

安徽六安农商银行“三个深化”推动党史学习教育常态化长效化

安徽六安农商银行党委深入学习贯彻《关于推动党史学习教育常态化长效化的意见》，坚持提高政治站位，落实主体责任，加强组织领导，完善制度机制，进一步巩固拓展党史学习教育成果。领导干部学在前、作表率，带着对党的深厚感情学党史，带着对事业的强烈责任感学党史，形成一级带一级、全党一起学的良好氛围，通过“三个深化”推动党史学习教育常态化长效化。

深化学习深悟透。召开党史学习教育总结会议，回顾六安农商银行党史学习教育开展情况、总结经验和成效，推动党史学习教育常态化长效化，不断巩固拓展党史学习教育成果。通过理论中心组学习研讨、“三会一课”、专题辅导和主题党日等形式，学好用好《中国共产党的100年》以及《中华人民共和国简史》《改革开放简史》《社会主义发展简史》等专题的理论学习，不断丰富学习载体，拓展宣传渠道，将党员职工发放热点读物。同时充分利用“学习强国”学习平台，组织党员干部职工开展线上学习，通过以上举措提高党员干部职工对中国特色社会主义的理论认同、政治认同和情感认同。

召开专题组织生活会，开展党性分析、交流学习体会。总行党委班子执行双重组织生活制度，以普通党员身份参加机关所在党支部组织生活，党委班子包片支部邀请党委班子参加包片支部组织生活会，一起学习讨论、一起交流心得、一起接受思想教育。为全面深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，切实把全行干部职工的思想统一到党的十九届六中全会精神上来，把力量凝聚到推动全行改革发展任务上来。

举行学习贯彻党的十九届六中全会精神专题宣讲报告会，邀请六安市委党史和地方志研究室二级调研员陈道明主任作宣讲报告。报告会上，从三个决议见证辉煌、百年奋斗高度概括、新的时代

重点总结、三次飞跃规范表述、两个确立引领复兴、百年变局居安思危、以史为鉴开创未来理论等七个方面对十九届六中全会精神进行了系统宣讲和深入阐释，报告政治站位高、全面系统、深刻精辟，既体现了历史纵深，也体现了理论高度和实践深度，全行干部职工听后深受启发、深受教育，加深了对党的十九届六中全会精神的理解和把握。

深化红色载体。把红色资源作为生动教材，充分利用家门口的红色资源开展党史学习教育。为庆祝中国共产党成立101周年，用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向，用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量，用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格，总行党委组织机关三个党支部及营业部党支部到霍山红源广场和安徽红色区域中心纪念馆开展了“喜迎二十大，奋进新时代”红色主题教育活动。“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……在大别山革命英雄群雕下，全体党员怀着无比崇敬的心情向烈士敬献花篮，缅怀先辈伟绩，表达哀思和崇敬之情，并面对鲜红的党旗重温了入党誓词。“红色基因”是中国共产党的精神内核，是中华民族的精神纽带。传承红色基因，不仅要注重过去取得的成绩，更要专注于未来的持久力与创新能力。”作为一个朝气蓬勃的集体，青年代表怀着无比的崇敬之情和无限的憧憬致红色主题词，表示要做坚定的红色基因传承者，知行合一，热情、自信、感恩、奉献，把红色基因融入血脉，融入普惠红色金融，融入责任和担当，让红色基因代代相传。

一处革命圣地就是一个永恒的红色基因库，一件革命文物就是一本鲜活的历史教科书。在红源广场，党员同志们先后参观了滚滚洪流、八块革命史记墙、四个第一历史丰碑柱等内容，大家认真聆听了革命先烈积极投身革命的光辉事

迹，重温了那段波澜壮阔的峥嵘岁月，在光辉岁月的熏陶下坚定革命理想信念；在安徽红色区域中心纪念馆，珍贵的革命文物、详实的历史照片、英勇的斗争历程，深入学习了革命年代以舒传贤为代表的霍山籍革命先烈们为了革命的胜利誓死如归、可歌可泣的光荣事迹，让全体党员深切感受到共产党人追求真理的坚定信念和浴血奋战的革命精神。

此次活动通过组织党员干部前往红色教育基地瞻仰革命先烈、缅怀英雄事迹、重温入党誓词、参观图片展、听取讲解等多种方式，铭记党的光辉历史，传承红色基因，弘扬老区精神，坚定理想信念，守初心担使命。党员同志们在活动中纷纷表示，在以后的学习和工作中要不断提高党性修养，坚定理想信念，攻坚克难，继承和弘扬“坚贞忠诚、牺牲奉献、一心为民、永跟党走”的大别山精神，沿着革命前辈的足迹继续前行，坚定不移地走好新时代的长征路，为地方金融发展和革命老区振兴持续贡献地方金融主力军力量。各党支部均开展了系列红色主题教育活动。

深化办好好事。总行党委聚焦发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，落实机关联系基层和党员、干部联系群众“双联系”制度，广泛开展“党旗更加鲜艳、党徽更加闪亮”主题党日，深化“双争一创”、“双优”支部建设行动，深入开展“进万户、访千企”行动，持续深入开展“我为群众办实事”实践活动，推动构建“我为群众办实事”长效机制。建立“支部书记+党员+客户经理”先锋队服务机制，落实党的经济金融方针政策，增强“支农支小”战略定力。截至2022年末，涉农贷款余额113.57亿元，较年初增加13.99亿元。小微企业贷款余额176.27亿元，较年初增加7.5亿元。普惠型小微企业贷款余额106.95亿元，较年初增加12.7亿元。

构建支行与乡镇双向挂职互助模式，由支行行长或分理处主任挂职乡镇金融副镇长；客户经理挂职行政村金融专员，由乡镇班子成员挂职支行副行长，实现资源共享与合作。推出“农村集体经济产业贷”，目前为3个集体经济组织授信1300万元，贷款余额600万元；紧扣“六稳六保”要求，推出复工复产创新产品，党员先锋队引领支行员工认领并积极营销拓展；截至2022年末，对受疫情影响经营暂时困难的901笔23.94亿元的小微贷款通过办理无还本续贷和展期进行了延期还本付息；发放普惠小微信用贷款1.68万户、15.54亿元。望城岗支行党支部开展“我为群众办实事”暨“智慧助老进社区、践行为民办实事”走访慰问活动，为参加慰问活动的望城岗村10名“特困户”送去了温暖，带去了生活用品以及创建信用村活动宣传卡等。营业部党支部在网点大厅内专门设立“爱心驿站”，主动为户外高温工作者提供避暑休息的区域，大厅温度适宜，驿站提供矿泉水、糖果糕点、风油精等解暑用品供户外工作者和来网点办理业务的客户使用，为炎炎夏日送去一丝“清凉”。梅山路支行党支部通过“五进”活动全方位开展金融知识宣传普及活动，联合小华山街道六梅路社区开展“周六惠民日”主题活动。椿树支行党支部联合当地街道开展“六一”慰问贫困留守儿童公益活动，为低保户家庭的孩子送上了全新的书包、文具、儿童图书、课外书籍等，并送去节日的祝福。先生店支行党支部联合六安市委金融办、先生店综合办、派出所，共同开展老年人防范电信诈骗宣传活动。城北支行党支部联合六安市委金融办、先生店支行党支部开展城北乡辖区内的优质企业提供融资服务需求对接会。

(陈信伟)

安徽蚌埠农商银行:守住初心立本源 社会责任勇担当

时光荏苒，自成立以来，安徽蚌埠农商银行在艰苦创业中起步，在开拓创新中走来，在跨越发展中提升，在继续开中奋进，一直坚持“服务三农、服务中小企业、服务社区、服务本市经济”的市场定位，致力健全多层次金融服务供给体系，有效发挥地方金融主力军作用，将社会责任融入经营发展的方方面面，努力打造“蚌埠人自己的银行”。



深化结对帮扶 助力乡村振兴

近年来，蚌埠农商银行一直立足本源，进一步巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，强化帮扶措施，在乡村振兴驻村帮扶中展现新作为，彰显责任担当。先后结对帮扶贫困村2个，委派驻村干部三名，采取捐赠帮扶资金、金融帮扶、消费帮扶、土地“大托管”等方法，助力帮扶村脱贫致富。

“不光要农民从产业振兴中富起来，也要让村集体经济在乡村振兴中发展起来。”蚌埠农商银行驻村干部单顺平说道。自从来到固镇县石湖乡后马村担任驻村第一书记，乡村振兴工作队队长后，单顺平一直在寻找落实一条脱贫致富之道。他带领驻村工作队配合村两委的各项工作，以支部建设为依托，在村内设置了党员网格包保队伍，一对一帮助返乡农村生产生活，走出一条勤劳致富之路；在村外广泛联系企业支部，拓宽支部交流渠道，与固镇移动公司党支部签署共建协议，形成一揽子基础设施建设方案，走出一条党建促发展；依靠蚌埠农商银行金融产品，实行金融帮扶政策，为全村养殖户提供授信618.9万元，成功扶持脱贫户西瓜种植、大棚鸡养殖等乡村特色产业，为乡村产业振兴打下良好基础。

通过走访调查，单顺平发现村内外出打工人数较多，村民很难兼顾农业生产与外出劳务。基于这个矛盾，单顺平带领驻村工作队和村两委反复讨论解决方案，通过土地流转和农业大托管的方式，盘活撂荒耕地，壮大集体经济；带领村民种植红薯、西瓜，引进企业提供销售渠道，由村内种养户负责日常管理，形成一条农业托管-企业销售的生产渠道；每年农业托管和村集体都能从中获得固定的托管费和租金，村民富了腰包，村集体也有了用于基础设施建设的稳定收入。除农业托管外，还引进了桃园承包、学校出租、LED屏幕广告费等一系列集体产业，

将后马村集体经济做大做强。脱贫摘帽不是终点，乡村振兴才是重点。蚌埠农商银行深刻认识和高度重视乡村振兴工作，情系“三农”，积极履行社会责任，持续巩固脱贫攻坚成果，助力帮扶村稳脱贫、防返贫，全面夯实发展根基，为促进农业高质量、乡村宜居宜业、农民富裕富足贡献金融力量，时刻彰显着“蚌埠人自己的银行”的责任与担当。

彰显社会责任 真心为民服务

秉承“生于斯，长于斯，服务于斯”的宗旨，积极投身社会公益活动，大力践行地方银行的责任担当。蚌埠农商银行在稳步求进的发展过程中，努力在城市发展和文明建设中发挥积极作用，履行社会责任。

“现在电信诈骗真是太多了，我得好好学反诈知识。”“你们服务态度真好，讲解的真详细。”在宣传金融知识的时候，总能听到这样的声音。作为地方金融机构，蚌埠农商银行致力保护消费者权益，增强社会公众风险防范意识，引导公众自觉远离和抵制非法集资、防范网络电信诈骗，拒绝高利诱惑、合理理财，提升自身金融素养，营造“学金融、懂金融、用金融”的和谐金融环境氛围。蚌埠农商银行充分发挥营业网点遍布城乡的优势，以网点柜台为主要宣传阵地，在营业网点张贴宣传海报，设置宣传资料展架，摆放宣传手册和折页，通过形式多样的“线上+线下”模式不定期开展各类金融知识系列宣传活动。进社区乡乡村进企业进校园，按照“四进”方案，各网点组织宣传人员开展人民币、征信、

支付结算等基础金融知识集中宣讲，现场为群众答疑解惑，真正做到为群众办实事，真情为民服务。

随着人口老龄化问题日益突出，老年人的金融服务需求面临越来越严峻的挑战，蚌埠农商银行高度重视老年人金融服务需求，为老年客户提供耐心、贴心、爱心的服务，适时进行上门服务，解决老年人在享受金融服务过程中的痛点，让老年人也能享受智能化带来的便利。各个营业网点都配备老花镜、放大镜、轮椅、爱心专座等基本便民设施，同时设置无障碍通道，将敬老、敬老、护老、爱老做到实处，畅通敬老服务渠道，全方位提升老年客户的金融体验。

践行绿色理念 发展绿色金融

绿色金融的发展是使命，蚌埠农商银行积极响应国家绿色发展的号召，坚持绿色发展理念，全行全员树立绿色发展意识，营造绿色发展氛围，将绿色发展理念融入管理与经营活动的每个环节。2022年蚌埠农商银行设立了第一家绿色专营机构，位于安徽自贸区蚌埠片区，有利于打通科技产业园及

自贸区绿色企业服务“最后一公里”。蚌埠农商银行以绿色服务为导向，逐步丰富绿色金融产品和服务，大力支持传统行业转型及绿色产业发展，面向重点产业开展绿色信贷业务，聚焦助企纾困，多措并举，用好用活货币政策工具，助力本市绿色发展。已累计为全市33家绿色企业提供信贷服务，资金投放主要涉及土地整理、绿色能源购买、绿色建筑材料制造、绿色玻璃产业、污水处理等领域，推出的“新能源的土贷”也为蚌埠市出租车行业更新新能源汽车解决了资金困难的问题。

“打铁还需自身硬”，蚌埠农商银行以绿色办公引领绿色风尚，将绿色环保、节能减排等要素纳入采购流程，在营业网点、办公用房等地开展绿色建设和改造。组织参加义务植树活动，积极践行社会公益，履行社会责任。制定银行员工绿色行动倡议，从绿色办公、绿色生活、绿色装修等多方面对各级机构和全体员工提出要求、指引和建议。完善环境信息披露，通过制度引领提高自身管理绿色低碳水平、公众监督体现自身绿色发展责任担当。

“若守其初心，始终不变”，未来蚌埠农商银行将永葆初心不变，立足本源，勇挑社会责任，扛起使命担当。不断加快推进战略转型，按照“强基础、调结构、控风险、提质增效”的发展理念，全面提升服务质量、市场形象和经营效益，努力构建安全稳健、风险可控、可持续发展的银行。继续下沉重心，不断提升服务“三农”、服务实体经济、服务社会民生三大能力，为本市经济、社会、环境的全面协调发展做出更大贡献。

(刘晓丹)



贴心服务打造暖心银行

“便民设施变多了，环境改善了，工作人员的态度更亲切了，我们老年人来办业务更舒心了！”在安徽来安农商银行大英支行营业厅办理业务的刘奶奶开心地说道。刘奶奶今年七十多岁，因为腿脚不便，子女又都不在身边，每次刘奶奶来网点办理业务，工作人员都会主动到营业厅门口迎接，引导她到爱心窗口办理业务，耐心的帮助她办完结业，并护送她安全离开。

近年来，为满足适老化金融服务需求，来安农商银行对各个网点的软硬件进行全面升级，在网点入口处设置无障碍通道、柜台设置爱心服务窗口、客户等候区设置爱心座椅，让老人们有一个舒适的等候体验。除此之外，填单台处还配备了轮椅、拐杖、老年扶手、老花镜、雨伞等便民设施。

来安农商银行聚焦适老化金融服务，以敬老爱老为工作侧重点，不断提升文明服务水平，使老年人充分享受亲切、温馨的金融服务，用实际行动践行农金初心使命。

开展客户经理选拔工作

为进一步加强客户经理队伍建设，充实信贷业务发展力量，提高信贷市场营销能力和专业化服务水平，1月6日，在安徽来安农商银行总行三楼视频会议会议室开展了客户经理选拔工作。

该行一直注重客户经理队伍建设，结合实际，在全行组织开展客户经理选拔工作，旨在选拔一批政治思想坚定、业务技能熟练、工作作风扎实的青年员工，充实到客户经理队伍，提升客户经理队伍整体素质和能力。为确保此次选拔的公开、公平、公正，成立了专门的考试工作领导小组，研究制定了周密的选拔方案，并人力资源部具体负责，纪委负责全程监督，严格选拔标准与流程，按照“公开报名、资格审核、公开演讲、业绩测评、党委考察、公示聘用”六个环节进行，择优选用纳入客户经理队伍。

此次客户经理选拔工作，为该行客户经理队伍补充了新鲜血液；为开拓新的市场提供了新的增长动力；为进一步优化客户经理结构、提升信贷管理能力提供了人才支撑。

公开选聘中层正职干部

为切实加强中层正职干部队伍建设，进一步规范和完善人才选拔任用机制、竞争机制，提高队伍核心竞争力，营造“公开、平等、竞争、择优”的用人环境，1月6日，安徽来安农商银行在总部三楼视频会议会议室开展中层正职干部选聘工作。

本次中层正职干部岗位选聘坚持公平竞争、择优聘用的原则，兼顾竞争、测评与考察相结合，让想干事、能干事的优秀员工积极参与到选聘中来，为有德性、有能力的优秀员工提供更加广阔的施展平台。该行纪委充分发挥监督职能，对选聘过程进行了全过程监督，保证了本次公开选聘的公平公正公开。

本次选聘为期半天，共设公开演讲、民主测评2个环节，6名符合条件的人员参加了公开演讲。选聘人员在5分钟内根据自身实际情况，结合选聘岗位，分别从任职后的工作思路、营销目标、方法措施、组织能力、廉政建设等内容完成演讲。演讲完成后，该行现任领导班子成员、在岗中层副职以上干部，对选聘人员采取推荐票方式进行民主测评。

此次选聘搭建了一个展示自我、交流经验的优质平台，有效激发了全行员工的创造性和工作热情，使全行上下能以更加进取的拼搏精神、更加奋发的工作干劲，为来安农商银行提质增效、高质量发展注入人才活力。



河南省固始县蓼城街道

志愿者服务助力省级文明城市创建

随着“创文”工作深入开展，越来越多的社会力量参与到文明城市创建中来，最近，河南省信阳市固始县蓼城街道就有一批不计报酬、乐于奉献的青年志愿者走上街头巷尾，维护城市的卫生和秩序，助力文明城市创建。

早上九点，在秀水豫园小区附近，一群青年志愿者手拿铁钳和塑料袋，沿街收集地面上的垃圾、清理墙面上的小广告，同时向市民和商户发放文明城市创建倡议书，耐心讲解创文知识。看到商户把凳子垃圾桶摆到人行道上，大家就把这些杂物收进商铺，并叮嘱店主规范经营。祝遵亚是幸福社区的干部，半个多月前，她加入的创文志愿者队伍每天早出晚归，在街上工作六个多小时，一个星期只休息一天。她说，虽然很累，但能够在城市最需要的时候提供志愿服务，也是一种幸福。

幸福社区志愿者祝遵亚说：“我们作为志愿者，应该从身边的每一件小事做起，比如见到路面上有烟头和垃圾，都应该自觉地捡起来，还应该告诉身边的人，要爱护公共卫生，要为‘固始创文’增光添彩。”

而在蓼北路与红苏路十字路口，几个志愿者在寒冷气温下手举文明标语，提醒行人遵守交通规则，一旦发现闯红灯、不走斑马线的市民及时劝导。

腊月社区志愿者金凤说：“我们只能尽自己的绵薄之力，影响身边的一群人，为创建文明城市贡献一份力量。”据悉，从11月以来，在蓼城街道党工委的号召下，每天都有百余名志愿者在街头服务，经过半个多月的努力，街道环境卫生得到了较大改善，居民的文明意识也有所提高。

(韩永平)

舒美科技以技术创新引领健康生活

自2012年成立以来，北京舒美科技有限公司就始终围绕以“脂肪管理替代运动”为核心的健康理念，着力预防和改善国民身体慢性问题及亚健康状态，公司以人体工学为本、工匠精神为刃，不断研发、生产、创新、升级舒美系列家用健康产品，赢得了市场广泛赞誉。

据了解，舒美科技由“北京舒美科技有限公司”与“青岛舒美莱福电子有限公司”共同组成，该公司坐拥北京雄厚的企业文明传承，结合东方瑞士高端的精尖

科技力量，是集产品研发、生产、销售、服务为一体的健康产业运营公司。公司近年来依托青岛舒美莱福电子有限公司作为舒美系列产品的生产基地，在全国多地设立舒美生活中心，通过体验模式和精准性的健康管理服务，让更多的人了解舒美的产品，认可舒美的产品，让更多的家庭通过使用舒美的产品改善身体慢性问题。其研发生产的调制中频系列、光线系列、温热系列、红参系列等四大系列舒美产品，自投放市场以来，广受欢迎和好评。