还得靠人把关,模型数据也要人反复校验。石家庄工商职业学院数字设计学院教师康泽健有着同样体会:“AI能够快速迭代生成效果图与模型,但想要将视觉方案转化为可施工节点,完成现场安装全流程闭环,依旧需要人统筹协调各个环节。”

赛制设计:
聚焦筛选“能扛全流程”的青年工匠

“能扛全流程”是这套赛制最直接的筛选标准。山东代表队、济宁市技师学院大学生技师班学生王志琳参加了灯具设计师赛项。她介绍,如今的课堂内容围绕企业任务展开,学校对照国赛标准按全流程组织训练。备赛期间,她借助三维设计软件、AI工业设计系统,从创意构思、三维建模,到逆向设计、3D打印、装配调试与光影验证,走完了灯具设计的完整链条。“以前觉得模糊的环节,亲手拆解、反复打样之后,思路清楚了,手上也更有底气。”

对另一类选手而言,“全流程”意味着补一门跨度更大的课。河北交通职业技术学院教师马玮丽参加了装潢美术设计师赛项。作为电商专业的教师,马玮丽经常带学生做电商详情页,在二维屏幕里讲产品故事。这次赛事转向立体展台,把展示逻辑延伸到三维空间。“电商展示的内核没变,都是抓住用户、传递产品价值。但载体变了,从屏幕里的图片,变成人可以走近、触摸、沉浸式感受的实体空间。”马玮丽打算把这些经验带回课堂,引导学生建立全渠道产品展示思维。

如果说马玮丽跨越的是空间维度,康泽健则是跨越了专业门类。她告诉记者,她的专业是视觉传达设计,这次最大的转变是从平面转向立体。“视觉传达侧重解决‘呈现什么、如何传递记忆点’,而装潢美术设计更需要工业落地思维,兼顾结构连接、承重、装配、灯光与安全规范。”她说。跨领域的学习经历让她先以传播逻辑锚定主题,再用工艺逻辑校准落地细节,将视觉上的合理构想,转化为可制作、可装配、稳固安全的实体装置。

产业对接:
企业瞄准新生代复合型人才

会展中心内企业展示与人才需求对接区热度持续走高,不少企业HR专门蹲守赛场,重点关注这批熟悉全流程、会用AI、懂落地的青年选手。

宁波东锐展览有限公司总经理王莉筠说:“大赛选拔输出的人才正是企业需要的复合型人才。来到这里的选手都是经过市赛、省赛逐级考验,综合能力已经在‘过五关斩六将’中得到验证。除了技术能力,我们同样看重他们长期备赛所具备的毅力和抗压能力。”

在AI辅助的行业环境下,王莉筠的判断标准也在变:“软件操作能力已不是评判人才的核心标准,更重要的是审美、对市场需求的把握,以及把创意转化为可落地方案的能力。”她坦言这也是招聘中的真实缺口——如今,AI把人从基础重复性的工作中解放出来,差距就体现在创意和审美上。这也是她此次前来,近距离观察选手、发掘优质设计人才的重要原因。

浙江省宁波市总工会劳动和经济工作部部长周南斌表示,大赛是技能人才的“竞技场”,更应是人才价值的“转换场”。我们在赛场旁设置企业展示与人才需求对接区,是通过大赛把技能评价、岗位对接、职业发展贯通起来的具体举措。希望把赛场涌现出来的青年设计力量留在这片产业沃土上,也希望搭建起面向全国的人才对接桥梁,让青年工匠的创意设计能够对接制造业资源,实现赛事成果向产业生产力转化。

当青年成为赛场主力军,当全周期赛制成为试金石,这场“轻工国赛”,早已不只是一次技能比拼。新生代选手用实操证明,轻工匠心正在数字化浪潮里接续生长,一批懂创意、通工艺、善用数字工具的复合型青年工匠,正从赛场走向产业一线。

(花沁昕)

国赛观察

东道主宁波以工业设计赛事打通人才产业双向通道

在第五届全国工业设计职业技能大赛上,装潢美术设计师、广告设计师、小型家用电器制造工、灯具设计师4个赛项的近400名选手同台竞技。这一由中国轻工业联合会、人力资源社会保障部、中华全国总工会联合主办的国家级赛事再度落户甬城,从赛事小程序到企业现场揽才,再到一条持续运转完善的工匠培养链条,东道主宁波拿出了一套兼顾赛事服务、产业对接与人才培育的全链条办赛思路。

“全国性技能赛事愿意一次次落在宁波,并非偶然,宁波的产业底子摆在那里。”浙江省宁波市总工会劳动和经济工作部部长周南斌表示。据了解,宁波轻工业中的纺织服装、智能家电已形成千亿级产业;工业设计体系相对完整,全市现有国家级工业设计中心11家、省级111家,约三成规上工业企业都设有自己的设计中心。办赛的另一重底气来自赛事土壤,周南斌介绍,由宁波市人社局和工会牵头,宁波每年举办各级各类竞赛约700场,承办国家级、省级赛事多年,赛事经验丰富。

不过,在周南斌看来,比承办能力更关键的是办赛理念的转变。“对人才的培养不应该只是为了比赛而比赛,而是要扭长全流程链条,重视赛后转化。向数字化平台供给、复合型人才培养、“人工智能+”项目转型,注重人的全面赋能。”这一转变最直观的载体是一个叫“工业设计大赛服务e站”的小程序,该平台去年随大赛上线,今年在原有基础上扩充完善:报名、人员统计、名次公布等工作全部在线完成,赛事结果直接接入后续人才培育体系,二十余家本地代表性企业的简介、招聘岗位、薪资福利和联系方式录入其中,选手扫码即可与企业直接建立联系。小程序还配套了酒店、旅游线路折扣等文旅权益,选手扫码注册即可核销使用。周南斌提到,这类信息化服务对中西部地区的技能人才同样具备吸引力。赛场之外,这也是宁波向全国技能人才展示自己的窗口。

企业与选手的直接对接是今年新增的板块。赛期内在会展中心设置的企业展示与人才需求对接区,托起了选手们的就业需求。记者了解到,今年,大赛按四个赛项相关产业筛选出了22家本地企业,集中发布87个岗位,面向参赛选手和各类技能人才开展洽谈与意向签约。点评环节也在同步贴合市场需求,除了专业教师对作品作技术点评外,大赛还邀请了行业协会和龙头企业负责人到场,从市场需求、产业应用和商业化的角度作出评价。“专业打分是一个维度,产业视角是另一个维度。”周南斌说,“去年家具设计师赛项结束后,18件优秀作品无偿捐赠给宁波市海曙区广安颐养院,适老化家具实实在在进入了老人的阅读室和娱乐室,推动大赛成果从‘作品’走向‘产品’、从‘赛场’走向‘民生现场’。”

将这些要点串联起来的是宁波正在经营的一条完整链路——劳模工匠人才一体化培育机制。周南斌介绍,这套体系由宁波市总工会负责经费和人才培育,每年认定培育200名“宁波工匠”。竞赛便是这条链路的入口,每年700场竞赛筛出的首席工人、技术能手可以纳入宁波市高级人才序列,赛事第一名有机会申报宁波工匠培育对象,为参评浙江工匠、大国工匠创造条件。周南斌表示,办赛的目的是培养能独立完成从设计到成品产出全流程的从业者,打通完整的技能人才成长通道,为发展新质生产力储备更多新生力量。

周南斌说:“办赛讲求务实,我们更看重赛事带来的实际成效。我们希望吸引各地技能人才留在宁波,也能帮助企业对接成熟人才、降低培养成本。”这种双向赋能比一时的声势更贴合宁波办赛的初衷。他还透露,后续宁波将持续深化与中国轻工联协同合作,强化人才培训、技能评价工作联动,不断拓展赛场到产业的技能人才转化通道。

(花沁昕)


国网北京亦庄供电公司员工到新质生产力企业走访,了解客户用电需求 张庆玉 摄


北京500千伏科学城输变电工程铁塔组立现场 黄景亮 摄

首都领跑 “京小电”护航

国网北京电力以首善标准书写一流城市用电营商环境建设答卷

近年来,国网北京市电力公司立足北京“四个中心”功能定位,以“为民服务京小电”服务品牌为抓手,对标国际一流标准,持续深化“获得电力”改革,在办电流程再造、数字服务升级、政企协同联动、客户体验提升等方面形成系统性改革经验,着力打造与首都城市战略定位相匹配的现代化用电营商环境,为超大城市电力服务提质增效提供北京样本。在11月9日国家能源局公布的《现代化用电营商环境“三个一批”建设典型案例清单》中,国网北京电力申报的《首都领跑·京小电护航——以首善标准书写一流城市用电营商环境建设答卷》,成为北方地区唯一入选具有较强国际竞争优势的一流城市用电营商环境建设典型案例。

流程做减法 办电再提速

一项服务的创新,折射着首都营商环境之变。2018年,国网北京电力在全国率先推出低压“三零”(零上门、零审批、零投资)服务,被世界银行列为改革标杆。随着服务举措持续升级,2023年,国网北京电力将各类民营经济组织“三零”容量上限提高至200千瓦,并拓展至居民生活、充电设施等用电场景。自2018年以来,国网北京电力累计为7.3万民营经济组织、87.5万户居民提供“三零”服务。

审批做“减法”,是改革最关键的一步。北京在全国率先推行“非禁免批”,免除低压接入占掘路审批、改为线上备案,占掘路审批时间由2017年的56天压缩至即时办理;范围拓展至35千伏及以下高压接入工程,累计推动超200个项目“报备即开工”。在海淀,一位咖啡馆店长在“网上国网”APP上提交申请之后,供电客户经理第二天就上门勘查,施工方案线上报送后当天夜里完成掘路和路面恢复,短短七天顺利通电。“只是在手机上动了动手指,就轻松用上了电,我们如期开门迎客。”店长说道。

这样便捷的办电体验,正在越来越多市场主体身上变成现实。而对于体量更大、涉及多部门协同的公共项目,北京水、电、气、热等市政公共基础设施联合报装、联合勘查、联动施工、联合验收、联动过户的“五联”服务同步落地,让不少市场主体省心省力。海淀区苏家坨体育中心提交“五联”服务申请后,当日便完成受理,供电客户经理牵头联动各相关单位,组织一次联合踏勘,现场敲定配套接入方案,省去多轮往返对接,为这座服务周边群众的公共体育设施抢下宝贵的建设工期。

服务往前移 用电更稳当

产业项目落地,更需要稳定可预期的用电服务。今年5月28日,某可再生资源科技有限公司的一个灾后恢复重建项目报装时,供电客户经理为其电力接入工程介绍了契约制服务,双方签下接电时间协议,约定7月底前送电;此后工程进度两边一起盯,线路敷设、设备调试与验收工作同步推进,6月23日提前送电。这种主动靠前推进的供电服务模式让项目落地节奏更可控,新国展二期等140项重点工程实现“快接电、早用电”。

业务壁垒被打破,服务边界得到有效拓展。以“高效办成一件事”为抓手,国网北京电力不断站在客户的视角重构流程,推出“销户+退费”“过户+改类”等4项高频关联业务联办服务。紧扣京津冀协同发展战略部署,国网北京电力陆续上线16项跨省通办业务,顺利办结首笔京苏供电“跨省办”业务,探索推进京津冀与粤港澳大湾区跨网办电协作,让异地办电同样便捷顺畅。

接电快,更要供电稳。金秋的北京经济技术开发区,一家集成电路企业新安装了动态电压恢复器、快速固态切换开关等装备,车间的精密设备平稳运转。车间外,一条新近改造的外电源线路将这家企业与其他客户实现电气隔离。双重保障下,这家电能质量敏感客户的电压稳定性显著提升。

今年9月,国网北京电力聚焦芯片制造、生物医药、精密加工、算力设施等产业对电压稳定性和供电连续性的更高要求,推出新质生产力电能质量敏感客户服务保障八项措施,贯通项目接电、方案编制、运维、监测预警、故障处置全链条。国网北京电力设立新质生产力客户服务中心,推行“电等发展”“项目长+契约制”“一对一”等服务,目前已完成84家电能质量敏感客户“一企一策”深化治理方案编制,推动供电服务从满足基础的“用上电”,向着高品质、定制化的“用好电”持续升级。

强网固根本 灯火更暖心

电网“强筋健骨”,让韧性根基更“牢”。从2016年的北京首条特高压外受电通道工程投运,到如今“十五五”电网工程相继开工,一系列工程推动了电网韧性水平和保供能力持续提升,更铸就了首都这座超大城市能源生命线的韧性底气。十年间,北京500千伏外受电通道由2016年初的10条20回增至13条28回,外受电能力从1700万千瓦跃升至3400万千瓦,整整翻了一倍。

营商环境的成色,最终落在电力保供的可靠上。今年夏季,北京电网连续三天刷新历史最高纪录,最大负荷突破3000万千瓦大关,国网北京电力先后启动多轮应急响应,科学调配人力物资,守住电网平稳运行底线。完备的预案队伍、党员先锋力量叠加硬核装备与数智手段,成为保供底气。依托“1+3+1”配网不停电作业管理体系,大容量应急发电车前置布防;上万套输电视频监控、站内巡检机器人、电缆监测设备不间断巡检,配合“电网一张图”平台快速研判故障,推动抢修更准更快,用数字赋能守护万家灯火。

民生温度,藏在为民服务的初心里。朝阳区曙光里8号楼居民告别了临时用电,告别的不只是一条电缆,更是一个社区对用电安全感的长期等待。“十四五”以来,国网北京电力建立“堵新增、消存量”机制,推进非电网直供电小区和“临代正”小区治理,累计完成338个老旧小区、37个“临代正”小区配电设施改造。

城市的“面子”也在悄然变化。配合中轴线申遗保护、隆福寺街区更新,国网北京电力对电力箱体做起隐形化、小型化、景观化“三化”改造,架空线陆续入地,青砖灰瓦之间少见突兀的电力设施。相关做法固化为地方标准,让“住在胡同里也能过上现代生活”有了可复制的规范。

“十五五”开局,国网北京电力将继续以“首善标准”打磨服务细节,让“获得电力”的北京样本更加可感可及,为首都高质量发展注入源源不断的电力动能。

(程伟 孙伟)



图为国网北京亦庄供电公司员工为客户提供“跨省办”服务。 张庆玉 摄


图为国家电网首都电力(昌平)共产党员服务队队员走访智能制造企业开展延伸服务。 刘 伟 摄



图为国家电网首都电力(怀柔)共产党员服务队队员驾驶流动电力驿站服务车到四渡河村开展电力服务。陈彦宁 摄


图为国网北京电力带电作业人员开展不停电综合检修作业。 王 洋 摄

公告栏

普安县劳动人事争议仲裁委员会公告

赵冬云、谢朗明、谢晓明:本委受理申请人周贤、谢兴斌、谢洪兴、付兴春、安伟等5人诉与你及有关单位劳动争议一案(普劳人仲案字〔2026〕512号、普劳人仲案字〔2026〕513号、普劳人仲案字〔2026〕514号、普劳人仲案字〔2026〕515号、普劳人仲案字〔2026〕516号)。申请人周贤所列被申请人为:普安县宜正煤业有限公司、普安县宜恒煤业有限公司、普安县鑫隆煤炭开采有限责任公司、赵冬云、谢朗明、谢晓明。周贤提出仲裁请求:1.裁决被申请人向申请人支付拖欠工资136000元;2.裁决被申请人向申请人支付法定节假日加班费68000.07元;3.裁决被申请人向申请人支付休息日加班费353287.72;4.裁决被申请人向申请人支付未休年休假工资23448.3元;5.裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同的经济补偿金102000元;6.裁决被申请人承担本案全部仲裁费用。申请人谢兴斌所列被申请人为:普安县宜恒煤业有限公司、普安县宜鑫煤业有限公司、赵冬云、谢朗明、谢晓明。谢兴斌提出仲裁请求:1.裁决被申请人向申请人支付拖欠工资64000元;2.裁决被申请人向申请人支付法定节假日加班费32000.34元;3.裁决被申请人向申请人支付休息日加班费166254.64;4.裁决被申请人向申请人支付未休年休假工资7356.32元;5.裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同的经济补偿金76000元;6.裁决被申请人承担本案全部仲裁费用。申请人谢洪兴所列被申请人为:普安县宜恒煤业有限公司、赵冬云、谢朗明、谢晓明。谢洪兴提出仲裁请求:1.裁决被申请人向申请人支付拖欠工资68000元;2.裁决被申请人向申请人支付法定节假日加班费32000.34元;3.裁决被申请人向申请人支付未休年休假工资166254.64;4.裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同的经济补偿金76000元;5.裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同的经济补偿金132000元;6.裁决被申请人承担本案全部仲裁费用。申请人付兴春所列被申请人为:贵州新宜矿业(集团)有限公司、普安县宜恒煤业有限公司、赵冬云、谢朗明、谢晓明。付兴春提出仲裁请求:1.裁决被申请人向申请人支付拖欠工资108360元;2.裁决被申请人向申请人支付法定节假日加班费47999.64元;3.裁决被申请人向申请人支付休息日加班费249377.44;4.裁决被申请人向申请人支付未休年休假工资33103.2元;5.裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同的经济补偿金222000元;6.裁决被申请人承担本案全部仲裁费用。申请人安伟所列被申请人为:普安县宜正煤业有限公司、普安县宜恒煤业有限公司、赵冬云、谢朗明、谢晓明。安伟提出仲裁请求:1.裁决被申请人向申请人支付拖欠工资17413.56元;2.裁决被申请人向申请人支付法定节假日加班费35999.73元;3.裁决被申请人向申请人支付休息日加班费187033.08;4.裁决被申请人向申请人支付未休年休假工资24827.4元;5.裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同的经济补偿金166569.96元;6.裁决被申请人承担本案全部仲裁费用。现依法向你单位公告送达申请书副本(含证据材料)、应诉通知书、举证通知书、仲裁庭组成人员和开庭通知书。自本公告登报之日起30日即视为送达,提出答辩和举证的期限为公告期届满后10日内,并定于2026年12月28日09:00至11:00在普安县人力资源和社会保障局劳动人事争议仲裁院仲裁庭开庭审理,逾期本委将依法作出缺席裁决。联系电话:0859-7235749。特此公告。

普安县劳动人事争议仲裁委员会
二〇二六年十一月十三日

公告

河南省开封城乡一体化示范区人民法院根据河南大学资产经营有限公司的申请,于2025年11月28日受理河南河大教育文化有限公司强制清算一案,并于2026年9月28日指定河南千业律师事务所为其清算组。河大教育公司的债权人应于2026年12月10日前向清算组(联系人:杜律师,地址:河南省郑州市郑东新区正光路与民生西街交叉口便民服务中心5楼;电话:15729383689)申报债权。另一次债权人会议定于2026年12月15日10时在示范区法院梁苑法庭第一审判庭召开,依法申报债权的债权人有权参加债权人会议。

公告

浙江璞寓更佳商业管理有限公司:我会受理(2026)舟仲字第128号申请人楼强与被申请人浙江璞寓更佳商业管理有限公司、江苏璞寓商业管理有限公司装饰装修合同纠纷案,因无法以其它方式向你送达,现依法向你公告送达仲裁申请书副本及证据副本、仲裁通知书、举证通知书、开庭通知书等仲裁文书。上述文书自本公告发出之日起经过30日即视为送达。提交答辩状、选定仲裁员及举证的期限为公告期满后15日内。本案定于2027年1月6日上午9时30分在我会仲裁庭(浙江省舟山市临城街道合兴路31-35号中昌国际大厦26楼2612室)开庭审理,逾期将依法缺席裁决。联系电话:0580-2184997,联系地址:浙江省舟山市临城街道合兴路31-35号中昌国际大厦26楼2613室。

舟山仲裁委员会

公告

江苏璞寓商业管理有限公司:我会受理(2026)舟仲字第128号申请人楼强与被申请人浙江璞寓更佳商业管理有限公司、江苏璞寓商业管理有限公司装饰装修合同纠纷案,因无法以其它方式向你送达,现依法向你公告送达仲裁申请书副本及证据副本、仲裁通知书、举证通知书、开庭通知书等仲裁文书。上述文书自本公告发出之日起经过30日即视为送达。提交答辩状、选定仲裁员及举证的期限为公告期满后15日内。本案定于2027年1月6日上午9时30分在我会仲裁庭(浙江省舟山市临城街道合兴路31-35号中昌国际大厦26楼2612室)开庭审理,逾期将依法缺席裁决。联系电话:0580-2184997,联系地址:浙江省舟山市临城街道合兴路31-35号中昌国际大厦26楼2613室。

舟山仲裁委员会

公告

浙江璞寓更佳商业管理有限公司:我会受理(2026)舟仲字第131号申请人林永吉与被申请人浙江璞寓更佳商业管理有限公司、江苏璞寓商业管理有限公司装饰装修合同纠纷案,因无法以其它方式向你送达,现依法向你公告送达仲裁申请书副本及证据副本、仲裁通知书、举证通知书、开庭通知书等仲裁文书。上述文书自本公告发出之日起经过30日即视为送达。提交答辩状、选定仲裁员及举证的期限为公告期满后15日内。本案定于2027年1月6日上午9时30分在我会仲裁庭(浙江省舟山市临城街道合兴路31-35号中昌国际大厦26楼2612室)开庭审理,逾期将依法缺席裁决。联系电话:0580-2184997,联系地址:浙江省舟山市临城街道合兴路31-35号中昌国际大厦26楼2613室。

舟山仲裁委员会

公告

江苏璞寓商业管理有限公司:我会受理(2026)舟仲字第131号申请人林永吉与被申请人浙江璞寓更佳商业管理有限公司、江苏璞寓商业管理有限公司装饰装修合同纠纷案,因无法以其它方式向你送达,现依法向你公告送达仲裁申请书副本及证据副本、仲裁通知书、举证通知书、开庭通知书等仲裁文书。上述文书自本公告发出之日起经过30日即视为送达。提交答辩状、选定仲裁员及举证的期限为公告期满后15日内。本案定于2026年12月24日上午9时30分在我会仲裁庭(浙江省舟山市临城街道合兴路31-35号中昌国际大厦26楼2612室)开庭审理,逾期将依法缺席裁决。联系电话:0580-2184997,联系地址:浙江省舟山市临城街道合兴路31-35号中昌国际大厦26楼2613室。

舟山仲裁委员会
贵州省六枝特区劳动人事争议仲裁委员会

公告

贵州省亿家馨建材有限公司:本委受理申请人方志勇诉你公司工伤保险待遇争议一案已审理终结,现依法向你公司公告送达六特劳人仲案字[2026]第391号《仲裁裁决书》裁决结果为:被申请人于本裁决书生效之日起十五日内向申请人支付一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金等共计人民币贰拾伍万贰仟贰佰玖拾肆元贰角柒分(252294.27元),具体款项如下:1.一次性伤残补助金58500元;2.一次性工伤医疗补助金87894元;3.一次性伤残就业补助金87894元;4.停工留薪期工资15075元;5.住院期间护理费2455.27元;6.住院期间伙食补助费476元。你公司自公告之日起30日内到六枝特区劳动人事争议仲裁院领取裁决书,逾期视为送达。你公司如不服本裁决,可自送达之日起三十日内向六盘水市中级人民法院申请撤销裁决;申请人逾期未向人民法院起诉的,本裁决自作出之日起发生法律效力。特此公告。

二〇二六年十一月十日

公告

珠海鑫粤达装饰工程有限公司:本庭受理黄子扬诉珠海科森德景观设计工程有限公司、珠海鑫粤达装饰工程有限公司劳动争议一案,已于2026年10月19日作出裁决(裁决书号:东劳人仲院厚街庭案字[2026]3248号)。因无法联系你,根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十条的规定,请你自公告发布之日起30日内到本庭(地址:东莞市厚街镇厚街体育路20号5号楼101室劳动争议调解中心,联系电话:0769-85886443)领取裁决书,逾期不领取即视为送达。本案仲裁庭组成人员:仲裁员李少文,书记员陈智杰。特此公告。

东莞市劳动人事争议仲裁院厚街仲裁庭

公告

恩施州巴东县野三关矿业有限公司:因公司经营管理及公章管理需要,现决定将原公章“恩施州巴东县野三关矿业有限公司”予以废止,并依法刻制、启用新公章。特此公告。

寻人启事

郭畅(男),失联多年未有联系,请见报后速与您父亲郭金东(身份证号:120104196805155516)联系,联系电话:13920870055。

注销债权债务公告

哈尔滨市香坊区艺观教育培训学校,统一社会信用代码:52230110MJY54261XP,经2026年11月12日第二次会议决定通过,决定注销,哈尔滨市香坊区艺观教育培训学校请相关债权人于公告见报起45日内向本单位申报债权债务,逾期未报视为放弃权利。特此公告。

哈尔滨市香坊区艺观教育培训学校
2026年11月17日

注销公告

梅河口福康医院,统一社会信用代码:52220581MJY295831E,经研究决议,拟向民办非企业登记机关申请注销登记,现已成立资产清算小组。请各相关债权、债务人自本公告见报之日起45日内向本清算组申报债权债务,逾期视为放弃,联系人:韩运荣,联系电话:13894510033,特此公告。

声明

威宁县马启又养殖有限公司遗失印章3枚(字样:威宁县马启又养殖有限公司:5205261099615,威宁县马启又养殖有限公司发票专用章:5205261099617,威宁县马启又养殖有限公司马启又印:5205261099618),声明作废。