打破成长“天花板” 提高技能“含金量”

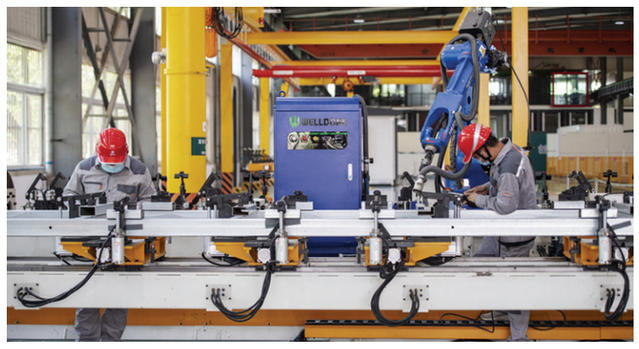
“新八级工”制度能给技术工人带来哪些红利？

增设特级技师和首席技师技术职务，补设学徒工——“新八级工”时代来了。

近日，人社部制定出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》，将原有的“五级”技能等级延伸为“八级”，形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级序列，并建立与等级序列相匹配的岗位绩效工资制。

截至2021年底，我国技能劳动者总量超过2亿人，其中，高技能人才超过6000万人。

“新八级工”制度新在哪里？将给技术工人带来哪些红利？这项事关2亿人的新制度牵动着人们的心，也承载着对重塑工人荣光的期待。



“新八级工”新在哪里？

“一人当工人，养活全家人。工资比厂长还要高。”在55岁的一汽解放大连柴油机有限公司高级技师鹿新弟记忆里，从前的“八级工”受尊重、有声望，几乎是“神”一般的存在。

20世纪50年代到80年代，“八级工”是伴随我国工资等级制度建立起来的技能等级体系。当时，按劳动复杂程度和技术熟练程度将工资分为八个等级，“八级工”不仅成了顶级工匠的代名词，也影响了几代像鹿新弟这样的青年人的职业选择。

中国职业技术教育学会副会长陈李翔告诉记者，“八级工”制度到了后期，由于无法适应经济社会发展，不能真实反映技能水平和贡献程度，逐渐退出历史舞台。

“人们把此次新出台的技能等级制度称为‘新八级’，体现出对重塑‘八级工’时代工人荣光的向往，但是在技能等级的能力内涵上，‘新八级’并不是‘老八级’的翻版。”陈李翔强调，“新八级”是在新技术环境、新工作现场中“生长”出来的、更高水平的技能评价体系。

对于新技术、新设备对技能水平的新要求，徐州工程机械技师学院教学总监蒋炜深有感触，“只会一个工种，只会操作一种设备已经当不了好工人，需要在传统技能基础上进行升级、叠加。”

陈李翔认为，智能制造生产设备的应用普及产生了全新的工作现场，对技术工人有了生产线系统集成、现场管理、设备装调运维等全新的技能要求，在“五级工”基础上向上延伸的特级技师、首席技师，就是为满足这种复合型技能需求而产生的新技能等级。

成长“天花板”被打破

事实上，工人成长发展的“梯子”早已不够高。

2021年9月，人社部启动特级技师评聘试点工作。自中国船舶集团有限公司评出全国首批80位特级技师后，山东、江苏、福建、河南、安徽等地均评出了各地的首批特级技师。

“金牌教练”蒋炜就是江苏省首批获评的29位特级技师之一。2004年8月23日，蒋炜进入徐州工程机械技师学院成为实训教师。2005年，他在全国首届“振兴杯”青年职业技能大赛江苏省选拔赛中获得工具钳工组第一名，因此破格获得工具钳工高级技师技能等级资格，当时他只有24岁。

2011年，为适应新技术新要求，29岁的蒋炜考取了装配钳工高级技师。这时，手握两个高级技师证书的蒋炜在技能序列中已经“顶格”，没有了晋级空间。

在职业发展中过早地顶到“天花板”，这也是此前高技能人才普遍面临的“成长烦恼”。据统计，30位第十五届中华技能大奖获得者的平均年龄约为48岁，均为高级技师，此时他们距离退休还有十几年。

“新八级工”制度政策出台的初衷之一，就是打破技术工人成长的“天花板”“隐形门”，畅通成长通道。

获评特级技师后，蒋炜感到动力十足，有了更高的职业追求——除了首席技师，徐工集团还增加了“技能大师”技能等级，蒋炜一直有向上的阶梯可以攀登。

待遇比肩企业高管

“新八级工”制度施行后，当工人的“含金量”更体现在工资条上。

汪晓雪介绍说，企业对应不同的技能等级，每月都会加发技能津贴。

成为特级技师后，蒋炜不仅工薪待遇可以比照正高级工程师，还可以通过协议工资制、项目工作制等多种分配形式体现技能价值，“首席技师的待遇可以比肩厂长这样的企业高管。”蒋炜说。

将工资薪酬与技能水平挂钩，实现多劳者多得、技高者多得，这也是“新八级工”制度设计的另一个初衷。

记者在采访中发现，在目前的企业实践中，虽然在“五级”之上加高的技能等级名称有所不同，但普遍做法均是建立“纵向分级、横向分档”的“带宽薪酬”，提升工人岗位的吸引力。

中国石油锦西石化分公司车工王尚典所在的企业，在“五级工”之上设立首席技师、企业技能专家、集团技能专家、集团技能大师。2021年底，王尚典被聘为集团技能专家后，待遇可以对标正处级。

除了畅通道、提待遇，在陈李翔看来，“新八级工”制度更为深远的意义还在于，让年轻的技术工人看到向上发展的无限可能，从而吸引更多年轻人走进工厂、沉在一线。

“设备易得、技工难求。”汪晓雪期待，在“新八级工”制度激励下，更多高技能人才脱颖而出，攀上技能金字塔塔尖，助力企业在智能制造领域实现新突破。

（工人日报）

声 音

畅通技能人才职业发展通道

我国对高素质技能人才的需求比以往任何时期都要迫切，需要进一步完善和落实技能人才培养、使用、评价、考核机制，全面优化技能人才发展生态。日前，人力资源和社会保障部发布《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》(以下简称《意见》)，明确到“十四五”期末，在以技能人员为主体的规模以上企业和其他用人单位中，全面推行职业技能等级认定，普遍建立与国家职业资格制度相衔接、与终身职业技能培训制度相适应，并与使用相结合、与待遇相匹配的新时代技能人才职业技能等级制度。

《意见》提出，企业可增设特级技师和首席技师技术职务(岗位)，补设学徒工，形成“八级工”职业技能等级(岗位)序列。这些举措将为数量庞大的技术工人打开职业发展新通道，有利于进一步培养、壮大高技能人才队伍，为高质量发展提供强大的人才支撑。

高质量发展需要一流的科学家和工程师，也需要一流的技能人才。我国现有约2亿名技术工人队伍，他们是支撑中国制造、中国创造的重要基础，对推动经济高质量发展具有重要作用。近年来我国大力推进传统制造业转型升级，却面临着“设备易得、技工难求”的尴尬局面。统计数据显示，近年来，技能劳动者的求人倍率(岗位空缺与求职人数的比率)一直在1.5以上，高级技工的求人倍率甚至达到2以上水平，技工紧缺现象逐步从东部沿海扩散至中西部地区，从季节性演变为经常性。从推动高质量发展、构建新发展格局的需求来看，现有技能人才总量仍然不足。

当前，我国对高素质技能人才的需求比以往任何时期都要迫切。仅制造业十大重点领域，到2025年技能人才缺口将近3000万人。《“技能中国行动”实施方案》提出，“十四五”期间，我国将新增技能人才4000万人以上。要实现这一目标，需要进一步完善和落实技能人才培养、使用、评价、考核机制，全面优化技能人才发展生态，打造有利于技能人才成长成才的制度体系和社会环境。

畅通技能人才职业发展通道，无疑是关键一环。畅通技能人才职业发展通道，让技能人才有奔头、有盼头。以往由于技能等级(岗位)设置不健全，技能人才职业发展在纵向晋升上存在“天花板”问题。此次《意见》明确设置从学徒工、初级工、中级工，再到高级工、技师、高级技师乃至更高等级的职业技能等级(岗位)序列，技能人才的成长路径更明晰，成才晋升的通道更畅通。同时，职业技能等级与国家职业资格制度相衔接，如在聘的高级工、技师、高级技师等比照相应层级专业技术人员享受同等待遇，这有利于进一步打破技能人才职业发展“独木桥”，让技能人才纵向有阶梯、横向可转换，促进技能人才融合发展。

畅通技能人才职业发展通道，让技能人才既有“面子”，也有“里子”。健全完善新时代技能人才职业技能等级制度，要切实推动职业技能等级认定结果与培养使用待遇相结合，建立与之相匹配的岗位绩效工资制。只有将提升技能人才的薪酬、福利落到实处，完善技能人才激励政策，才能有效引导广大技能人才立足本职、扎根岗位。同时，还要推动高技能人才的配偶、子女按有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务，让技能人才不仅收获一份职业荣誉，更要拥有与创造价值相匹配的获得感。

精于工，匠于心，只要心怀梦想，勤学苦练，每个技术工人都有希望登职业的顶峰。当越来越多的技能人才凭借焊接、砌墙、剪发等独门绝技获得相应的高级职称，赢得社会各界对相关职业的更多认可和尊重，也会激励更多的技能人才提升服务水平和职业技能，为实现人生出彩而奋勇拼搏。

（冯 华）

人社部全力推进职业技能行动

已形成技能人才培养“1+N”政策框架体系

记者从人力资源和社会保障部获悉，人社部等部门认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，指导各地全力推进职业技能行动，3年共使用资金1000多亿元，开展补贴性职业技能培训8300多万人次、以工代训3600多万人，为有效提高劳动者技能素质、稳定和扩大就业提供了有力支撑。

据介绍，3年来，人社部不断健全工作协调机制，地方政府切实承担主体责任，形成省级统筹、部门参与、市县组织实施的工作体系。各级人社部门制定出台技能人才培养、评价、使用等政策，形成上下联动、左右链接的“1+N”政策框架体系。

同时，充分发挥企业主体作用，组织实施安全技能提升行动计划，全面开展中国特色企业新型学徒制培训，制定《提升全民数字技能工作方案》。3年累计培训企业职工3700多万人次（不含以工代训）、培养企业新型学徒140多万人、培训并取得特种作业和特种设备操作证人员640多万人。

据悉，下一步，各级人社部门将认真组织落实“十四五”职业技能培训规划，实施失业保险基金支持稳岗和培训，全面推进技能中国行动，开展国家乡村振兴重点帮扶地区职业技能提升工程，实施制造业技能根基工程，继续扩大培训规模和提高培训质量，不断壮大高技能人才队伍，促进科技创新和高质量发展。

（法 治）

参赛选手平均25.5岁

湖北武汉职业技能大赛满眼年轻面孔

5月13日，湖北省武汉市第二十二届职业技能大赛组委会对32名技术状元进行风采展示。这次全市技能人才的超级比拼自2021年5月启动，11.2万名选手在104个比赛项目中切磋技艺、亮出绝技。这也是一次武汉市青年技术人才的大汇集，参赛选手平均年龄25.5岁，其中“00后”占48%，“90后”占23%。

武汉市职业技能大赛每两年举办一届。与往届相比，本届大赛的规模和项目范围均进一步扩大。在比赛项目设置方面，既有焊接、电工、装配钳工等回应社会关切、体现服务性的传统工种，也有养老护理员、社会工作者、园林植物养护等公共服务领域工种设置。此外，还新增了工业4.0、工业机器人、区块链、物联网技术、3D数字游戏艺术等新兴项目，充分体现了创新性。

大赛参与面广、参赛人数多、社会影响广泛，不仅汇集了中职学校、高职学校师生，更吸引了事业单位职工、企业职工、进城务工人员和自由职业者参与。参赛选手专业性强的趋势明显，大赛也成为人才选拔的平台。不少选手展示精湛技能，成为用人单位关注的焦点。

作为技能人才交流的“竞技场”、技能实践成果的“展示窗”，武汉职业技能大赛还助力一批全国职业技能大赛、世界职业技能大赛训练基地落户武汉。电子技术和电气装置是武汉市仪表电子学校的优势学科，通过组织这两个项目的比赛，该校获批了这两个项目的国赛、世赛训练基地。值得注意的是，本届大赛专设学生组比赛，参赛选手的年龄接近，学习、实习经历相似，参赛积极性很高。

（长 江）

新疆“十四五”将新增高技能人才12万人

近日，《新疆维吾尔自治区职业技能培训“十四五”规划》(以下简称《规划》)印发实施，明确“十四五”时期新疆将开展各类职业技能培训750万人次，新增高技能人才12万人，为经济社会高质量发展提供有力人才支撑。

《规划》在全面总结自治区“十三五”时期职业技能培训工作的成效和经验基础上，分析新形势、新任务，围绕提升职业技能培训供给能力、提高职业技能培训质量、优化技能人才发展环境等方面，实施一系列举措。

健全产业导向的职业技能培训制度。加强职业技能培训与产业发展协调联动，引导培训资源向市场紧缺、企业急需环节集中，重点开展急需紧缺(职业)工种培训，推动职业技能培训与产业发展深度融合。“十四五”时期，新疆将进一步强化“政校企”合作，协同推进技能人才培养。通过加强职业技能培训实名制信息化动态管理，推动职业技能培训与就业、社会保障、劳动关系等业务系统的信息联通。

完善职业技能培训体系。《规划》明确将强化高技能人才培养，持续抓好农村劳动力、企业职工等群体培训，努力使各类劳动者技能更强、就业更好、收入更高。建立区、地、县、乡、村五级职业技能培训实施体系，明确功能定位，分层分类开展培训，围绕全疆重点产业需求开展技能提升培训，培养高技能人才。

提高职业技能培训质量。“十四五”时期，新疆将加强技工院校重点专业、精品课程建设，多渠道配齐配强师资队伍，完善职业院校公开招聘政策，加大教师引进力度。同时，加强技工院校、高技能人才培训基地等培训载体建设，促进民办职业培训机构发展，加大公共职业技能培训供给，以便培养更多高素质劳动者和技术技能人才。

自治区人力资源和社会保障厅相关负责人介绍，“十四五”时期，新疆还将进一步优化技能人才发展环境，通过深化技能人才评价制度改革、畅通技能人才成长发展通道等，打通培训、使用、评价、成长的人才发展链条，形成有利于技能人才发展的制度体系和社会环境。（新 报）

从默默无闻到脱颖而出——

山东聚焦产业工人队伍建设 打造“齐鲁工匠”

作为东部沿海的经济大省、工业大省，山东从不缺“能工巧匠”，一众齐鲁工匠、大国工匠的脱颖而出，得益于近年来山东省持续聚焦产业工人队伍建设：在全国首例系统编制《山东省产业工人队伍建设改革“十四五”规划》，策划一系列具有“牵引”作用的激励措施、工作抓手和创新载体；精心打造“劳动竞赛、齐鲁工匠、职工创新创效”三大工程，汇聚建设新时代社会主义现代化强省的磅礴“工”力量。

千万职工竞相“赛马”

胸前佩戴鲜花，手捧荣誉证书，台上台下掌声四起……在日前召开的山东省职工创新创效动员大会上，一线职工牛德成、管益辉夺得2021年度山东省职工创新创效竞赛省级决赛的两个特等奖，每人捧回了100万元奖金。

菏泽市成武县农村基层供电所职工牛德成研制的“多功能电力施工车”，有效解决了农村配网工程建设中线路架设踩坏庄稼、大型施工机械无法进场等诸多难题。中车青岛四方机车车辆股份有限公司的高级技师管益辉提报的“高速列车轮对轴箱柔性加工技术与应用”，将多台数控设备集成联控，实现了多品种混线并行生产和一人多机控制，生产效率提升约30%、人员需求降低40%以上。

现在，越来越多像牛德成、管益辉一样的一线职工，从最初的默默无闻到如今“高光”下的闪亮登场，成为新时代山东产业工人的“新偶像”。

近年来，山东共组织动员全省职工3300万人次投身各级各类竞赛，采纳职工合理化建议139.2万项，实施技术革新项目23.2万项，获得专利5.84万项。在2021年10月举办的第七届全国职工职业技能大赛决赛的6个单项奖中，山东代表队夺得砌筑类团体第一名、包揽个人前三名的好成绩。

匠心“领航”创新

偌大的码头空无一人，目之所及，只有无人驾驶的码头导引车在穿梭，机器人自动拆集装箱锁垫，毫无刮擦和碰撞。

这行云流水的过程背后，是中国智慧港口的“拓荒人”——山东港口青岛港“连钢创新团队”的默默付出：7000多个测试案例，十几万次测试，攻克了十多项世界性难题。

在潍柴，“大国工匠”王树军无疑是“男神”一样的存在。一个没有受过高等教育的普通工人，竟一路闯进世界高科技殿堂，打破了国外技术封锁和垄断。前有榜样，后有追随者，“齐鲁大工匠”、今年刚被授予全国五一劳动奖章的潍柴发动机研究院首席技师汤海威，近年来带领团队开展60余项技术攻关，完成发明专利6项、实用新型专利11项，创造经济效益1.26亿元……

山东将“齐鲁工匠”建设工程纳入省人才工作领导小组统一领导，列入各级党委、政府人才发展规划。从2018年开始，每年选树“齐鲁大工匠”10名、“齐鲁工匠”40名，对个人分别奖励5万元、1万元，对其领衔创建的创新工作室分别给予25万元、5万元的经费资助。2021年，“齐鲁工匠”建设工程获评山东省32项改革品牌之一。

自“齐鲁工匠”建设工程启动以来，山东共带动各级培育各行各业工匠人才4.34万名，创建劳模工匠创新工作室1.31万个，累计开展技术攻关和创新成果18.45万项，创造经济效益317.56亿元。其中，15名“齐鲁工匠”入选泰山产业领军人才(产业技能类)，1人获省长质量奖，3项成果获国家科技进步奖。

“双创”培育职工“院士”

如何激发职工创新能力？山东的做法是：积极为创新职工加油、为创新创效助力，舍得下大力气培养职工“院士”，让“创新达人”既有“面子”更有“里子”。

在山东省委组织部、省总工会、省科技厅等多部门联合开展的职工创新创效竞赛中，首次参照山东省科学技术奖评选办法，遵循由生产一线技能人才领衔、带动生产一线职工参与、从生产一线发现创新点、创新成果在生产一线转化应用的原则，科学进行成果鉴定，并按照特等奖100万元、一等奖20万元、二等奖10万元、三等奖5万元的标准，对职工创新成果予以重奖，并对特等奖、一等奖成果第一完成人授予山东省五一劳动奖章。

2021年，山东省共层层组织创新竞赛6483场次，参与企业15281家，取得创新成果共177.6万项。经过省级决赛，评选出102项“金”光闪闪的职工创新成果。其中，捧得全省创新创效特等奖的高铁职工管益辉，让中国“高铁巨人”从此换上国产“膝盖”，成果获25项专利，累计创效4.65亿元。

一边选树“亮点”，一边打通“堵点”。针对部分职工创新成果科技含量有待提高、支撑资源不足、孵化转化渠道不畅等“瓶颈”，山东省高起点、高规格打造山东鲁班职工创新创效服务中心，开发建设“鲁班双创网”，开放“双创云展厅”，举办创新讲堂、沙龙、论坛活动等，推动各类创新团队、创新人才在交流互促中共同成长。目前，已有800多万名职工用户注册，会聚了3032家高新企业、340名专家人才、159项创新成果、135家专业检测机构等优质创新资源3775个，已成功孵化转化12项职工创新成果。

既“育苗”，也“润土”。自2020年开始，山东省总工会大力开展全员创新企业选树活动，每年培育省级全员创新企业50家，每家给予30万元经费资助，入选企业及企业负责人可申报山东省五一劳动奖，并优先推荐申报全国五一劳动奖和全国、省劳动模范。目前，山东各级工会组织已培育各类创新企业3200余家，打造市级创新平台550个，为推动职工创新创效、建设高水平创新型省份助一臂之力。（光 明）

声 明

我司在生产、销售智能锁、空气能热水器产品过程中，使用了“清华紫光”标识，在企业名称中使用了“紫光”字号，侵犯了紫光集团有限公司的商标专用权，对其商誉造成了损害，产生了不利影响，为此，特向紫光集团有限公司郑重道歉。即日起，我司将启用新的企业名称和产品名称，其中不再包含“紫光”相同或近似的文字，并保证：1.截至本声明发出前已下架所有侵权产品；2.消除自有网站及对外宣传中涉及到“紫光”侵权的全部内容；3.承诺今后不再对紫光集团有限公司实施任何侵权行为。

杭州紫光节能技术有限公司
2022年4月27日

丰台市场监管局之窗

丰台区市场监管局全面开展食品安全“守底线、查隐患、保安全”专项行动

为提升辖区食品安全监管水平，保障辖区居民饮食安全，防范化解风险，坚决守住底线，丰台区市场监管局全面开展了食品安全“守底线、查隐患、保安全”专项行动。一、以“全域全年”稳定为目标。在日常检查的基础上，结合近期冷链防疫、创卫等重点任务要求，对辖区食品生产经营单位进行有针对性的“全面体检”和重点检查。二、以问题发现为导向。聚焦食品生产经营领域市场占有率高、销售覆盖面广的企业和消费量大的粮油、乳制品、肉制品、酒类等产品，排查其进货查验、生产过程控制、出厂检验、标签标识等方面存在的风险隐患。三、以风险控制为重点。严查销售进口冷链食品不报备、不规范处置等逃避监管的“体外循环”行为，持续做好常态化疫情防控工作。下一步，丰台区市场监管局将持续加强食品安全工作，坚持四个最严，坚持问题导向，坚持标本兼治，以点带面、全面深入排查风险隐患，以本次专项行动为契机，推动建立长效机制，防止风险隐患反复，为辖区百姓营造良好的食品安全环境。

（周小芸）

法院公告栏

董长松：本院受理原告王铁彬诉你民间借贷纠纷一案，现已审理终结。现依法向你公告送达(2022)辽0321民初330号号民事判决书。限你自公告之日起30日内来本院西佛人民法庭领取民事判决书，逾期即视为送达。如不服本判决，可在公告期满后15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于辽宁省鞍山市中级人民法院。逾期本判决即发生法律效力。

辽宁省台安县人民法院

张会银、张文生、王树玲：本院受理原告浙江葳睿汽车销售服务有限公司与你们追偿权纠纷一案已审结，现依法向你们公告送达(2021)冀1081民初8030号民事判决书。自公告之日起30日内来本院胜芳法庭领取，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告期满日起15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于河北省廊坊市中级人民法院。逾期发生法律效力。

河北省霸州市人民法院

王振峰：本院受理原告董海通与你买卖合同纠纷一案已审结，现依法向你公告送达(2021)冀1081民初5575号民事判决书。自公告之日起30日内来本院胜芳法庭领取，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告期满日起15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于河北省廊坊市中级人民法院。逾期发生法律效力。

河北省霸州市人民法院

何利明：本院受理原告霸州市鼎鑫房地产开发有限公司与你追偿权纠纷一案已审结，现依法向你公告送达(2021)冀1081民初7229号民事判决书。自公告之日起30日内来本院胜芳法庭领取，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告期满日起15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于河北省廊坊市中级人民法院。逾期发生法律效力。

河北省霸州市人民法院

李全启：本院受理原告李亚立与你买卖合同纠纷一案已审结，现依法向你公告送达(2021)冀1081民初5142号民事判决书。自公告之日起30日内来本院胜芳法庭领取，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告期满日起15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于河北省廊坊市中级人民法院。逾期发生法律效力。

河北省霸州市人民法院

杜永波：本院受理原告赵文玲诉你离婚纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、诉讼风险提示书、司法公开告知书、廉政监督卡、当事人权利义务告知书、(2022)冀0505民初470号民事裁定书、合议庭成员告知书及开庭传票。自公告之日起，经过30日即视为送达，提出答辩状的期限和举证的期限均为公告期满后的15日内。并定于举证期满后第三日(遇法定节假日顺延)在本院开庭审理，逾期将依法缺席裁判。

河北省邢台市任泽区人民法院

朱涛：原告蒲长红诉你劳务合同纠纷一案，因你地址不详，现依法向你公告送达本案起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、开庭传票。自本公告发出之日起，经过二十日，即视为送达。答辩期间、举证期间均为公告期满之日起十五日内。本案定于举证期满后第三日上午9:30(遇节假日顺延)在本院第三审判庭公开开庭审理。

四川省平昌县人民法院

闻若妤：本院受理原告孙晓国诉你不当得利纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、司法公开告知书及开庭传票。自本公告发出之日起经过30日即视为送达。提出答辩状的期限为公告期满后的15日内，并定于答辩期满后的次日上午9时30分(遇法定节假日顺延)在本院太华路法庭2号法庭开庭审理，逾期将依法缺席判决。特此公告。

陕西省西安市新城区人民法院

施申龙：本院受理北京恒元信息技术有限公司诉你债权转让合同纠纷一案已审结，现向你公告送达(2021)皖1523民初8439号民事判决书。判决：一、被告施申龙于本判决书生效之日起十日内向原告北京恒元信息技术有限公司偿还借款本金14181.39元及逾期利息(以14181.39元为基数，利息分别自2017年11月15日起按年利率24%计算至2020年8月19日止，后续利息自2020年8月20日起按照全国银行间同业拆借中心公布的一年期贷款市场报价利率的四倍计算至款清时止；被告施申龙已付691.92元从上述利息中予以扣除)；二、驳回原告北京恒元信息技术有限公司的其他诉讼请求。自公告之日起30日内来本院晓天人民法庭领取判决书，逾期则视为送达。如不服本判决，可在判决书送达之日起十五日内，向本院递交上诉状及副本，上诉于安徽省六安市中级人民法院。逾期本判决即发生法律效力。

安徽省舒城县人民法院

柴学兵：本院受理王军风与你离婚纠纷一案已审理终结。现依法向你公告送达(2022)冀0481民初1665号民事判决书。自公告之日起30日内到本院磁山人民法庭领取民事判决书，逾期则视为送达。如不服本判决，可在公告期满日起15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于河北省邯郸市中级人民法院。逾期发生法律效力。

河北省武安市人民法院

熊辉俊：原告中国农业银行股份有限公司通江县支行与你“金融借款合同纠纷”一案，现已审理终结。现依法向你公告送达(2022)川1921民初214号民事判决书。自公告之日起30日即视为送达。如不服本判决，可在公告期满后十五日内，向本院递交上诉状并按对方当事人人数提出副本，，上诉于四川省巴中市中级人民法院。

四川省通江县人民法院

杨述财：原告贾国忠与你“民间借贷纠纷”一案，现已审理终结。现依法向你公告送达(2022)川1921民初150号民事判决书。自公告之日起30日即视为送达。如不服本判决，可在公告期满后十五日内，向本院递交上诉状及副本，上诉于四川省巴中市中级人民法院。

四川省通江县人民法院

王桂霞：本院受理原告何树发诉你离婚纠纷一案，现已审理终结。现依法向你公告送达(2022)辽0321民初531号号民事判决书。限你自公告之日起30日内来本院西佛人民法庭领取民事判决书，逾期即视为送达。如不服本判决，可在公告期满后15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于辽宁省鞍山市中级人民法院，逾期本判决即发生法律效力。

辽宁省台安县人民法院

杨木珍：本院受理的(2022)川2021民初1222号原告李彦桃与被告杨木珍离婚纠纷一案，已审理终结。因你方下落不明，现依法向你公告送达本案的民事判决书。判决如下：准许原告李彦桃与被告杨木珍离婚。本案受理费260元，由原告李彦桃负担(已交)。自公告之日起30日即视为送达。如不服本判决，可以在判决书送达之日起十五日内，向本院递交上诉状，并按对方当事人的人数提出副本，上诉于四川省资阳市中级人民法院。

四川省安岳县人民法院

湖北福英科技发展有限公司、随州市华康汽车时件厂、田再兴、肖红：本院受理中国工商银行股份有限公司随州分行与你们借款合同纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、司法公开告知书及开庭传票。自本公告发出之日起，经过三十日，即视为送达。提出答辩状的期限为公告期满后的15日内，并定于举证期满后的第3日9时(遇节假日顺延)在本院北郊人民法庭审判庭公开开庭审理。逾期将依法缺席审判。

湖北省随州市曾都区人民法院

王永红：本院受理原告黄建坤诉你劳务合同纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书及开庭传票，自本公告发出之日起经过30日即视为送达。提出答辩状及举证期限分别为公告期满后的15日和30日，并定于举证期限届满后第3日上午8时30分(遇法定节假日顺延)在本院民事审判庭公开开庭审理，逾期将依法缺席裁判。特此公告。

河南省平顶山市新华区人民法院

卢平国：本院受理原告张波与被告卢平国民间借贷纠纷一案，现依法向你送达应诉通知书、举证通知书、告知审判庭组成人员通知、开庭传票。自发出公告之日起经过30日即视为送达。提出答辩状的期限为公告期满后的15日和30日，并定于举证期满后的第3日9时(遇节假日顺延)在本院第五审判庭公开开庭审理，逾期将依法缺席判决。

四川省安岳县人民法院

陈玉刚(公民身份号码510721196404022917)：本院受理的(2022)川0781民初1151号原告李素兰与被告陈玉刚离婚纠纷一案，因本院无法与你取得联系，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、廉政监督卡、开庭传票等诉讼文书。自本公告发出之日起30日即视为送达。提出答辩状的期限为公告期满后的15日内。举证期限为公告期满后的30日内。本案于2022年8月18日10时40分在本院第六审判庭公开开庭审理。届时未到，本院将依法缺席审理判决。特此公告。

四川省江油市人民法院

侯亮(公民身份号码510781198902042576X)：本院受理的(2022)川0781民初2367号原告敏中华与被告侯亮买卖合同纠纷一案，因本院无法与你取得联系，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、廉政监督卡、开庭传票等诉讼文书。自本公告发出之日起30日即视为送达。提出答辩状的期限为公告期满后的15日内。举证期限为公告期满后的30日内。本案于2022年8月18日9时30分在本院第六审判庭公开开庭审理。届时未到，本院将依法缺席审理判决。特此公告。

四川省江油市人民法院

高新海(公民身份号码142401197510221413)：本院受理的(2022)川0781民初931号原告郭晓萍诉被告高新海民间借贷纠纷一案，已审理终结。因无法与你取得联系，现依法向你公告送达本案的民事判决书。自公告之日起30日即视为送达。如不服本判决，可在公告期满后十五日内，向本院递交上诉状副本，上诉于绵阳市中级人民法院。特此公告。

四川省江油市人民法院

罗光瑜：本院受理原告李孟茂诉被告罗光瑜民间借贷纠纷一案，因你下落不明。现依照《中华人民共和国民事诉讼法》第九十五条的规定，向你送达本院(2022)川1381民初831号民事判决书，判决如下：被告罗光瑜于本判决生效后十日内偿还原告李孟茂借款本金13000元及利息(利息计算方法：自2021年1月1日起至实际偿清之日止，按月利率1%计算)；案件受理费125元，公告费600元，合计725元，由被告罗光瑜承担。自公告之日起三十日即视为送达。如不服本判决，可在公告期满后十五日内，向本院递交上诉状副本，上诉于四川省南充市中级人民法院。

四川省阆中市人民法院

王靖雯：本院已受理原告中国邮政储蓄银行股份有限公司德江支行诉你信用卡纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、诉讼权利义务告知书、诉讼风险提示书、廉政监督卡、告知审判组织通知书及开庭传票。自发出公告之日起，经过30日视为送达。提出答辩状和举证的期限均为公告期满后的15日内，并定于2022年6月30日上午9时0分在德江县人民法院高清中法庭开庭审理，逾期将依法缺席审判。

贵州省德江县人民法院

柳景宇：本院受理原告朱德田诉你劳务合同纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书及开庭传票。自公告发出之日起，经过30日即视为送达。提出答辩状及举证的期限分别为公告期满后的15日内。并定于举证期满后的第3日上午9时(遇节假日顺延)在本院白杨坪人民法庭公开开庭审理，逾期将依法缺席裁判。

湖北省恩施市人民法院

王芝艳：本院受理原告黄电宝诉被告王芝艳买卖合同纠纷一案，现已审理终结。因你下落不明，现依法向你公告送达本院(2022)皖1126民初482号民事判决书，判决：被告王芝艳于判决生效后十日内返还原告黄电宝货款98942.50元并自2020年4月15日按月利率20%计付利息至付清止。案件受理费3110元，由被告王芝艳负担。自发出公告之日起30日内来本院领取民事判决书，逾期即视为送达。如不服本判决，可在判决书送达之日起十五日内，向本院递交上诉状，并按对方当事人的人数提出副本，上诉于安徽省滁州市中级人民法院。

安徽省凤阳县人民法院