

典型引领 构建轻工业高质量发展新格局

“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。”习近平总书记在今年全国两会上参加江苏代表团审议时发表的重要讲话,为推动高质量发展进一步指明了前进方向、提供了重要遵循。

高质量发展也是轻工业当前面临的首要任务。从中国轻工业联合会五届三次、中华全国手工业合作总社八届三次理事会上可以看出,无论是获得授牌的产业集群,还是科学技术发明奖、进步奖等荣誉的获得者,他们都已经走在了行业的前端,成为亮丽的风景线。“榜样的力量是无穷的”,让先进典型引路,发挥先进典型的示范作用,对构建轻工业高质量发展新格局意义重大。

四川省宜宾五粮液集团有限公司总工程师杨韵霞:

创建“零碳酒企” 打造中国酿酒行业碳中和示范标杆



去年6月8日,习近平总书记在四川宜宾考察时强调,“要以能酿出美酒的标准,想方设法保护好长江上游水质,造福长江中下游和整个流域。”党的二十大指出,要“推进美丽中国建设,坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展”。习近平总书记的殷殷嘱托和党中央的决策部署,五粮液不能忘、不敢忘。作为一家以酒业为核心,涉及现代制造、现代包装、现代物流、金融投资、健康产业等领域的国有企业,五粮液始终以讲政治、走正步的谦虚姿态,坚持走生态优先、绿色发展之路,坚决贯彻习近平生态文明思想,坚决落实国家碳达峰碳中和决策部署,坚决扛起长江上游生态保护政治责任,率先在行业内提出并创建“零碳酒企”,奋力打造中国酿酒行业碳中和示范标杆。”4月11日,在

中国轻工业联合会五届三次、中华全国手工业合作总社八届三次理事会上,四川省宜宾五粮液集团有限公司(以下简称“五粮液集团”)总工程师杨韵霞作典型发言时说道。

在前不久召开的博鳌亚洲论坛上,五粮液发布了《“零碳”领航 共创和美未来——五粮液绿色低碳发展蓝皮书(2022)》,杨韵霞表示,这是五粮液集团向外界作出的庄重承诺,也是引领行业走绿色低碳发展之路的“五粮”智慧。

杨韵霞表示,近年来,五粮液集团大力打造生态化园区。五粮液集团源自长江首城、中国酒都宜宾,“想方设法保护好长江上游水质”不仅是筑牢五粮液基业长青的绿色根基,也是永续发展的价值逻辑。“我们像保护眼睛一样保护生态环境,建成集工业废水生态处理、景观打造功能于一体的五粮液环保生态湿地,开展宋公河(五粮液段)生态治理、岷江生态修复项目,升级建设岷江岸线近4000米健康步道,打造门户森林255亩,持续筑牢长江上游生态屏障,让长江水更清,酿五粮液更香。”

五粮液集团还全面推进生态化生产。积极优化能源结构,在行业内率先推进“煤改气”工程,每年节能4万余吨标煤,减排二氧化碳20余万吨;建成国内最大的固态白酒生产企业酿酒废水沼气发电示范项目,预计“十四五”年发电量5000余万度,每年节约能耗约960万克标准煤,每年

减少温室气体排放约3万吨。

此外,五粮液集团还坚持提供生态化产品。在原料生产环节,实现原粮有机种植、原粮供应全溯源,目前已建成标准化酿酒专用粮基地超115万亩,正加快推进200万亩酿酒专用粮基地升级建设。在白酒生产环节,持续提升酿酒工艺,推进磨粉绿色物流自动化建设、玻璃绿色制造生产线改造等项目,赋能绿色化制造。在废旧资源利用环节,积极推进资源无害化循环利用,打造了“绿色有机原料—优质白酒酿造—酒糟分质梯级利用—废弃物制有机肥—绿色有机种植”的有机生态循环产业链体系。

“中国轻工业联合会历来高度重视五粮液发展,在行业工程技术研发中心建设、产业工人队伍改革等方面给予了大量的指导和支持,关心帮助五粮液实现了跨越式发展,过去5年,五粮液集团销售收入从802亿元增长到1555亿元,累计增长超90%,年均复合增长14%,为地区经济社会建设贡献了轻工力量。”杨韵霞表示,对于白酒企业来说,绿色低碳是实现高质量发展的必由之路。未来,五粮液将持续恪守天人合一的生态观,追求极致的品质观,精益求精的匠人观,不断夯实成为世界一流企业的自然逻辑、精神逻辑、历史逻辑、实践逻辑、文化逻辑,协同推进扩绿、节能、减污、降碳,更好引领行业绿色化、低碳化发展。



在2022年公布的中国企业500强榜单中,山东华泰纸业股份有限公司(以下简称“华泰集团”)位居第310位,同时位列中国制造业企业500强榜单第143位。“近年来,在中国轻工业联合会的大力支持下,华泰集团坚持科技创新引领,加速企业转型升级,发展成为全球浆纸百强企业、全国造纸行业领军企业。”山东华泰纸业股份有限公司董事长李晓明在4月11日召开的中国轻工业联合会五届三次、中华全国手工业合作总社八届三次理事会上说道。

李晓明表示,近年来,华泰集团高度重视科技创新,绿色发展方面工作。

第一是聚焦核心技术,在推动科技创新上改革攻坚。华泰集团始终把科技创新作为企业高质量发展的核心驱动力,每年投入科技研发的资金占销售收入的3.5%以上。坚持立足产业发展,创新搭建平台载体,先后建成造纸行业首批博士后科研工作站、国家认定企业技术中心、山东省造纸废弃物综合利用重点实验室和山东省院士工作站等省级以上科研平台,为企业发展积蓄了强大科技动能。牢固树立“创新跟着问题走”的工作导向,根据行业发展和自身需要,聚焦前沿技术探索研究,先后承担国家重点研发计划6项、省部级项目30余项,荣获国家科学技术进步奖7项,其中一等奖1项。

第二是聚焦领军人才,在科研前沿实施“引智工程”。华泰集团将人才作为创新发展的战略资源,坚持人才引进与培养双向用力,持续加大引才育才力度,为发展提供智力支撑,先后与华南理工大学、南京林业大学、齐鲁工业大学、青岛科技大学等20多家高校院所建立合作关系。目前,公司拥有市级以上重点人才工程专家62人,其中特聘院士2人,国家高层次特殊人才支持计划6人,享受国务院特殊津贴获得者5人,泰山产业领军人才7人,山东省首席技师8人,黄河三角洲产业领军人才(学者)6人,累计引进博士后25人,为企业的高质量发展奠定了坚实的人才基础。

第三是坚持生态优先,在绿色低碳发展上持续发力。伴随国家碳达峰碳中和战略的全面推进,华泰集团进入以降碳为目标的发展新阶段,通过产业改造升级、发展循环经济,打造绿色体系,形成绿色环保、低碳节能、生态高效的“闭环式”发展格局。2022年实施了10万吨高级杂志纸生产线节能节水改造项目,年节约清水45万立方,增效2000多万元。在加快环保治理的同时,着力推动全产业链“绿色化”,2022年10月,子公司日照华泰“以纸代塑”高端伸性纸机一次性投料调试成功,该项目是抢抓国家“限塑”政策机遇规划建设的高端新型产品项目,生产可降解的全木浆伸性纸袋纸、高强伸性纸、复合纸等,具有绿色环保、技术附加值高等特点。

谈到未来发展,李晓明表示,华泰集团将突出科技创新引领,塑造跨越发展新优势。深化产学研合作,推进公司在合成生物学领域的新发展。围绕“强链补链延链创链”通过自主创新和技改相结合,完善“技术研发—专利创造—标准研制”一体化创新发展机制,攻关一批国外“卡脖子”技术和行业前沿性关键技术,真正依靠先进技术和过硬质量,引领行业“智能制造”步伐,增强企业行业话语权和竞争力。华泰集团还将加快新旧动能转换,启动转型升级新引擎。围绕进口替代、填补国内空白的高端产品,瞄准高档印刷、绿色包装、特种纸发展方向,主动适应市场变化,调整优化经营结构,再谋划实施一批产业升级项目,发力主攻链条经济,提高产品附加值,推进实施总投资100亿元的100万吨浆补链、纸机技术改造等项目,加速突破纸浆短瓶颈制约,提升产业发展能级,力争到“十四五”末,将华泰集团建设成为千亿级国际化企业。“践行绿色发展理念,构建循环低碳新格局也仍是未来践行的目标。华泰集团统筹抓好产业升级改造和企业绿色低碳转型,不断提高企业发展质量效益。实施总投资4.4亿元的深度水处理及中水回用、废渣污泥焚烧综合利用等一批重点环保工程,推动污水处理能力持续提升,实现固体废物资源化、无害化处理。着力向绿色新材料产业链更深处延伸,规划实施总投资123亿元的可降解新材料、高分子新材料、新型制冷剂及氟材料等绿色产业项目,推动企业在绿色低碳高质量发展上不断迈上新台阶。”李晓明表示。

山东华泰纸业股份有限公司董事长李晓明:
突出创新引领 努力打造现代化龙头企业

浙江省手工业合作社联合社副主任郇几宁:

为加快主业培育实现高质量发展而努力奋斗



“这既是对浙江省联社工作的信任和肯定,也是对我们的鞭策和激励。”4月11日,在中国轻工业联合会五届三次、中华全国手工业合作总社八届三次理事会上,浙江省手工业合作社联合社(以下简称“浙江联社”)副主任郇几宁激动地说。

郇几宁表示,近年来,浙江联社在浙江省委、省政府的正确领导和总社的关心指导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,统筹抓好谋发展、推改革、强管理、控风险、促转型等各项工作,保持了持续健康发展的良好态势。2022年,浙江联社本级实现营业收入126.38亿元,利润总额1.61亿元。

郇几宁从六个方面分享了浙江联社所做的工作。

一是主业培育稳步推进。浙江联社以实施稳进提质八大攻坚行动为主抓手,聚焦主业,明确分工、专班推进、每月晾晒,较好地完成了稳经营、稳投资、稳队伍等目标任务,在逆势中实现了主业培育稳中求进、稳中向好。

二是科技创新内提外引深入实施创新驱动发展战略,通过内部提升、外部引进等手段,不断提升科技创新硬实力。制造业板块共完成专利受理、授权25项,被列为浙江省“尖兵”“领雁”项目1项,被认定为省级首台(套)装备1项、省级首台(套)产品工程化攻关重点项目1项、省级新产品项目合计3项。集中攻关了一批重大科研项目,出台科技创新管理、激励及考核等系列制度,加大创新项目和科研团队激励力度。

三是深化改革攻坚破难,积极稳妥推进集团层面混合所有制改革。把深度转换经营机制作为混改重点,正确吸取以往混改实践中的经验教训,持续推进所属企业混改工作,不断激发企业内生发展动力和活力,更好发挥国企引领作用,促进国企民企优势互补、协同发展。坚持用改革的手段破解难题,持续推进各领域各环节深化改革工作,认真落实国资国企数字化智治系统建设任务,数字二轻综合赋能平台一期成功上线,财务数字化等工作扎实推进,着力构建“1+3+N”数字赋能体系。

四是企业治理持续深化,扎实开展“大讨论大谋划大行动”专项活动。围绕浙江省第十五次党代会提出“深化国资国企改革,强化战略功能、展现更大担当”的新要求,深入查找联社改革发展存在的困难和短板,做深做实做细活动三个阶段工作,制定了2023—2027年集团发展战略思路纲要,初步形成联社发展战略方案。以护航党的二十大为主题,深入开展“平安二轻”创建,召开除险保安攻坚专题会议,加强风险隐患排查处置,切实做好安全生产、信访

稳定、疫情防控等方面工作,全年集团安全稳定总体形势平稳。

五是全面从严治党常抓不懈,坚持以党的政治建设为统领,坚持党的全面领导和全面从严治党,积极探索高质量党建助推企业高质量发展的有效路径。深入学习贯彻党的二十大精神,抓好基层党组织建设。深入推进规范化建设,实施“领雁”计划,选优建强基层党组织书记队伍,组织召开“一企一品”党建品牌交流会,持续完善“1+2+3+4+N”党建工作体系。坚守意识形态阵地,持续推进“清廉二轻”建设,着力营造风清气正良好氛围。坚决扛起省属企业社会责任,持续用情用心用力做好助残济困和龙游、四川达州等地结对帮扶工作,高质量做好“绽放灵江山”项目运行,为振兴乡村经济、助力山区26县共同富裕贡献更多二轻力量,提供更多二轻方案。

六是联社交流不断增强。在推进联社本级发展的同时,按照总社有关会议精神要求,结合我省各级联社已明确其为本级资产所有者的实际情况,从2011年开始在全省联社系统深入开展“强服务、促发展”创先争优活动,先后评选出先进集体29家次,先进个人90人次,着力做好对成员单位的指导和服务,提高联社服务水平和能力。

郇几宁表示,今年是浙江联社做强做优做大先进制造业,创新发展工美文旅产业,加速优化调整转型期业务的关键之年,浙江联社将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,在中国轻工、全国总社的带领下,统筹抓好改革发展各项工作,以超常规举措谋战略、谋发展、抓落实,激情创业、实干争先,全力以赴打好高质量发展攻坚战,为浙江省推进“两个先行”、奋力打造“重要窗口”贡献力量。