

贵州贵安新区地区生产总值连续7个季度保持20%以上增速

大数据助力 产业群升级

一家新成立的高科技企业,3年时间能成长到什么程度?

个人计算机年产能达到20万台,累计实现工业产值超14亿元,聚合上下游产业企业30多家,发展生态伙伴400多家。在贵州贵安新区,贵州云上鲲鹏科技有限公司的成长轨迹,正是贵安新区实现“一年一个样、三年大变样”的生动注脚。

2024年,贵安新区地区生产总值突破400亿元,连续7个季度保持20%以上增速,全年增速位居国家级新区前列。自2023年贵安新区高质量发展大会召开以来,贵安新区紧紧围绕建设西部地区重要经济增长极、内陆开放型经济新高地、生态文明示范区和统筹城乡发展示范区的战略定位,以产兴城,以城聚产,不断做强经济功能、开放功能、生态功能、城市功能,坚定不移走好高质量发展之路。

做强做优数字经济,推动大数据与实体经济深度融合

“公司涵盖台式机、服务器、AI产品、软硬一体机等几十款智能计算产品,全是自主品牌。”贵州云上鲲鹏科技有限公司总经理蒋真介绍,作为贵安新区本土成长起来的高科技企业,云上鲲鹏致力于参与新区数据中心建设,为有关主体提供底层算力支撑,推动产业集聚和产业升级。

作为贵州省首个100%国产化超算中心,贵州气象高性能算力中心打造了集智算和超算于一体的高性能气象算力资源平台,支撑贵州气象预报

空间分辨率由5公里到1公里的高精度预报需求,气象预报结果更精准、速度更快。

“这个项目采用纯国产技术路线,难度最大的是系统、应用和设备间的迁移适配。凭借我们打造的产业生态,难题被顺利攻克。”蒋真说。

近年来,贵安新区抢占新赛道,加大招商引资力度,全力扩大有效投资,打造面向全国的计算力保障基地和产业备份基地,做强做优数字经济。截至目前,新区累计引进大型数据(智算)中心26个,综合算力水平位居全国前列。南方电网贵州电网公司数据显示,今年一季度,贵安新区用电量同比增长36.11%,数据中心集群、新能源电池材料集群等用电负荷持续上升,增幅分别达54.25%、46.79%。

为推动大数据与实体经济深度融合,贵安新区坚持以产兴城,以城聚产,推进电子信息制造、新能源电池及材料、先进装备制造“三大产业”集聚发展。2024年,“三大产业”完成规模以上工业总产值165.36亿元,增速82%,实现规模以上工业增加值19.29亿元,增速78%。

构建立体交通体系,建设内陆开放型经济新高地

在贵安综合保税区,晶泰科(贵州)光电科技有限公司厂房里格外忙碌:从切割、检测到测试、组装,全自动生产线正以每天2000至3000片的速度,“吐”出一块块液晶显示屏。

“从液晶面板到背光模组,再到终端整机产品,实现全产业链自主研发。”公司副总经理唐乐德表示,作为一家专精特新企业,公司掌握30多项技术专利,年产值超过1亿元,九成产品畅销海外。

去年3月,晶泰科打通贵安综合保税区至东莞百茂物流城,再经珠海到香港的跨境物流公路卡班,节省了不少时间成本。

“落户贵安新区,我们既看重营商环境和政策优势,也看重对外开放的通道优势,让产品更快更好地远渡重洋。”唐乐德点赞道。

贵安新区是西部陆海新通道的重要节点,通过打造黔粤物流通道公路卡班,开通连接广西凭祥、越南等进出口开放通道,推动贵港直飞、成渝联飞、“经珠港飞”等,构建起内联外畅的立体交通体系。

高水平对外开放,推动经济高质量发展。贵安新区外贸进出口额从2022年的86.71亿元增至2024年的146.37亿元,年均增长29.99%。对外贸易伙伴从2022年的115个增至2024年的142个。实际利用外资从2022年的1.46亿元增至2024年的3.59亿元,年均增长56.7%。

“新区还以学习教育为契机,坚持作风提升同优化环境、推进项目等紧密结合,构建加工制造中心、研发设计中心、物流分拨中心、检测维修中心和销售服务中心,建设内陆开放型经济新高地。”贵安综合保税区投资促进局局长蒋力维说。

加快生态文明建设,厚植高质量发展底色

走进贵安新区中粮可口可乐贵州工厂,一瓶瓶系列产品换上“新装”：“回收我”3个字融入瓶身包装,“回”字带有两个箭头,传递出从“回收我”到“回头见”,再到“回来了”的循环再生理念。

“通过完善管理和技术创新,在生产环节减少资源浪费和能源消耗,走绿色发展之路。”中粮可口可乐饮料(贵州)有限公司总经理张燕飞介绍,对比投产初期,公司生产单位水耗下降44.3%,单位能耗下降13%,获评省级绿色工厂。

加快生态文明建设,厚植高质量发展底色。贵安新区牢牢守住发展和生态两条底线,着力发展绿色产业、绿色经济,推进节能、降碳、减污、扩绿。2024年,贵安新区绿色经济增加值占GDP比重超过50%。截至目前,贵安综合保税区获评“国家级绿色工业园区”,宁德时代贵州基地成为贵州首家“零碳工厂”。

位于贵安新区湖潮苗族布依族乡的车田村,经过生态治理和保护,游客多了,风景美了,村民荷包鼓了。“绿水青山就是金山银山,这些山山水水都是宝贝,我们通过农旅融合,让村民在生态保护中吃上‘旅游饭’。”车田村党支部书记张忠平说。

近年来,贵安新区坚持生态立市战略,全面优化生态空间格局,加快美丽乡村建设,持续推进生态治理,推动全民在食、住、行、游等方面加快向绿色低碳、文明健康的方式转变。(人民日报)



25天签约,3个月试生产,与12家本地汽配企业协同发展,产品远销中东、东南亚等国际市场……在陕西省西乡县,陕西奥弗斯汽车发动机总成加工生产项目的落地投产,成为汉中市加快构建现代化产业体系的一个重要发力点。

以项目建产业链条、以链条聚产业集群,汉中市锚定生态城市建设目标,着力打好重点产业链群建设硬仗,集中打造5个千亿级产业集群和3个百亿级产业集群,推进产业智能化、绿色化、融合化发展,以重点项目“强引擎”提速现代化产业体系建设。

项目支撑 以链聚群

6月10日,在位于西乡县循环经济产业园区的陕西奥弗斯汽车发动机总成加工生产项目现场,工人在智能化生产线上生产汽车发动机。

作为主营汽车发动机及再制造的国家级高新技术企业,陕西奥弗斯动力科技有限公司拥有“汽车零部件打孔定位、管内径检测”等核心专利,产品远销东南亚、中东、美洲等地。

“项目落地汉中,看中的是这里正在形成的汽车产业链生态。”企业负责人李云杰介绍,该项目填补了西乡县汽车发动机动力制造领域的空白,与当地招引的12家汽车零部件生产企业形成产业链深度协同。

近年来,汉中抢抓新能源汽车“新风口”和中东部汽车产业外溢契机,充分发挥汉中市工业基础好、配套半径短、物流成本低等优势,聚焦汽车底盘系统、制动器系统、发动机零部件、液压工具配件等细分领域,推动汽车配套产业成为汉中市新的经济增长点。

这是汉中市突出项目支撑、以链聚群的一个缩影。今年以来,汉中市坚持以产业项目为支撑,实施283个延链补链项目,着力建设航空装备、工业母机、中医药等重点产业链,以子链突破带动集群建设,持续优化产业生态。今年一季度,汉中市装备制造业产值同比增长16.6%,绿色能源产业产值同比增长6.3%,重点产业链群建设成为推动汉中高质量发展的强力支撑。

科技引领 创新赋能

眼下,地处秦巴腹地的汉中正以创新让传统产业焕发新生,以科创让新兴产业破茧成蝶。

在位于汉中市南郊区的际华三五〇三服装汉中生产智造基地缝制车间,自动裁床精准切割面料,智能悬挂系统将制衣原料传送到缝纫工位,从裁片到成衣,整个制作流程一气呵成。

“我们引入智能化管理系统和自动化设备,采用智能排版系统和自动化串联生产线,大幅提升了生产效率,降低了人力成本。”际华三五〇三服装汉中生产智造基地生产厂长敖勇介绍,项目于今年3月开工投产后,8条智能化生产线日产量3000多件,年产量预计达130万套件成衣,产值近3亿元。

科技创新引领产业攀高,成为汉中高质量发展的强大引擎。在科技创新的推动下,汉中传统产业正逐步向智能化、高端化和绿色化发展转型,人形机器人、数字经济等新兴产业逐步成为未来经济发展的重要支柱。

近年来,汉中市突出科技引领,聚焦重点产业链建设,构建“研发+中试+孵化+应用”创新链,推动链主企业和产业链上下游企业联合攻关共性技术,加快科技成果转化应用,促进创新链和产业链深度融合。今年以来,汉中市围绕产业链发布“揭榜挂帅”技术清单23项,转化科技成果56项。

法治护航 优化服务

好的营商环境是吸引力、竞争力,也是生产力。

6月11日,在汉中市中级人民法院举行的“法治护航 聚力同行”服务保障民营经济高质量发展合作联席会上,几十名企业代表畅所欲言,提出在经营过程中遇到的法律问题和困难,法官代表有针对性地进行指导。

“法院发放的‘企业法律风险防范100条’和新修订的公司法学习手册对我们经营管理企业有很强的指导意义,能帮助我们提高应对法律风险的能力。”参会的陕西千裡酥商贸有限公司负责人彭龙华说。

法治是最好的营商环境。近年来,汉中市中级人民法院坚持用法治力量护航民营企业,在优化服务方面,做实“一次办好”与“送法上门”,在诉讼服务中心设置涉企诉讼服务专门窗口,开辟涉企案件快立、快调、快审、快执“绿色通道”,让数据多跑路、当事人少跑腿。

去年以来,汉中市持续深化营商环境突破年活动,以降低企业“六个成本”为着力点,实施了一系列切口小、见效快、可推广的改革措施,全力打造一流营商环境。通过建立市县(区)一体化运行机制,强化融资对接服务,构建“家门口”就业服务圈等务实举措,降低企业时间成本、融资成本、用人成本、经营成本、机会成本、求助成本,以营商环境之“优”促产业之“强”。

(陕西日报)

冀中股份郭二庄矿以“蜕变”党建引领改革发展



本报记者 宋春勇 口李宇涵 程矿生

2025年以来,冀中能源股份有限公司郭二庄矿党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,在严峻形势下,矿党委以“蜕变”党建为引领,总揽全局、综合施策,有效释放应对困难的潜力,顶住了巨大压力,企业在困境中保持了安全稳定,为企业转折向好积蓄了力量。

“蜕变”党建承接冀中股份公司“三融四创”党建工作体系,明确强化政治引领、思想铸魂、组织夯基、纪律护航、落实执行“五个强化”创建路径。通过创建“蜕变”党建品牌,企业呈现出八个方面的可喜变化。

加强政治建设,坚定发展提信心。郭二庄矿党委认真落实“第一议题”制度,党委中心组创新学习方式,通过线上线下融合、理论与实践融合、管理与监督融合“三位一体”模式,深入学习党的二十届三中全会精神,经常深入基层一线宣讲党的方针政策,股份公司和矿决策部署,及时将党的声音传播到矿区的角角落落,切实让党的创新理论入脑入心,坚定了干部群众发展信心,提升了积极应对困难的凝聚力和向心力。基层各党支部依托“三会一课”、主题党日、专题党课等载体,组织党员读原著、学原文、悟原理,忠诚捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”。同时,加强前置研究把关定向,规范“三重一大”事项流程,今年累计召开党委会13次,研究重大事项25项,保障党委意见得到落实和体现,为企业度危脱困提供了政治保证。

改革考核制度,人心思进活力增。今年以来,由于市场持续下滑、优质资源枯竭、采掘衔接紧张、地质条件复杂、

劳动用工短缺等多重不利因素叠加,加上原有的体制机制已与发展不相适应,职工思想观念陈旧,导致干部职工情绪低迷,精神不振。在此背景下,郭二庄矿党政审时度势,从安全管理、工资改革抓起,废除原来的“3331”考核制度,实施“党政一体化”考核,完善11个安全管理制度文件,强化顶层设计,狠抓刚性落实,工资政策大力向一线倾斜,井下职工月增收1000多元,安全形势平稳运行,广大职工对企业由悲观失望向充满信心转化。

创建“一部一品”,矩阵建设强引擎。基层各党支部围绕“蜕变”党建品牌建设,着力开展“一部一品”创建,打造品牌矩阵。综掘二区党支部“千米煤巷党旗红”品牌效果初显,岩巷单班进尺最高达到2米,煤巷炮掘日进尺11米,荣获股份公司“先锋队队”称号。机电区党支部“红引擎·智先锋”品牌,聚焦机械化智能化建设彰显先锋模范作用。运输区党支部“红色驱动·动力强劲”品牌着力提高运行效率,安装了“自动化运输监控系统”,保障了机车高效运输;矿党委以党建引领助推重点工作,24项头雁领航项目、40项先锋攻坚项目扎实推进,洗煤厂党支部完成原煤仓系统改造,洗煤处理能力提高至350t/h,每月节约电费15万元。通风区党支部自主研发“全喷雾降尘装置”,有效降低了作业现场粉尘浓度。

推进减员提效,成本降低千万元。矿党委高效落实治本攻坚三年行动,清退井下劳务派遣工、外包队和食堂临时工,减少劳动用工739人,月均减少用工成本509万元。对职工食堂进行改革,职工营养餐、英雄席改为现金补助,减少物资采购、电费、设备维修等成本投入200余万元/年。严格用电管理,实施错峰填谷,控制功率因数,上半年电费同比减少501万元;停运马项副井,压

风、排水、运输系统用电同比减少190万度。严控外委项目,非必要外包、外委等项目一律暂停暂缓,工程预算较往年降低10%以上;减少检测检验类费用30余万元,节约招标资金131.08万元。狠抓材料管理,严控注浆高耗材料,扩大回收复用、自制加工范围,盘活闲置物资,同比减少材料费用2190万元。严控非生产性支出,紧盯办公、车辆、罚款、诉讼等可控费用,减少非生产性支出165万元。据测算,今年以来,全矿月度总成本从原来5500万元下降到4200多万元,创出近10年来最低。

加快装备升级,智能建设见成效。煤矿智能化建设是行业发展必由之路。面对井下条件系统复杂、巷压大变形快等困难,矿党委扎实开展解放思想大讨论活动,干部职工创新驱动、奋勇攻坚,推广应用门式超前支架、桥式转载机、皮带自移机尾、气动单轨吊、卡轨车、气动履带搬运车等新设备,加强职工新设备操作培训,提升安全生产效率。同时,升级改造西风井高压供电,安装-100大巷集中供液站和立井变电所门禁系统,引入智能涂覆机器人,四大核心排水泵房和所有变电所均实现远程监控和操作,老矿智能化建设迈上新台阶,迎来了智能发展新阶段。

狠抓安全宣教,职工“三违”大幅降。矿党委把安全宣传教育作为增强职工安全意识的重要载体,通过深化“安全为了谁、安全依靠谁”活动,开展“今天违章,明日亮相”为主题的现身说教,拍摄工伤职工“警示教育片”,开展“九个深刻反思”大讨论,举办班组长如何减少“磕手碰脚”论坛,视频回放抓违章等“六位一体”宣教举措,在职工中引起强烈共鸣,实现职工从“要我安全”到“我要安全”转变。上半年,职工习惯性违章大幅减少,“三违”人数同比降低了223人,矿井安全形势持续稳定。

化解矛盾纠纷,信访工作开新局。针对历史遗留问题多、欠薪欠保等多不利因素,矿党委以信访工作法治化要求为抓手,坚持把信访工作纳入全年重点工作中去谋划、去推进。成立了由党委书记、矿长任组长,各分管矿领导任副组长的“一岗双责”信访稳定工作领导小组,加强风险研判和情况研究,积极与地方政府沟通,矿党政主要领导亲自参与做工作,在经营十分困难、资金十分紧张的情况下,信访工作实现了历史性突破。下一步,矿党委要以“事要解决”为核心,

力争实现“三不一减”目标。

解决急难愁盼,凝心聚力促发展。针对井下用工紧张,矿党委组建由机关部室、地面厂科和辅助单位20多名党员及入党积极分子组成的“党员突击队”,围绕急难险重任务,义务下井劳动,矿领导轮流带队,今年累计下井劳动近40次,集中解决了一批制约安全生产的难题。全面开展矿区环境整治,组织党员奉献工程9次,累计清挖水沟500余米,清理主干道路3000米,清运垃圾杂物192车,粉刷墙面1万平米。利用闲置油库、火药库建设光伏发电项目,既美化了环境,又发展了清洁能源,每年为企业节约电费100万元。加强思想动态调研,对职工群众反映的劳保用品发放不透明、宿舍楼线路老化、营养餐补贴不及时、延点职工坐不上车等18项民生热点问题,召开专题会议研究,落实责任解决,受到职工好评,凝聚了攻坚克难最强合力。

通过开展“蜕变”党建品牌建设,干部职工精神面貌焕然一新,经营质效显著提升,安全生产平稳有序,实现了党建工作与生产经营同频共振、同向发力、同步共达,有效引领企业稳健运营。

相关负责人介绍,当前,郭二庄矿正处于变革求生、重塑形象的关键时期,矿党委紧紧围绕稳安全、稳生产、稳经营、稳效益、稳队伍“五稳”目标,以“蜕变”党建为引领,朝着“一年变、两年强、三年要自养”奋斗目标,撸起袖子加油干,风雨无阻向前行,推动企业健康发展行稳致远。“蜕”指脱胎换骨、浴火重生;“变”指体制机制变革、制度变革、管理变革、思想变革。2025年是郭二庄矿有开采历史记载的第100个年头,2026是建企80周年,企业赓续百年红色基因,深度践行新发展理念,充分发挥党组织的政治核心作用,以一往无前、敢为人先、敢闯敢干的勇气解放思想、守正创新、与时俱进,推动企业体制变革、制度变革、管理变革、思想变革,全面激发职工队伍活力,助推企业发生全新“蜕变”,打造新时代新郭二矿新风貌。

