

# 泗阳农商银行：“再贷款+”为乡村振兴注入新动能

“泗阳农商银行这笔贷款真是及时雨，让我赶在夏收复种前成功添置了几台农机，还省了不少利息！”家住泗阳县穿城镇颜圩村的颜怀岗高兴地说。

得益于近年来国家在粮食种植方面的好政策，颜怀岗在当地流转了1200多亩土地，用于小麦、水稻等农作物种植。泗阳农商银行张家圩支行和省农担泗阳分公司的工作人员来到田间走访调查时了解到，该农场更新农机还面临着一定的资金缺口，当即向他介绍了双方新上线的“再贷款+农机贷”贷款产品，现场为他办理了贷款手续，仅用两天时间，100万元贷款资金顺利到账，解了他的燃眉之急。

今年以来，泗阳农商银行积极响应《学习“千万工程”服务“千企万户”央行资金助力乡村振兴行动方案》等文件要求，在中国人民银行宿迁市分行的指导和支持下，巧用再贷款优惠政策，创新“再贷款+”信贷产品，并结合“精准走访惠主体 量质齐升促发展”劳动竞赛，按照“大数据+铁脚板+网格化”工作机制，组织各网点按照服务片区划分，深入走访农户、小微企业、个体工商户和新型农业经营主体，“一对一”开展融资对接服务，确保“再贷款”政策精准滴灌，为乡村振兴和地方经济发展注入金融“活水”。

“当天申请，当天钱就已经到账了，手续方便得很！”近日，家住穿城镇

的曹先生对泗阳农商银行高效的信贷服务赞不绝口。原来，泗阳农商银行客户经理在走访时了解到，曹先生想扩大土地流转面积，但资金尚有不足，正值农忙时节，又抽不出时间去银行办理贷款手续，于是向其推荐了“阳光E贷”产品，指导曹先生通过手机银行进行线上申请，几分钟后就收到了15万元贷款到账信息。

为提升服务效率，泗阳农商银行开通支农贷款“快速通道”，在总行增设2组授信调查岗、3名授信审批岗，对支行提交的贷款申请，12小时内完成授信调查，1小时内完成授信审批。此外，借助“大数据+金融科技”赋能，持续完善“阳光信贷—整村授信”工作

流程，优先对从事养殖农户开展授信年检，并将授信结果导入“阳光E贷”系统，组织客户经理上门送贷，依托手机银行、微信小程序等，实现线上申贷、线上办贷，为涉农主体提供快速、便捷的金融服务。

截至2024年5月末，泗阳农商银行已累计走访农户59367户，运用再贷款资金累计发放农户贷款28952户、贷款金额49.02亿元。下一步，泗阳农商银行将充分发挥县域金融主力军作用，持续用好用足再贷款资金，创新服务模式，丰富产品矩阵，为乡村全面发展注入“新动能”，为建设“千里运河最美县”贡献农商力量。

(郑丽娟 葛飞)

今年以来，沭阳农商银行发挥网点多、从业人员多、服务渠道广的优势，建好用好网格化金融服务平台，以金融活水润泽乡村振兴沃土。

## 沭阳农商银行助力乡村振兴 润泽乡村沃土

流程、下沉服务、产品创新等惠农举措，优化配置信贷资源，将金融活水源源不断地引向城镇乡村、田间地头、小微企业，将便捷、优质的金融服务送到百姓家门口，打通金融服务“最后一公里”，以党建共建为载体，发挥乡村振兴红色引擎作用，与财政、税务等相关部门及乡镇街道党委建立三级联动共建机制，开展整村授信战略合作，推动基层党建与金融服务深度融合；创新线上线下两大服务

模式，全面实现“沭阳农商行线上app”全流程自动化办贷，线下金融服务站发挥“金融管家”作用，搭建“金融+生活+服务”三位一体综合金融服务平台，为客户办理存取款、社保代缴等基础金融服务。同时，持续加大对重点领域信贷投放，为进一步支持种粮农户做大做强，沭阳农商银行各网点积极对接各村委，按照名单逐户上门，靶向发力，精准对接，切实掌握融资需求，制定专属的信贷方案，帮助种粮户解决资金难题，为不同客户群体提供差异化信贷服务。简化贷款手续，优先限时办理，支持种粮户购买农机具、种子化肥等农业生产资料储备。(胡玲玲)

## 海门农商银行：授信“乡旅E贷”助力乡旅共富

近日，海门农商银行携手南通市天籟村农业科技发展有限公司亮相2024南通乡村旅游节，并进行“乡旅E贷”授信项目签约。

“乡旅E贷”是落实江苏省文化和旅游厅与省农村信用社联合社的合作协议，用于支持全省乡村旅游产业和客户发展的专项信贷产品。此次海门农商银行与“天籟村”现场签约，标志着该行紧抓契机，在推动农文旅融合、促进本地区乡村旅游高质量提升的过程中，迈出了有力步伐。

近年来，海门农商银行深入推进“惠企金融”，向“天籟村”发放两笔贷款共790万元，支持“天籟村”升级改造旅游

项目。“天籟村”聚焦“文旅+产业”融合发展，连续举办枇杷文化旅游节，每年接待游客近10万人，客群辐射长三角，生产的枇杷叶茶、枇杷膏、枇杷糕片和枇杷啤酒等产品深受游客喜爱，已发展成全国四星乡村旅游区。“天籟村”“村长”陈华现场表示，将在“乡旅E贷”的支持下，壮大产业基础，丰富文化内涵，打造“文旅+产业”赋能乡村振兴的海门样本。

海门农商银行将进一步发挥乡村振兴主办行的优势，加大信贷支持力度，用好专属金融产品，助力海门“旅游+金融”深度融合，让江海风情的独特韵味蜚声大江南北。(施红艳 王姚逸)

## 建湖农商银行扎实开展防范非法集资宣传月活动

为进一步增强广大公民对非法集资的预防意识和辨识能力，近日，建湖农商银行全面启动以“守住钱袋子 积好幸福家”为主题的2024年防范非法集资宣传月活动。

建湖农商银行高度重视本次宣传活动，精心策划并实施了一系列宣传动作。结合“6·15”防范非法集资集中宣传日，配合建湖金融监管支局在县城人流较多处宣传防范非法集资的相关法律、法规和政策；利用流动银行车，通过发放宣传折页、张贴横幅等形式在全县范围内持续流动宣传；发挥基层网点点多面广的优势，利用电视、LED显示屏、微信朋友圈等多种形式，大力宣传国家有关防范非法集资的各项政策措施，引导群众自觉抵制非法集资，从源头杜绝非法集资现象；基层网点利用闲暇或外出走访时间，深入校园、菜场、小区、赶集市场，对群众进行渗透宣传，从多方位、多角度宣传非法集资的表现形式和特点，剖析

典型案例，增强辖内群众，尤其是老年人及青少年群体的风险意识和辨别能力，认清非法集资的危害性；积极响应国家金融监管总局号召，组织全员发动群众参与全国防范非法集资知识答题赛，进一步扩大防范非法集资宣传覆盖面。

活动期间，建湖农商银行共发放非法集资宣传资料5000余份，网点LED屏及电视机持续显示50天以上，每天组织人员进菜场、进商铺、进厂区等，受众达114300人次，提升了社会公众的风险防范意识和识别能力，形成了良好的防范非法集资舆论氛围。

下一步，建湖农商银行将持续做好防范非法集资宣传工作，不断探索形式新颖的宣传活动，增强宣传实效，提升社会公众风险防范意识和能力，让群众实实在在地了解防范非法集资相关知识，营造良好的防范非法集资风险活动氛围。(范大鹏 刘玉伟)

## 南通农商银行多措并举强化财务管理工作

近年来，南通农商银行以规范财务管理工作的基础，以数据治理为抓手，强化经营成本和费用支出控制，加速数字化转型升级，全面提升财务管理精细化水平，助推各项业务高质量发展。

严格费用管控，推进全面预算管理。完善财务管理制度体系。该行修订完善费用管理办法，明确职责分工，优化费用报销流程，规范财务开支行为，进一步夯实财务管理基础。加强全面预算管理。南通农商银行贯彻落实省联社工作部署，紧紧围绕该行业务经营目标，以业务、财务、资本预算为基础，强化全面预算编制、执行、分析、纠偏、滚动经营预测和资源配置、绩效考核等全流程闭环管理。加强财务核算。为真实反映全行经营效益，该行加强资产管理，对资产产生的收益及时足额入账，依据财经纪制度规范财务支出，严禁虚假支出、串科目支出、扩大支出范围。强化制度执行。该行进一步贯彻落实中央八项规定精神，严格费用审批制度，财务人员严把费用审核关，加强原始票据、报销流程、报销资料等方面审核，全面规范财务审批报销和资金使用，确保财务支出事项真实性，进一步强化财务约束。

聚焦财管转型，提高精细化能力。强化管会结果运用。该行加强管会理念宣导，通过管会考核解读与实践案例讲解相结合的方式，传导管会考核在资产负债结构调整、经营效益的重要作用。同时，从管理会计角度分析测算，为网点选址、撤并、新产品上线等经营决策提供重要依据。该行还通过FTP考核，细化成本核算，定期对降本增效指标进行深入分析，剖析数据背后呈现的客观趋势，并针对问题提出经营建议，及时转变阶段性经营策略，进一步固化财务精细化管理成效。提高贷款定价管理水平。该行依托省联社贷款定价系统加强对各项

## 兴化农商银行多措并举开展警示教育

党委书记在季度经营工作例会上开展党风廉政专题教育，纪委书记在全年运营工作会议开展专项警示教育，纪委派人列席全行经营工作周约谈会，前置监督关口，把警示教育融入日常，切实营造风清气正干事创业政治生态。

分层分类量体裁衣，精准滴灌靶向施教。兴化农商银行纪委一改往年警示教育集中于“关键少数”的做法，在全面梳理违规违纪行为特征的基础上，注重考虑全行员工的岗位和年龄的差异，分层次分类别开展警示教育。针对2024年新入职的员工，在岗前培训嵌入“扣好人职的第一粒扣子”警示教育课程，引导新员工在职业生涯的起步阶

段，把扣子扣严实，打牢扎实守底线意识；分别整理运营条线、信贷条线违规违纪典型案例，在业务会议上进行通报和解读，组织全行客户经理分四个批次开展专题警示教育，由“大案漫灌”变为“精准滴灌”，让员工能够对号入座，分类对标，避免再次“踩坑”。

形式多样拓宽载体，以点带面形成震慑。每月编发纪律监督简报《廉行》，围绕当下“接受管理服务对象宴请”“改头换面公款旅游”“隔空送礼”等违纪频发案例开展警示教育和提醒，潜移默化提升实效。组织召开全行员工警示教育大会，全行800多名员工观看警示教育片接受“沉浸式”教育，鲜活的案例披

露了违法违纪人员因为滥用权力、丧失底线、无视党纪国法，在利益诱惑面前忘却初心使命，丧失理想信念，最终受到党纪国法严惩的惨痛历程。组织员工到兴化市看守所廉政教育基地开展现场警示教育，实地参观在押人员的生活起居和日常管理情况，观看警示教育片，听取看守所工作人员讲解，身临其境感受违规违纪违法的严重后果。

下一步，兴化农商银行将进一步把开展党纪学习教育同加强廉洁从业警示教育紧密结合起来，引导全行员工知敬畏、存戒惧、守底线，筑牢廉洁从业防线。

(吴卫伟)

## 大丰农商银行做好科技金融大文章 助力科企创新

大丰农商银行作为支持地方实体经济发展的金融主力军，在监管部门政策指导下，更精准地向科创主战场配置关键资源，更快地推进前沿科技进步。截至2023年末，大丰农商银行科技型企业贷款户数达344户，贷款余额达34.69亿元。

深化服务机制建设。该行优化信贷政策，印发《信贷支农投放指导意见》，明确要求“聚焦全省‘产业强链’三年行动计划、盐城市23条重点产业链，有效推进科技型中小企业融资对接专项行动，围绕高新技术企业、专精特新中小企业、科技型中小企业、启动‘智改数转’的工业企业等市场主体，择优加大首贷、信用贷投放力度。”强化支持举措，在信贷计划方面，对科技型企不

设限额，针对科技型中小企业贷款在审批、投放过程中实行“绿色通道制”，着力培育科技创新型企业。坚持考核引导，建立差异化绩效考核机制，对科技型企贷款、高精特新等符合该行市场定位的行业给予倾斜，适当上浮绩效比例，加大对上述业务的营销服务力度，鼓励经营单位拓展、发放该类贷款。

深化金融产品服务。该行完善信贷体系，建立科创企业客户准入和评价体系，实行差异化利率定价机制；针对科技型提高内部风险容忍度，落实合规尽职免责制度，从政策上提高前台营销人员积极性。创新产品服务，制定“苏科贷”业务实施办法，为“苏科贷”备选企业库内符合国家划型标准的科技型中小微企业提供流动资金贷款业务服

务，依托省普惠金融发展风险补偿基金专版实现全流程信息化管理，“企业库”与省普惠基金专版实现对接；除创新丰丰随易贷和苏科贷等科技金融产品外，积极对接知识产权质押融资、商标专用权质押融资、银保合作等业务，并成功发放1笔知识产权质押贷款，金额500万元。建立合作机制，在科技融资担保能力建设上，积极与政府性融资担保机构进行对接，加强政银企合作，完善体系建设。积极与融资担保公司进行合作，在降低融资担保费用、适当提高风险容忍度等方面达成一致共识，与担保公司共同针对科创融资担保拿出具体方案。

深化服务模式创新。该行强化联动营销，与地方科技局保持积极联系，

及时关注科技型企业发展，定期更新维护名单，作为重点营销支持对象，加大走访对接力度，实现名单内企业走访全覆盖，确保应访尽访，全力支持科技型企业发展。主动走访对接，将科技企业对接与省联社“五访五增”等活动有机结合，积极上门走访，常态化开展对接，尤其是科技型中小企业无贷户，持续跟踪其金融服务需求，提供信贷融资、账户开立、代发工资、员工社保卡换发等综合服务，提升企业金融服务获得感、满足感。主动减费让利，深入研究不同类型科技企业的特点、金融需求和风险特征，采取更加灵活的利率定价、利息还付方式，降低科技型企业融资成本和投保成本。

(卜吉伟)

## 姜堰农商银行以党纪学习教育为契机打造清廉金融生态

姜堰农商银行抓住党纪学习教育契机，坚持制度引领、行动见证，牢牢织密“三张网”，潜心学纪、知戒守纪、深思慎纪、正风肃纪，进一步强化底线意识，增强纪律观念，倡导清廉金融文化建设，共筑清廉金融生态。

抓落实，强规范，织密思想防线网。落实主体责任。该行持续夯实以党委书记为组长，纪委书记为副组长的清廉金融文化建设工作领导小组机制，统筹推进全行清廉金融文化建设。及时传达监管部门清廉金融文化建设部署要求，按季召开党风廉政建设与反腐败工作协调小组会议，大力践行“党建+”理念，努力实现党建与反腐败工作的有机融合，健全清廉金融文化制度体系。强化制度学习。以《中国共产党纪律处分条例》为抓手，坚持原原本本学、逐章逐条学、联

系实际学，紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等认真研读，准确把握《条例》的主旨要义、规定要求，突出新要求、新要求，进一步明确日常言行的衡量标尺，自觉做政治上的“明白人”“老实人”。筑牢思想防线。坚持在全行范围内开展“1+N”警示教育，邀请地方纪委监委等专家开展清廉主题授课；组织全行员工及家属召开警示教育大会，突出“家庭助廉”这一要招，充分发挥家庭助廉功能。组织参观党纪教育基地，告诫员工知行知止，增强法制观念。

抓组织，建阵地，织密宣传教育网。打造清廉阵地建设。该行依托辖内丰富历史资源以及深厚廉文化底蕴，结合地域特色，深入挖掘清廉文化元素，组织推动辖内营业网点清廉金

融文化阵地建设，通过清廉金融文化上墙，“阳光先锋”平台开设党纪教育专栏，微信推送党纪微视频，不断丰富清廉文化教育载体。强化廉政文化教育。充分运用本地及周边地区廉政教育资源，开展“弘扬革命精神 筑牢思想防线”主题教育活动。组织党员、纪委委员赴徐克强烈士纪念馆、泰兴新四军黄桥战役纪念馆、“城心向廉”廉洁文化教育基地参观学习，以现场教学、情景教学推动清廉文化教育走深走实，进一步锤炼纪委委员干部党性修养，引导党员干部“铭记光辉历史 永葆政治本色”。开展典型案例剖析。依托周三全行“共享赋能”大讲坛，播放警示教育片、观看违规违法干部忏悔录警示录，有针对性地加强警示教育。通过违反中央八项规定典型案例通报，坚持以案为戒、以案促学，

做到警钟长鸣。同时结合本单位、本领域违纪典型案例，举一反三深入开展检视剖析，注重用身边事教育身边人，推动以案促改促治。

抓监督，严管理，织密监督执纪网。聚焦专项监督。该行把握运用好“四种形态”，坚持关口前移，扎实开展营销费用、集中采购等“小切口”监督，抓早抓小，实现思想教育、惩治约束和警示震慑相统一，切实体现严管既是厚爱。聚焦重点监督。持续紧盯贷款发放、不良资产处置、选人用人、招标采购等资金、权力密集领域中的道德风险，确保权力运行在正确道路上。聚焦常态化监督。紧盯“节点”，开展违反中央八项规定、“四风”典型问题专项排查，打好廉洁“预防针”，守住节日廉洁关，持之以恒正风肃纪反腐，锲而不舍纠“四风”树新风。(沈力)

## 赣榆农商银行：奋发有为 提升人力资源管理效能

赣榆农商银行牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，贯彻以奋斗者为本的培育机制，明确苦干实干的工作导向，不断挖掘内在潜能，提升人力资源管理效能，激发全体员工干事创业活力，逐步形成个人与企业相互成就、共同成长的动态过程。

该行坚持奋斗导向，激活员工队伍新动力。该行坚持薪酬资源向前台和一线倾斜，有效激发了员工拼搏进取的内生动力。二是定期发布奋斗者榜样先进事迹，弘扬“奋斗者”干事创业的榜样精神，按季评选出先进工作者、优秀

客户经理及运营主管等荣誉个人，并予以表彰，引领先进典型。三是规范制度流程，通过制定《江苏赣榆农村商业银行中层干部试用期管理办法》，强化新提拔年轻干部试用期管理，引导年轻干部树立正确业绩观，做到忠诚干净担当。

同时，勇于实干担当，干事创业热情更强劲。加大各岗位不胜任考核淘汰力度，继续践行“能者上，平者下，庸者下”用人管人机制，对业绩排名往后的支行长进行职务调整，考核排名后两名支行长进行末位淘汰。大力培育优

胜劣汰的进取文化，全年重点指标考核结果和支行长的职务、工资绩效兑现等直接挂钩，对目标任务完成情况较差、工作态度不端正的干部调整出队伍，做到激励引导与约束倒逼双管齐下。严格按照省联社对于中层管理人员选拔任用相关工作要求，坚持突出实干、实绩的鲜明导向，为年轻干部“搭平台、拓通道”，大力营造全行干部干事创业浓厚氛围。

该行积极激发员工潜能，打造培训项目多元化。一方面，实行“外培+内训”相结合模式，通过全面调研各业务

部门最新培训需求，聚焦新入职新转岗人员、专业岗位人员、管理人员等多个序列存在问题短板，对全年线下培训项目计划进行更新调整。同时常态化开展“走出去”学习模式，多批次组织管理人员赴沛县、海安、阜宁等多个兄弟单位实地学习交流，组织业务骨干赴苏州、镇江、成都、长沙等地进行业务提升培训，全面提升培训赋能精准度，并借助省联社多个培训项目，积极做好新转岗人员及管理干部的参训工作，将培训内容与实际培养、员工能力提升紧密结合。(朱佳佳)