

(上接A1版)

大庆市通过承诺制实施,压减现场踏查等原审批环节64个,减幅达10.1%,由原来的“先审核、后踏查、再发证”改为“告知承诺、当场发证、事后踏查”。“以往的审批时限要15个工作日,如今即来即办。”大庆铭德医院有限公司总经理车平说,“据统计,承诺事项的法定办理时限压缩了75.5%,实际办理时限压缩了45.7%。”大庆市营商环境局局长张海军说。

“截至目前,黑龙江省级政务服务事项网上可办率达到98.2%,市县级达到90.1%。”黑龙江省营商环境建设监督局相关负责人说,“全省市场主体由2016年的193.5万户增加到现在的291.2万户。”

践行“两山”理论 补齐民生短板

2016年5月,习近平总书记在黑龙江省考察调研时,第一站就来到伊春。林区经济转型发展怎么样,林区生态保护怎么样,林场职工生活怎么样,总书记一直牵挂于心。

“游客越来越多,林场为咱建新房屋、修厕所,提升了接待能力,一年收入10多万元。”在上甘岭林业局溪水林场分公司退休职工刘养顺带动下,林场农家乐有了24家,连成“溪水农家乐一条街”。

坚持生态立市、旅游强市,伊春全市近5年累计接待游客6500多万人次、旅游收入达到500亿元以上。2021年,伊春市接待游客和旅游收入分别同比增长5.1%和15%。

林下食品、中药产品、北沉香工艺品……走进伊春市生态经济开发区规划展示厅,“林字号”商品琳琅满目。“北沉香原料松明子,以往用作引火废料,如今变废为宝。”眼前木雕千变万化,惟妙惟肖,伊春市委书记隋洪波介绍,全市目前有200余家木艺企业,开发出近千种木艺产品,木艺文化产业带动上万人就业。

护好绿水青山,才能做大金山银山。“我们建立了三级林长制体系,通过森林抚育、储备林基地建设、有害生物防治等举措,森林质量和生态功能迅速优化和提升。”伊春森工集团有限责任公司党委书记李忠培介绍,“3年多来,伊春林区活立木蓄积量年均增长1000万立方米,森林覆盖率保持在87.61%,总蓄积达到3.36亿立方米。”

绿水青山就是金山银山、冰天雪地也是金山银山。习近平总书记强调,要充分利用东北地区的独特资源和优势,推进寒地冰雪经济加快发展。黑龙江“多轮驱动”,“冰天雪地”向“金山银山”加速转化。

钻地深头隆隆作业,在黑河市寒区试车高新技术产业园,红河谷汽车测试股份有限公司的“黑龙江全季节测试基地项目”施工正酣。“明年投入使用后,这里将成为业界领先的低温反季节汽车测试基地。”公司总经理赵鑫宏说。

从“冷资源”里挖掘“热产业”,黑河市已建有8家寒区试验企业、16个试验场地,24户车企自建的专属试验基地。据统计,上个冰雪季,试验经济为当地直接创造收入1.7亿元,间接带动服务收入4.3亿元。

黑土孕新机,发展惠民生。2021年,黑龙江省城乡居民人均可支配收入分别比2017年增长6200元和5224元,“民之所盼、政之所向,人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。”黑龙江省委主要负责同志表示,“我们要继往开来、开拓进取,聚精会神谋发展,全力以赴促振兴,不负习近平总书记的殷切嘱托,不负这片广袤的黑土地,不负3100多万龙江人民!”

(人民日报)

地方动态**辽宁阜新:为玛瑙产业注入文旅元素**

本报讯(记者 孟祥云)7月15日,以“让世界了解阜新、让阜新走向世界”为主题的第十七届辽宁·阜新玛瑙文化旅游节开幕。

相比往届,本届玛瑙文化旅游节更多围绕创新、融合、传承与惠民,以大文化的概念助推玛瑙文化,以创新文化载体引领全域旅游热潮。其中,最大亮点在于不断丰富的“玛瑙+”品牌内涵和不断拉长的产业链。在活动主会场,玛瑙原石展、玛瑙文创作品展、玛瑙雕刻现场展示等系列展览主题新颖,紧跟国家级非物质文化遗产、文化创意等热点趋势。玛瑙文化旅游期间,还举办了阜新市文化旅游产品推介考察活动,组织重点旅游企业到阜新踏察旅游产品和旅游线路;举办第六届阜新篮球节开幕式暨第十一届FBA业余篮球俱乐部联赛开赛式。

从2006年至今,阜新玛瑙产

业不断发展变化:由过去分散的小作坊转变成规模聚集基础雄厚的产业园;由过去的师傅带徒弟转变成专业系统化的玛瑙雕刻学校;由过去的玛瑙初加工转变成更注重品牌、品质、品位的玛瑙艺术品;由过去粗放生产转变成玛瑙作品注入文化元素、养生元素;由过去的线下销售,等客上门转变成玛瑙小镇全员线上直播,订单雪片般从全国各地飞来。

在阜新,玛瑙文化由来已久。查海遗址出土的上百件玛瑙刮削器表明,早在8000年前,查海先民就利用玛瑙制作生产生活工具。2006年,首届中国·阜新玛瑙节举办,历经17年不间断发展,逐渐成为响亮的城市文化品牌。如今,辽宁省阜新市有各类玛瑙加工业户5500余家,从业者5万余人,拥有三大玛瑙专业展馆和五大玛瑙专业市场,是全国最大的玛瑙交易中心和玛瑙产品集散地。

**吉林长春点亮城市“夜经济”
激活消费新引擎**

本报讯(记者 王春宝)盛夏时节,吉林省长春市聚焦“夜经济”,全力提振消费信心,繁荣消费市场,释放消费潜力。推进名品、名店、名街联动,建设中心消费区扩大健康消费,稳定居民消费,培育体验消费,建设长春新兴消费带。

夜幕降临,喧闹的城市霓虹初上。夜色下的欧洲新生活购物中心的屋顶花园变成了城市中的“天空之城”。坐在浪漫的露天酒吧,美丽的南湖尽收眼底;坐在帐篷内品味别具特色的“星空火锅”,仿佛在城市的上空露营。桂林胡同美食街更是人声鼎沸,各种美食档口飘香,许多市民和游客选择在夜色下来到这里品尝美食。位于长春市宽城区中

市场监管总局网站发布童车等76种产品质量国家监督抽查实施细则的公告**新增强制性国标 读写台灯抽查实施细则首次发布**

本报讯(记者 王薛滔)近日,记者从市场监管总局网站处看到,在6月29日发布的“关于发布童车等76种产品质量国家监督抽查实施细则的公告”中,涉及读写台灯、防爆灯具2项照明产品。其中,《读写台灯产品质量国家监督抽查实施细则(2022年版)》为首次发布,《防爆灯具产品质量国家监督抽查实施细则(2022年版)》代替《市场监管总局关于发布131种产品质量国家监督抽查实施细则的公告(2020年第36号)》中的《防爆灯具产品质量国家监督抽查实施细则》。相关产品生产厂家需按照有关标准要求保证产品生产质量,加强对自身产品质量提升工作。

记者发现,与之前监督抽查实施细则相比,本次实施细则有两处明显调整。

一是标准换版。相关企业需注意产品的生产日期,本次质量监督抽查将根据产品的生产日期对应相关的抽查标准。读写台灯实施细则中规定,2022年7月1日前生产的被检产品需符合“GB/T 17743—2017 电气照明和类似设备的无线电骚扰特性的限值和测量方法”的标准要求;2022年5月1日后生产的被检产品需符合“GB/T 3836.1—2021 爆炸性环境 第1部分:设备 通用要求”“GB/T 3836.2—2021 爆炸性环境 第2部分:由隔爆外壳‘d’保护的设备”等标准的要求;2022年5月1日后生产的被检产品需符合“GB/T 17743—2021 电气照明和类似设备的无线电骚扰特性的限值和测量方法”的标准要求。

防爆灯具实施细则规定,2022年5月1日前生产的被检产品需符合“GB 3836.1—2010 爆炸性环境 第1部分:设备通用要求”“GB 40070—2021 儿童青少年学习用品近视防控卫生要求”,该标准为强制性国家标准,生产企业应关注产品的合规性。

记者了解到,强制性国家标准《儿童青少年学习用品近视防控卫生要求》于2022年3月1日起正式实施,标准要求无论是中小学、幼儿园还是校外培训机构提供的教科书、教材辅导、考试试卷、学龄前儿童学习读物,还是教室灯具、教学多媒体等儿童青少年学习用品,都要求必须符合近视防控的标准。其中,标准针对普通教室照明灯具、读写作业台灯的显色指数、色温等项目都做出了详细的规定。中国照明电器协会参与该标准研制过程,协会方面表示,企业需在产品开发、设计、制造过程中,严格依据相关的国家标准,不断提升产品品质,为减少我国“小眼镜”数量,保障儿童青少年用眼健康而努力。

二是新增强制性标准。在读写台灯实施细则中,新增依据标准“GB 40070—2021 儿童青少年学习用品近视防控卫生要求”,该标准为强制性国家标准,生产企业应关注产品的合规性。

山东南山智尚科技股份有限公司质量工程师栾文辉荣获“全国纺织工业劳动模范”称号
匠心灼灼 思远求精 践行劳动者光荣价值观

匠心聚,百业兴。工匠精神的荣耀,撰写在精湛技艺的磨砺中,闪耀在对高新技术的孜孜追求里。

精耕细作纺织印染行业领域14年,他以实际行动诠释了“择一事终其生”的执着专注、“干一行钻一行”的精益求精、视质量如生命的一丝不苟,在平凡中彰显不凡,他就是山东南山智尚科技股份有限公司质量工程师栾文辉。

灼灼匠心 擦亮劳动光荣价值底色

“用心在一艺,其艺必工;用心在一职,其职必举。”自2008年6月进入南山智尚,栾文辉通过系统学习专业理论知识,扎根一线技术实践,不仅练就多项纺织印染专业过硬技能,还先后斩获国家级奖项10余项及发明专利若干项。

怀揣一颗恒心,他精研业务、沉潜于纺织印染领域技术攻关。由栾文辉牵头的拉细羊毛拉伸技术攻关项目,利用物理原理对普通羊毛牵拉引伸,纤维细度降低3微米左右,改善了拉细羊毛的可纺性,使得产品滑糯性、伸长率、强力等指标均优于羊绒,荣获国家发明专利。

除材料领域,他还聚焦生产流程,攻关拉细羊毛染色技术难题,推广羊毛低温染色技术,降低羊毛纤维在染色过程中损伤程度,有效提高了纺纱制成品率及产品的附加值,该项技术获中国纺织工业联合会科学技术进步奖。

放眼国内,当前纺织服装产业逐步呈现出人口红利逐渐消失、库存大、同质化严重、产业链中间渠道冗余等发展痛点。顺应科技革命和产业变革趋势,智能制造成为纺织工业转型升级的突破口。

南山智尚由中国500强企业南山集团控股,为全球为数不多的毛纺织服装产业链一体化公司,是国家级高新技术企业、国家级制造业单项冠军。

力、反复操练的韧劲与精益求精的毅力。

工作中,栾文辉虚心向经验丰富的同事求教,同时不忘把握业余时间为自己的“加油充电”。2014年取得西安工程大学管理培训班结业证书;2021年取得工程硕士学位,持续学习成为他不停攀登专业高峰的助推器。

7月12日,在人力资源和社会保障部和中国纺织工业联合会举办的全国纺织行业先进集体、劳动模范和先进工作者表彰大会上,栾文辉被授予“全国纺织工业劳动模范”称号。

栾文辉表示:“这个奖不仅是我个人的荣誉,更是对南山智尚全体纺织人的鼓励。它将继续激励我在以后的工作中带领团队持续推进行业科技攻关,为推动南山纺织产业高质量发展再立新功。”

砺匠人心、行匠人之事,是劳模精神、劳动精神、工匠精神的生动体现。栾文辉以勤学苦练、勇于创新的职业素质,擦亮爱岗敬业、劳动光荣的价值原色。

数字赋能 向产业智慧化坚定前行

放眼国内,当前纺织服装产业逐步呈现出人口红利逐渐消失、库存大、同质化严重、产业链中间渠道冗余等发展痛点。顺应科技革命和产业变革趋势,智能制造成为纺织工业转型升级的突破口。

南山智尚由中国500强企业南山集团控股,为全球为数不多的毛纺织服装产业链一体化公司,是国家级高新技术企业、国家级制造业单项冠军。

近年来,企业借助信息系统的升级,推进ERP项目模块和MES项目模块建设,以知识、技术、信息、数据等新生产要素为支撑,将各方面资源充分调配和平衡,实现对各环节乃至整个供应链有效的计划与控制。

推动企业生产信息化、智能化升级,栾文辉亦做出积极贡献。

已经运行了20多年的南山智尚一期投产的毛精纺设备,在生产效率、作业质量、智能化程度和单位能耗等方面已经很难满足市场需求。为此,栾文辉带领团队加快人机智能交互、工业机器人、智能物流、AI与5G应用等技术和装备在生产过程中的应用,全面实施设备升级,淘汰落后产能。

在质量领域,通过智能采集系统实现设备在工艺参数和质量检测数据的实时反馈,即当数据超过设定标准时,启动报警或停机程序提醒操作工,避免质量问题发生。此外,通过大数据对历史工艺参数和质量测试数据进行智能分析给出最优的生产工艺方案,不断优化生产工艺,提升产品质量水平。

针对当前小型纺织链条的生产格局,栾文辉为代表的先进模范身上汲取榜样力量,以勤学长知识、以苦练精技术,以创新求突破,在新的时期肩负起更大的责任和担当,为推动中国纺织行业高质量发展,做出更大贡献。

在质量领域,通过智能采集系统实现设备在工艺参数和质量检测数据的实时反馈,即当数据超过设定标准时,启动报警或停机程序提醒操作工,避免质量问题发生。为此,栾文辉带领团队持续推进行业科技攻关,为推动南山纺织产业高质量发展再立新功。

质量为魂 坚守品牌责任担当

如果说技术是企业发展的动力,那么质量管理则是灵魂。质量管理在企业管理中起着举足轻重的作用。

借助质量体系认证,栾文辉助力南山智尚从体系上完善了整个生产过程的质量控制制度和流程。

在源头上,建立供应商考评制度,及时向供应商反馈原材料检验结果,并淘汰质量差的供应商。同时,建立起系统的原材料、半成品、成品检验验收制度,强化质量的全流程控制、快速反馈机制,及时处理质量问题。

“人”始终是企业最核心的生产要素,为此,栾文辉以多措并举强化全员质量意识,实现了“全员参与、全员改善”。

质量为魂 坚守品牌责任担当

如果说技术是企业发展的动力,那么质量管理则是灵魂。质量管理在企业管理中起着举足轻重的作用。

借助质量体系认证,栾文辉助力

南山智尚在企业的引领下,企业建立科学的质量目标以及质量绩效干部评价体系,通过优胜劣汰保持干部队伍的质量管理水平;重视员工质量培训,提升员工自检意识和自检能力;建立基层QC小组制度,定期组织发布QC小组技术成果,逐步提升基层生产质量管控水平。

在他的引领下,企业建立科学的质量目标以及质量绩效干部评价体系,通过优胜劣汰保持干部队伍的质量管理水平;重视员工质量培训,提升员工自检意识和自检能力;建立基层QC小组制度,定期组织发布QC小组技术成果,逐步提升基层生产质量管控水平。

栾文辉在公司的引领下,企业建立科学的质量目标以及质量绩效干部评价体系,通过优胜劣汰保持干部队伍的质量管理水平;重视员工质量培训,提升员工自检意识和自检能力;建立基层QC小组制度,定期组织发布QC小组技术成果,逐步提升基层生产质量管控水平。

在他的引领下,企业建立科学的质量目标以及质量绩效干部评价体系,通过优胜劣汰保持干部队伍的质量管理水平;重视员工质量培训,提升员工自检意识和自检能力;建立基层QC小组制度,定期组织发布QC小组技术成果,逐步提升基层生产质量管控水平。

在他的引领下,企业建立科学的质量目标以及质量绩效干部评价体系,通过优胜劣汰保持干部队伍的质量管理水平;重视员工质量培训,提升员工自检意识和自检能力;建立基层QC小组制度,定期组织发布QC小组技术成果,逐步提升基层生产质量管控水平。