

新沂农商银行:探索“共享员工” 打造“敏捷银行”

随着数智时代的到来,农村金融市场面临前所未有的激烈竞争。面对新形势新变化,新沂农商银行树立开放共享的思维,探索“共享员工”新模式,打破组织边界,强化人才赋能,提升市场竞争力,取得良好成效。

该行构建“制度一人”链接,加强制度保障引领,实现战略共享。研究制定《“共享员工”管理办法(试行)》,明确了“共享员工”的定义和原则、对象和方式、权限和程序、管理和考核、待遇和保障等内容,为“共享员工”工作的开展提供了制度依据。该行“共享员工”不同于借调和派驻,不是单方面的工作职责转移,而是在确保完成本职岗位工作的

同时,再完成“共享岗位”的工作,让员工在部门之间临时流动,充分发挥员工的专业能力,实现工作经验共享、工作方法共享、专业技术共享,从而实现人力资源的再分配。

该行完善“部门一人”链接,建立人才储备体系,实现人才共享。新沂农商银行人力资源部门根据全行员工的学历、专业、特长、履历、荣誉等情况,结合员工的日常表现和综合评价,挑选出各类型的专业人才20人,组成“共享员工”人才库,同时搭建具有融合性、强调专业性、基于选择性的多学科交叉的新型课程体系,根据人力资源部门结合“共享员工”人才库员工的专业能力以

及实际工作需要,初步确定人选,拟定共享计划,制定共享方案,具体包括共享时间、“共享岗位”职责、工作形式等必要内容,人力资源部门及时跟进考察考核。

该行深化“人一人”链接,完善鼓励激励机制,实现成长共享。积极建立“共享员工”配套鼓励激励机制,对在“共享岗位”上取得优异成绩,为全行高质量发展做出突出贡献的“共享员工”,优先推荐为优秀共产党员、先进工作者、信贷款标兵等,激发员工的斗志和潜能,在精神上支持鼓励。“共享员工”在共享期间,提高其每月岗位工资,绩效工资按照本职岗位和“共享岗位”孰高

计算发放。对于表现突出并取得显著成绩的“共享员工”优先提拔使用,让敢干事的人有机会,能干事的人有平台、干成事的人有位置。

同时,强化“业务一人”链接,优化人力资源配置,实现发展共享。“共享员工”模式灵活高效,有效弥补人才供需不平衡,真正实现降本增效。“共享员工”大多是科技、法学、会计、审计等方面高素质群体,学历和技能层次较高,自我成长和成就需求强烈,“共享员工”让员工清楚地认识到自身的价值,激发了员工积极性,提高了工作效率,实现了员工与企业的双赢,为高质量发展注入了新的活力。(徐小飞)

昆山农商银行:聚焦人才战略 创新组织人事工作

近年来,昆山农商银行组织人事工作聚焦人才战略,多渠道、多形式培育人才,形成储存一代、选拔一代、培养一代、使用一代的良性循环,为该行战略转型发展提供坚强的组织保证。

夯实组织建设,培厚聚才沃土。该行打造同心党建品牌,增强吸引力。总行党委成立党建结对工作领导小组,开展丰富的特色活动,积极运用该行网站、微信公众号等渠道宣传党建品牌,增强品牌吸引力和影响力。发挥支部堡垒作用,激发新动力。全行共设立45

个党支部,覆盖全行所有有关部门及分支机构,积极推动党建工作与业务发展相互融合相互促进。丰富党建共建形式,保持新活力。通过党课联学等形式,宣传防范电信诈骗、远离非法集资、金融消费者权益等知识,践行普惠金融的使命担当。截至2021年末,全行各级党组织结对共建党组织共计145家。

严格选拔任用,修炼识才慧眼。该行坚持标准“选才”。建立健全干部管理制度,真正把政治坚定、实绩突出、作风过硬的人才选出来。强化意识“用

才”。大胆任用年轻的优秀员工,优先提拔或破格提拔通过项目建设主战场洗礼或主动要求去条件艰苦地区历练的同志。加大压力“验才”。落实“人员能进能出、干部能上能下、收入能高能低”。

严管厚爱,赋能快速成长。该行做实做深纪律监督。加强选人用人监督,对拟任干部前出具廉洁意见,严防“带病提拔”“带病上岗”。持续加强“四风”治理,增强全员防腐拒变能力。加强加大关怀鼓励。优化薪酬福利设

计,调整资源分配结构,鼓励担当负责、勇于作为、创新突破。宽容包容年轻干部。积极营造大胆探索、敢闯敢试的制度环境和宽松氛围。

创新培养渠道,丰富育才形式。该行积极打造“管理者说”讲坛品牌。2019年以来全行共有271人次(仅干部)走上讲坛,鼓励管理人员和核心骨干人才参与案例大赛,促进干部员工在干中学、学中干。强调干部培养专业覆盖的全面性和工作历练综合性,强化能力提升和岗位锻炼。建设梯队,储备人才。搭建“Y”型职业发展双通道,建立任职资格标准和发展指引,巩固队伍优势。(胡玉倩 记者 汪宏圣)

邳州农商银行:“金融村官”田间走

自全市开展“金融村官”赋能乡村振兴专项行动以来,邳州农商银行积极发挥农村金融主力军作用,聚焦解决农业“融资难”“融资贵”等问题,选派金融村官带动资金、服务、知识和金融产品下沉,推动“党建+金融+乡村振兴”同频共振,全力推进乡村振兴战略落地。

其次该行当好金融服务的“联络员”。金融村官一头连着广大村民,一头连着金融机构,需要落实好党的各项惠民政策,协助做好党务村务,完善村组金融管理。密切金融机构与当地政府、村组单位、经营主体的联系,推进“阳光授信”等金融服务做深做实,让农

户更好享受金融服务带来的便利。该行同时当好金融为民的“参谋员”。坚持党建引领、金融带动,聚焦农民生活中的每一个金融难题,积极帮助有需要的村民解决资金需求;结合富农易贷、三乡工程助力贷等优惠助农产品深入走访农户和新型农业主体,主动上门送产品、送服务、送温暖,助力村民发家致富。

(洪辰)

乡村振兴惠万家

该行首先当好金融政策的“宣传员”。金融村官充分发挥金融专业特长,及时传达金融支持乡村振兴的最新政策信息,加强金融知识普及和推广;定期开展村民金融业务宣传培训,常态化开展反诈、防非等金融知识宣传,守住“阳光授信”等金融服务做深做实,让农

行积极响应复工复产政策要求,通过推出专项贷款产品降低贷款利率,减免评估、抵押等手续费,提供续转贷服务等举措,切实为受疫情影响客户纾困。截至目前,该行今年以来已累计办理公证业务378笔、贷款金额1.15亿元。此外,该行还先后推出了多条纾困举措,组织客户经理“一户一策”进行走访对接,“真金白银”支持口罩生产、物流运输、粮食加工、种养殖等物资保障行业经济发展。截至4月末,该行已对县内交通运输、仓储和邮政等运输行业提供手机银行使用客户数已达50.8万户,较年初增加9731户,各类线上贷款余额45.92亿元,较年初净增1.31亿元。同时,积极拓展对外合作,通过公证处“远

(程闻)

程公证”的方式,为无法返乡现场办理贷款手续客户开展服务,并主动承担公证手续费,真正将服务做优、做实。截至4月末,该行今年以来已累计办理公证业务378笔、贷款金额1.15亿元。此外,该行还先后推出了多条纾困举措,组织客户经理“一户一策”进行走访对接,“真金白银”支持口罩生产、物流运输、粮食加工、种养殖等物资保障行业经济发展。截至4月末,该行已对县内交通运输、仓储和邮政等运输行业提供手机银行使用客户数已达50.8万户,较年初增加9731户,各类线上贷款余额45.92亿元,较年初净增1.31亿元。同时,积极拓展对外合作,通过公证处“远

减费让利,主动减轻客户压力。该行积极响应复工复产政策要求,通过推出专项贷款产品降低贷款利率,减免评估、抵押等手续费,提供续转贷服务等举措,切实为受疫情影响客户纾困。截至目前,该行今年以来已累计办理公证业务378笔、贷款金额1.15亿元。此外,该行还先后推出了多条纾困举措,组织客户经理“一户一策”进行走访对接,“真金白银”支持口罩生产、物流运输、粮食加工、种养殖等物资保障行业经济发展。截至4月末,该行已对县内交通运输、仓储和邮政等运输行业提供手机银行使用客户数已达50.8万户,较年初增加9731户,各类线上贷款余额45.92亿元,较年初净增1.31亿元。同时,积极拓展对外合作,通过公证处“远

泗洪农商银行:主动“扛旗” 全力支持疫情防控

今年以来,新一轮疫情在全国多地爆发。泗洪农商银行积极践行地方金融机构责任与担当,主动“扛旗”开展志愿服务、强化运营保障、出台纾困举措,全力支持疫情防控、切实满足金融需求。

统筹兼顾,压实疫情防控责任。该行严格落实各级疫情防控政策要求,定期在会议上对相关精神要义进行传达,并对相关工作进行部署,督促业务条线、网点做实疫情防控举措,坚决织密防护网。同时,积极响应县委县政府工作号召,争当志愿服务先锋。3月以来,该行已累计组织200余名志愿者参与到小区开展“扫楼行动”。

期间,累计帮助社区排查、登记涉疫人员信息4000余份;组织60余名志愿服务员工参与县内全员核酸检验,组织9名志愿服务员工参与高速卡口流动人员信息登记,截至4月末,两项工作已累计完成信息登记18000余人次。

做实举措,有力保障金融供给。该行持续做强线上服务,为客户提供手机银行、微信银行、网上银行等多个业务受理渠道,有效解决受疫情影响导致的客户出行不便问题。截至4月末,该行手机银行使用客户数已达50.8万户,较年初增加9731户,各类线上贷款余额45.92亿元,较年初净增1.31亿元。同时,积极拓展对外合作,通过公证处“远

减费让利,主动减轻客户压力。该行积极响应复工复产政策要求,通过推出专项贷款产品降低贷款利率,减免评估、抵押等手续费,提供续转贷服务等举措,切实为受疫情影响客户纾困。截至目前,该行今年以来已累计办理公证业务378笔、贷款金额1.15亿元。此外,该行还先后推出了多条纾困举措,组织客户经理“一户一策”进行走访对接,“真金白银”支持口罩生产、物流运输、粮食加工、种养殖等物资保障行业经济发展。截至4月末,该行已对县内交通运输、仓储和邮政等运输行业提供手机银行使用客户数已达50.8万户,较年初增加9731户,各类线上贷款余额45.92亿元,较年初净增1.31亿元。同时,积极拓展对外合作,通过公证处“远

减费让利,主动减轻客户压力。该行积极响应复工复产政策要求,通过推出专项贷款产品降低贷款利率,减免评估、抵押等手续费,提供续转贷服务等举措,切实为受疫情影响客户纾困。截至目前,该行今年以来已累计办理公证业务378笔、贷款金额1.15亿元。此外,该行还先后推出了多条纾困举措,组织客户经理“一户一策”进行走访对接,“真金白银”支持口罩生产、物流运输、粮食加工、种养殖等物资保障行业经济发展。截至4月末,该行已对县内交通运输、仓储和邮政等运输行业提供手机银行使用客户数已达50.8万户,较年初增加9731户,各类线上贷款余额45.92亿元,较年初净增1.31亿元。同时,积极拓展对外合作,通过公证处“远

睢宁农商银行:筑牢防腐拒变思想防线 厚植清廉金融文化氛围

为筑牢防腐拒变的思想防线,提升广大党员干部知法懂法、遵规守纪的行动自觉,不断厚植风清气正的清廉金融文化氛围,近日,睢宁农商行以“现场+视频”的方式开展第三届“5·10思廉日”暨“一把手”讲合规教育活动,领导班子、中层干部、运营主管、党员及入党积极分子共300余人参加本次

会上,该行党委书记李岩峰同志结合“一把手”讲合规,以《思廉明志养德敬业,以打造清廉金融文化品牌推动合规银行建设》为主题开展专题党课。课程围绕廉洁自律、合规从业、问题检视,规范提升四个方面,要求全行党员干部要始终牢记践行“为民、务实、清廉”,要谨记“合规、爱岗、敬业”,以“两袖清风不染尘”的自觉、“咬定青山不放松”的韧劲、“不用扬鞭自奋蹄”的担当,坚决扛起服务三农、服务发展、服务睢宁的金融使命!

该行纪委书记冯加益同志以《学法知纪、修心崇德》为主题,为全行党员干部讲述一堂深刻的警示教育课。通过列举案例深刻揭露违法乱纪的危害性,要求党员干部认清形势,切实做到“用不违规、权力不寻租、干事不

牟利”的“三不”要求,严格自律,加强学习,强化监督,进一步提升自我管理能力,做一个遵纪守法、干净担当的好同志。

活动同时开展了清廉金融品牌启动仪式、集体观看警示教育纪录片、分享廉政家风故事、同读一项法规、重温入党誓词等活动。此次活动持续提升了廉洁文化建设能力,提高全行干部员工预防和抵制腐败的“免疫力”,营造了风清气正的政治环境和合规稳健的经营环境。(陈达 杨明)

面,方便客户就近办理。

该行推进整村授信,构筑普惠“最前线”。做深做实“支农支小”,继续深入推进“整村授信助力乡村振兴”活动,以全年签约农户30000户为目标,紧盯目标客群,建立监督考核机制,及时发现问题,对标找差,寻求新的突破。同时积极争取各乡镇、各村委的支持,充分抓住全市城乡基层党组织建设专项整治的工作契机,广泛开展营销宣传,齐力推动乡村金融发展。(何玮)

善运营机制、推动文化传承、促进行业共享等三大方面24个细项。

此外该行还将运营队伍建设与夯实运营管理基础相结合,与固化网点转型成效相结合,与提升运营管理水

平相结合,努力推动打造一支强有力的运营队伍。

(臧亚州)

句容农商银行暖心金融助力抗疫纾困

自今年疫情多点频发以来,句容农商行多措发力,适时调整金融服务模式,实现金融服务不打烊、不掉队、不降质,有效做好疫情期间的暖心金融保障服务。

该行分类规范办理,送出还贷“及时雨”。积极探索应对措施,推出疫情特殊时期还款新模式:主动调整贷款放款流程,制定线上操作模式,通过

线上身份核实、线上录像、视频签约等方式方便市外客户业务办理;对因受疫情影响较大,还款较为困难的企业及个人贷款予以适当延期;帮助个人企业资金困难,制定不同金融产品,因人因事分类管理,提高产品适应性。

同时,开展降息让利,打出纾困“组合拳”。有力保障复工复产,助力本市民小微企业、个人渡难关、强信心、保增

长、稳发展。开展“免息让利”的新客用信活动,“优客带薪”的存量优质客户专项活动等,降低“阳光E贷”“容E贷”线上贷款利率,缓解疫情期间客户资金压力。一季度该行小微企业贷款余额151.96亿元,比年初增长8.24亿元,增速为5.74%。同时根据国家政策,连续二次下调了按揭贷款利率,放开所有网点发放个人按揭贷款,扩大营销服务

力度,加快“微企易贷”产品的落地推广,丰县农商银行组织召开专题会议,成立产品实施推广工作小组,结合区域客户实际,出台本行“微企易贷”产品管理办法和实施细则,完成信贷系统产品配置,主动与当地融资担保公司开展业务对接,组织培训指导,加强协作配合,提高工作效率,力争用最短的时间推动新业务落地开办,于5月20日成功发放首笔“微企易贷”。

下一步,丰县农商银行将大力推进“微企易贷”业务的宣传和推广工作,通过线上推广和线下宣传相结合的方式,快速提高业务知晓度,充分发挥“微企易贷”

产品优势,积极为小微企业、三农客户、创业创新主体、战略性新兴产业等经营主体纾困解难,开通服务“绿色通道”,提高办贷效率,为支持乡村振兴、助力实体经济发展注入更便捷、更优质的普惠金融服务。

(张文理 赵莉 邓敏)

灌云农商银行深入推进“运营队伍建设年”专项活动

为持续深化网点转型工作,全面提升运营队伍专业素质、服务效能,着力打造规范化、标准化、体系化运营队伍,近期,灌云农商银行深入推进“运营队伍建设年”专项活动,促进运营管

理水平提升。该行运营队伍建设坚持以“运营管理标准化建设”为指引,以“争当服务表率,争做行业示范,走在高质量发展前列,打造运营‘圆鼎家园’品牌”为

徐州农商银行成功落地首笔“苏创融”贷款

5月31日,徐州农商银行成功落地首笔“苏创融”业务。“苏创融”业务是由中国银行南京分行、江苏省科技厅联合创投,用于精准服务科技型中小企业,与再贷款再贴现挂钩的政银金融产品。其着力解决客户群体融资难题,具有“免抵、质押”、“利率低”、“快速高效”等特点。

徐州某能源有限公司是一家利用当地钢铁厂工业废料生产新型科技型材料的厂家,为徐州某矿粉有限公司子公司,专门做配套服务,提供矿粉,销售矿渣微粉,产品可以量替代混凝土中的水泥用量,是构建徐州市“无废城市”的重要

科技型企业。徐州农商银行客户经理在走访中了解到该企业因疫情期间原材料价格上涨,企业急需一笔周转资金,主动向企业负责人推荐了“苏创融”产品,并积极与担保公司对接,完成700万元“苏创融”授信,帮助企业降低了融资成本,为企业纾困解难提供了资金保障。

下一步,徐州农商银行将以“苏创融”产品为抓手,切实提升中小型企业融资获得感和便利度,进一步加大市场主体纾困帮扶力度,充分发挥金融要素保障作用,为社会经济发展提供坚实的金融支持。

(王苗 申玉龙)

镇江农商银行聚焦“转育训督”锻造人才队伍

多年来,镇江农商银行牢固树立人才资源是第一资源理念,深入谋划、多维发力,聚焦“转育训督”,做实四字文章,有效挖掘人力资源潜力,激发员工活力,提升人才创造力。

转育历练,成就人才“多面手”。支行员工“内转外”,为营销“造血”。该行网点转型工作开展以来,进一步缩减柜面人员,充实营销队伍,网点增设营销经理、大堂经理、客户经理等岗位,着力增强营销力量。截至2022年4月末,该行营销人员由网点转型前的161人增至237人,占比达43.65%;柜面人员由原来的115人减少至79人。今年“开门红”期间,该行存款较年初增加26.11亿元,增幅13.78%,增幅位列全省第3。同时,部室员工“后转前”,为一线“输血”。2021年7名35岁以下部室青年员工转至网点一线,年末部室人员由年初的143人减少至109人,占比20%,下降6个百分点。

育才强基,打造人才“蓄水池”。对全行186名36周岁以下的青年员工进行人才盘点,筛选出64名优秀青年员工进入后备人才特训营。截至目前,该行从后备人才特训营中选拔出2人任支行副行长(主持工作)、8人任助理级职务,有4名员工从营内淘汰。定期组织开展储备客户服务经理和营运经理选拔工作,选拔22名储备客户服务经理和10名储备营运经理,全年有5名普惠客户服务经理和3名营运经理

督导警示,当好人才“守门员”。对触碰红线的人员进行问责,2021年分别给予14人次从警告到留用察看不同程度的纪律处分。同时,组织中层干部到镇江市党风廉政警示教育基地。此外,对营业部、溪北、北府路、丁卯四个基层党支部进行巡查督导,强化对管理人员的履职监督,对重点指标完成不力的支行督查推进。完善考核机制,加强过程监督,落实能上能下用人机制,不断增强日常经营管理有效性。

(徐旭辉 杜凌晗)

丰县农商银行发放首笔“微企易贷”

“这款‘微企易贷’真好,2天的时间资金就到位了,我家收购站资金紧缺的问题轻松解决啦”。日前,丰县农商银行向客户耿某发放个人“微企易贷”100万元,这也是该行发放的首笔“微企易贷”。据了解,客户耿某从事粮食收购生意,目前在镇上经营一家规模较大的收购站,年收购量约3万吨。今年市场行情看好,耿某需要在夏粮上市前筹备好充足的流动资金。辖区梁寨支行客户经理在对农村经纪人走访时了解到耿某近期有资金需求,针对客户经营状况良好但缺少有力担保措施的实际情况,主动向其推荐“微企易贷”这一新款产品,同时组织人员开展授信调查,5月20日向其发放贷款100万元,从贷款调查到发放仅用了2个工作日,及时解决了客户资金周转难题,为后续收购顺利开展提供了有力资金保障。

“微企易贷”是丰县农商银行在省联社的指导下新开办的贷款品种,由江苏农村信用联合社与江苏融资再担保有限公司联合推出,是用于客户生产经营周转的流动资金类融资,聚焦单户授信500万元以内的小微企业以及个人客户,包括小微、“三农”、创业创新、战略性新兴产业等经营主体纾困解难,开通服务“绿色通道”,提高办贷效率,为支持乡村振兴、助力实体经济发展注入更便捷、更优质的普惠金融服务。

宿迁市市工信局处长林婧从加大财税力度、加大金融支持力度、加大减负降费力度等方面讲解“落实市20条服务指南”。宿迁市税务局张琦科长围绕留抵退税主要内容、留抵