

山东德百党委加强思政工作引领企业健康发展



山东德州百货大楼(集团)有限责任公司(简称“德百集团”)是鲁西北、冀东南最大的商贸流通企业。37年来,德百党委始终坚持党建引领,把员工思想政治工作牢牢抓在手上,充分发挥党组织战斗堡垒作用,党员先锋模范作用,为企业改革与发展提供了强大的组织保证和精神动力,实现37年“无人员上访、无员工下岗”,职工从1983年的338人发展到现在的1.8万人,上缴税金过2亿元,跨入“全国百货零售百强”企业。今年疫情期间,集团党委积极落实上级各级党委政府的决策部署,切实做好保供稳价,保民生的各项工作。积极践行社会责任,向市慈善总会捐款500万元用于疫情防控;投资200余万元援建德城区新冠肺炎集中医学观察所;员工李国锋、刘翠翠在疫情期间表现突出,被批准“火线入党”。充分发挥了党组织的政治核心、战斗堡垒作用。

一、融合发展增活力,让企业成为“党员之家”

德百党委坚持党建引领、党工团共建、党建与企业融合发展之路。

在项目建设上,坚持“先插红旗占阵地”。每建一个新网点,都坚持党建规划先行,做到“先插红旗占阵地,抓好党建促经营”,保证党建引领与项目建设、经营管理同步规划同步实施。坚持以“政工机构网络化、政工队伍知识化、思想政治工作制度化规范化”的“三化”为目标,将守信念、讲奉献、重品行、热爱党务工作的党员,优先选进兼职党务干部队伍,特别是选好配强基层党组织

书记队伍。

在阵地建设上,强化“组织+宣传”。集团党委坚持走融合之路,将党建有机融入企业经营、服务、管理各个环节,为企业发展建设助力。在今年疫情期间集团党委开展的“解难题·促发展”活动中,广大党员带领职工克服困难开展经营,创新“网上直播”、“社群引流”等营销举措,打造“夜市经济”,加速复商复市,有力挽回疫情损失;加快奥莱广场、平原广场、津宁文旅小镇项目建设,化危为机推动企业迈向了文旅融合发展快车道。

在青年教育上,突出“引导和疏导”。针对商业服务业青年党员、妇女党员多,集团党委坚持立足实际,充分发挥基层支部作用,强化青工组织地位,充分了解和尊重青年人心理变化规律,采取了以疏导激励为主的思想政治工作方式,充分发挥“党工团”优势,收到了很好效果。

二、是商场更是学校,让企业成为“人才之家”

德百党委在思政工作实践中认识到,让企业职工成才进步,发挥作用和实现自身价值,这是做好企业思政工作最有效的途径。

在思想上,建立人才培养体制。决定企业发展的因素有多种,其中最关键的是人才,只有尊重职工、让职工成才,才会凝聚成企业发展的强大动力。

在教育上,注重“四德”工程建设。持之以恒抓好职工职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德的“四德”教育。注重加强红色教育,先后组织党员

职工赴西柏坡、延安、井冈山、韶山等地学习考察。近年来,德百集团职工捡到、返还顾客的钱物价值达几十万元,收到锦旗、感谢电话成千上万。

在措施上,舍得大投入真投入。近年来,先后选派了千余名管理人员到日本、泰国等地进行商务考察,到清华大学、浙江大学、天津商业大学进修深造,提升了职工队伍整体素质。

在使用上,充分尊重人才劳动和创造。大力开展以“名师带高徒”“青年课题研发小组”“劳模工作室联创”等多种形式为载体的业务传帮带、技能大比武活动,育人才、树典型,先后培育了以“巧手焊接首饰”全国劳模杨秀娟、“速开密码锁”全国五一劳动奖章获得者张玉平为代表的服务品牌百余个。“全国五一劳动奖状”家电维修服务中心连续三年在国家二类竞赛全国“金钢钻”家电维修行业中树立了良好形象。

三、视职工为财富源泉,让企业成为“职工之家”

德百党委把维护职工发展权、教育权等各项权益,作为思政工作的出发点和落脚点,让广大职工充分享受到应有的关怀与尊重。

让职工有获得感幸福感。集团党委经常邀请优秀员工的亲属,参加企业亲笔答谢会、开展“喜报送到家”“红花进家门”等活动,让职工家人同样感受到了企业的温暖,极大地增强了职工的归属感。

视职工为企业财富。坚持秉持“职工是企业财富”理念,让广大员工真正成为企业的主人。逢年过节,集团都会为职工安排好过节的礼物;职工过生日,集团都会送去祝福;职工父母过生日,集团也会送去生日蛋糕和保健品;员工家中有红白事,集团领导都到场。正是靠着教育+激励+关爱,带动了集团优质服务水平不断提高。

真心关爱信息员。德百集团作为实体零售企业,拥有很多信息员(厂家促销员),对这部分职工,德百集团坚持推行“五个相同”(同管理、同标准、同权力、同责任、同发展)、“四个一样”(技能培训一样重视;评先评优一样标准;文化娱乐活动一样积极参与;维权机制一样落实到位)为核心的“无差别管理”。

四、凝神铸魂成合力,让企业成为“共同精神家园”

德百党委把营造良好企业文化,作为做好思政工作的基础来抓,坚持两个文明一起抓、两个成果一起要,通过阐释、挖掘中华优秀传统文化,坚定文化自信,强化文化担当,引领广大员工勿忘根本,赓续中华文明之“脉”,筑牢文化自信之“基”。

党员率先垂范。“火车跑得快,全靠车头带”。多年来,德百党委全面实施“党员示范岗”“党员挂牌服务”,党员带头吃苦奉献,凡是要求职工做到的,自己先做到。每到重大活动、装修改造,党员干部总是奋战在一线。“有苦在前,有事干在前”,这是山东省优秀共产党员、家电商场经理冯红梅的座右铭。

职工无私奉献。为弘扬企业“无私奉献,追求一流”精神,集团党委开展了“四比”活动:今天和过去比,不忘创业的艰辛,进一步树立艰苦奋斗的精神;和先进企业比,增强赶超信心,树立竞争意识;和先进模范人物比,找工作中的差距,增强奉献意识;和困难企业职工比,珍惜工作岗位,不忘社会责任。经过几代德百人传承,“四比”精神已成为职工的共同信念和普遍价值观,成为企业核心竞争力所在。

劳模模范带头。德百集团把企业精神、劳模精神“两个精神”和企业思政工作紧密结合起来,充分发挥优秀共产党员、劳动模范、先进工作者的示范带头作用。坚持把“两个精神”教育放在职工队伍建设首位,并列为新职工入店教育的必修课。他们开展“名师带高徒”传帮带活动,成立了以全国劳模名字命名的“杨秀娟劳模创新工作室”,组建了以“全国五一劳动奖状”为骨干力量的“青年志愿服务先锋队”。

活动经常有效。为让每位职工树立正确的世界观、人生观、价值观,追求健康向上、积极进取的人生,集团于1994年组建军乐队、国旗护卫队,坚持每周周一、重大节日都要举行升旗仪式,加强爱国主义教育;连续20余年组织元旦文艺晚会,说身边事唱身边事,加强集体主义教育;每年组织春节下乡文艺演出活动,开展每日早操、万人健步行、千人表彰大会等集体活动,增强了企业的凝聚力和向心力。(夏续杰 张宛军)



医疗保险是社会保障体系中的重要组成部分,是构建和谐社会的重要基础之一。东阿县医保局始终把落实全面从严治党主体责任作为首要,紧密结合工作实际,转作风、优服务、提效能,大力推行综合柜员制,实施“一窗口受理”,着力打通服务群众“最后一公里”,进一步推动全面从严治党工作向一线延伸、向纵深发展。

一是以思想建设为引领,破解机构改革中出现的矛盾和问题。随着全民医保的快速发展,民众诉求不断增加,业务复杂性、关联度不断提高,原有业务办理流程,呈现出与群众医疗需求、业务办理需求之间的不适应性的难题。为着力解决好这一问题,东阿县医保局坚持以人民为中心发展理念,发动党员干部围绕群众“跑腿多、排队长、等待久”的问题,组织讨论、换位思考、模拟办事,体验和感受现有经办服务,为后续改革奠定了基础。县医保局把学习作为立身之本,深入研究,创新推出综合柜员制,将过去分险种、分环节、分权限、分窗口办理特定的单项业务,转变为所有窗口都能无差别的办理所有业务,实现了“一窗受理、分类审批、一窗出件”的医保服务改革新模式。

二是以能力建设为基础,全面提升医保服务窗口人员综合素质。综合柜员制的实行,冲击了多年的科室壁垒和业务界限,每个窗口工作人员都要熟练掌握全部的医保经办业务,对工作人员的综合业务能力提出了更高的要求,如何解决新形势下人才的需要?东阿县医保局始终牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,将机关党建与综合业务素质相结合,共提升、共促进。坚持每周五下午集中学习20余次,每个科室轮流将自身业务申报、经办流程进行整理、讲解,努力使每个人熟悉各项业务,提升综合能力。为尽快顺利推动综合柜员制实施,在综合柜员制实施前一个月,每周周末对窗口工作人员进行业务集训,确保每个人吃透政策,将经办业务操作到位。

三是以作风建设为保障,健全制度促规范。2020年1月份开始,县医保局坚持以转作风、提效率为基础,积极推动实施服务流程再造。重新梳理业务流程,将前台、后台业务分开,将15类医保经办业务进一步简化、标准化、统一化,为“一窗式受理”奠定了基础。印发了《股室职责及细化业务流程的实施办法》、《前台业务操作手册》,推进医保经办事项名称、申办材料、经办方式、办理流程、办结时限、服务标准“六统一”。经梳理,经办服务事项“网上办”“掌上办”办理事项达到21项,网上办理率达60%;申办材料整体精简45件,精简幅度达到33%;即时办结经办服务事项占比达70%,非即时办结事项办理时限压缩30%。医疗费手工报销时限由30个工作日缩短为10个工作日;生育保险待遇申领办理时限由40个工作日缩短为10个工作日;医保关系转移接续办理时限由45个工作日缩短为15个工作日,整体非即时办结工作效率提升2倍。省内医保关系转移接续、门诊慢性病省内异地就医、异地转诊转院办理流程数量压缩30%。各项制度流程的进一步规范,促进了工作效率的有效提升,大大缩短了群众等待时间。

四是以权限划分为抓手,构建闭环式工作链条。改革不仅要提效率,更要保障权力的规范运行。如何做到既精简授权,又规范运行?县医保局积极探索,对各种信息权限进行了明确划分,着力构建闭环式工作链条,努力让信息多跑路、群众少跑腿,权力受监督。明确前后台权限,实施前后台业务分开,从受理、录入信息到审核、复核、拨付,均严格根据经办业务流程和职责分工,明确职责权限,让前台工作人员更加专注于各自的业务分工,提升经办服务效率和质量;合理下放权限,将规范化的权限赋予到每一个窗口工作人员,前后台业务拥有一定的自主权,既能提高业务办理效率,同时又可以调动员工工作积极性;合理设定系统权限,办理业务只需按要求向一个窗口提交一套材料,属于前台即时办结的事项,受理窗口即时办结,需要后台审核的事项,信息系统自动转送,环环相扣,一套材料走到哪里,既方便了群众,又提高了效率,同时,防止了人为因素的衔接不畅,杜绝权力的“体外循环”。

东阿县医保经办服务实现综合柜员制,所有医保经办业务均可“一窗式受理”。改革推出之后,医保窗口每日经办业务数量达到200余件,平均业务办理时间在3-5分钟,一次性办结率达到100%,保证群众走进一次门、办一次事、跑一次腿,真正打通医保服务“最后一公里”,为民办事、为民解忧。

(东阿县医保局 刘汝明)

扶贫贷助农民养殖大鹅脱贫致富

金秋十月,丹桂飘香,沭阳大地美景如画,十月的七雄街道高树村处处呈现丰收的景象。章安桂正在自家的鹅棚里忙活着清扫鹅棚,冲洗消毒。随着他的养殖场规模越来越大,章安桂觉得生活越来越有奔头,勤劳结出幸福果,现在的章安桂一家,正一步一步向着美好生活稳步迈进。

“多亏沭阳农商银行的小额扶贫贷款,才有了我今天的养殖场”,章安桂感激地说。站在自家的养殖场,望着远处成群的大白鹅,章安桂脸上露出了久违的笑容。

章安桂是沭阳县七雄街道高树村建档立卡低收入户,他的妻子身体一直不好,有多种慢性病不能从事体力劳动,一家人的收入仅靠他一个人在外面打零工,还要照顾家里的几亩地,家庭生活十分困难。2016年,在沭阳农商银行的扶贫小额贷帮助下,章安桂走上了大鹅养殖脱贫路。

章安桂说,靠种地为生,辛苦一年也挣不了几个钱。想要脱贫致富,必须得走出一条新路。他谈起当初养鹅时的初衷仍记忆犹新。养牛成本太高,章安桂苦思冥想,最后确定了发展白鹅养殖项目。刚开始章安桂心里没底,订购了

党建引领转作风 流程再造提效能 东阿县着力打通医保服务「最后一公里」

“黔货出山”进江苏 华润苏果来帮忙



11月12日,一个特别的农产品推介会在贵州赫章县进行。“黔货出山”进江苏,这场推介会正是为采购大户华润苏果专门举办的。

展台上,堆满了白菜、包菜、黄瓜、鸡蛋、核桃等各种农产品。“这个葡萄是什么品种?很甜”“这是有机花菜?个头挺大”“这种核桃一年能有多少产量?”……华润苏果党委书记、总经理陈兵在一个个展位前认真地询问着。“目前,苏果已采购赫章县鸡蛋、蔬菜等农产品140吨,采购金额超过100万元,我们还将与当地签署可乐猪肉采购协议,继续扩大采购规模,预计未来贵州农产品的年采购额超亿元。这样,江苏的消费者就能吃到来自贵州的农产品了。”他说。

苏果和贵州的缘分是从一枚鸡蛋开始的。当时因为疫情,赫章县大凉山村的农产品特别是鸡蛋严重滞销。大凉山村少数民族人口超50%,主要以彝、苗

族为主,经济发展比较落后,属于深度贫困村。在对口帮扶单位江苏省军区的倡议下,南京警备区发动机关本级和所属单位人员,采取“以购代捐”“以买代帮”等方式进行帮扶。因滞销数量比较多,仅靠“以购代捐”“以买代帮”不能完全解决问题。苏果超市得知消息后,立刻积极响应,为滞销鸡蛋开辟绿色通道。4月底5月初分批采购了赫章县18.5吨鸡蛋,缓解了当地鸡蛋卖难的局面。此后,华润苏果多次采购当地蔬菜、鸡蛋等农产品。肉品方面,双方共同打造的可乐猪、黄牛肉、跑山鸡等特色肉制品专柜也已与消费者见面。

“我们想通过‘扶贫+扶智’双措并举的方式,响应省委省政府号召,承担央企社会责任,为贵州脱贫攻坚贡献苏果力量。”陈兵说,这第一步就是落实两省东西部协作会议精神,积极推进“黔货出山”,进江苏进苏果。

贵州的农产品好在哪里?推介会上,贵州各家公司竞相“老婆卖瓜,自卖自夸”。“你们看,这是松花菜,长得像花一样,特别漂亮,吃起来又脆又嫩,和普通花菜不一样。土豆看个不大,适合蒸好后蘸辣椒酱吃,面面的,口感特别好。因为威宁是高原地区,平均海拔2200米,年日照1812个小时,长日照,昼夜温差大,所以病虫害少,蔬菜品质

比较好。”威宁彝族回族苗族自治县农业产业发展投资有限公司代海燕说,他们公司现在威宁有7万亩标准核心基地,一年能种二季半的蔬菜,这次希望和苏果对接上,推动当地农产品的销售。赫章县海雀村的土鸡蛋声名在外,“这里的土鸡吃五谷杂粮,喝天然山泉,产出的鸡蛋营养高,蛋白清澈,蛋黄艳丽,没有腥味。”赫章县扶贫开发投资有限公司董事长陈清泉说。

据贵阳市农投集团相关负责人介绍,目前已发展蔬菜种植基地面积50万余亩,其中自建自营蔬菜基地16.85万亩,同时在威宁县、开阳县等辐射带动发展蔬菜种植基地10万余亩;又通过订单带动沿河县、紫云县等“9+3”贫困地区联营基地23.13万亩。今年8月19日,在2020年江苏-贵州东西部扶贫协作项目签约仪式上,华润苏果与贵阳市农业农垦投资发展集团签署了《销售贵州优质农产品合作框架协议》。华润苏果为贵州优质农产品优先提供销售平台、开辟绿色通道,帮助贵州销售包括果蔬、猪肉、牛肉、禽类、蛋类及地域特产(含国家地理标志产品)等货品;双方将共同关注贵州省铜仁市、毕节市农产品引进与销售,支持江苏省对口援建贫困地区农产品销售工作;双方建立专班团队对接,建立合作重大问题和业务日常事务有效沟通机制,及时充分开展业务交流与合作探讨。“链接”黔货出山,通过有效的产销对接、渠道支

持,使当地的优质农产品得到苏果超市以及更多渠道的认可,助力消费扶贫。”赫章县委常委、副县长李光说。

除了助推“黔货出山”进江苏,苏果此次的扶贫项目还包括“果苗计划”。11日,在赫章县雄街乡中心小学,苏果向学校捐赠100万元,图书近3000册,用于新建图书馆,为孩子们创造良好的学习环境。“后面我们还将研究公司高管结对帮扶的方案,不断丰富‘果苗计划’的内容。同时,我们还向大凉山村‘党建+积分’爱心超市捐赠10万元的物资,在村里新建了一个托儿所,面向所有儿童开放。”陈兵说。



据了解,今年9月28日,华润苏果正式对外发布“果苗计划”。该计划联合华润雪花、华润燃气、华润医药、华润电力、华润置地、华润微电子、华润化学材料等华润集团江苏区域工委成员单位,以及蒙牛集团、立白集团参与。项目旨在联合社会各界力量,通过向贵州贫困地区小学捐赠图书室的形式,用书籍、用知识助力“果苗”们成长、开花。“果苗计划”以“向光而行 让梦开花”为口号,于9月29日至10月20日之间启动了捐款、捐物通道。

(宋晓华)

南通农商银行:首个“中小微企业助力站”落地通州区兴仁镇

11月17日,南通农商银行联合通州区兴仁镇政府、通州区税务局举办“财税银携手,助力中小微企业”专题活动,为辖内中小微企业“传经送宝”。当天,南通农商银行首个“中小微企业助力站”正式落地通州兴仁,将为辖内企业提供更加便捷、精准的金融服务。

具通州区税务局相关负责人介绍,中小微企业税收优惠政策,分别围绕初创期、成长期、成熟期、衰退期的中小微企业的税收优惠政策进行深入解读。

南通农商银行普惠金融部相关负责人进行专题金融知识宣讲,详细介绍该行金融信贷优惠产品,并为中小微企业家现场答疑解惑。当天活动共吸引近200家中小微企业参加。

今年初新冠肺炎疫情突袭,给中小微企业带来严重影响。对此,南通农商银行坚决贯彻落实相关政策要求,主动走进企业,进行摸排梳理,了解企业实际经营情况和金融需求,按照“应贷尽贷、应续尽续、应延尽延”的服务宗旨,通过续贷

宝、转贷宝、延期还本付息、无还本付息、展期等多种方式,帮助企业实现金融“活水”持续畅通。同时,该行还通过下调贷款利率等各项金融措施对企业减费让利,全力保障地方实体经济发展。

此次,南通农商银行整合辖内支行金融资源,在通州区兴仁镇率先成立中小微企业助力站,将为中小微企业提供更加便捷、精准的金融服务,有效助力地方企业高质量发展。南通农商银行普惠金融部负责人表示,“中小微企业

助力站”将打通政策、产品、服务的通道,帮助辖内企业实现快速融资。南通农商银行兴仁支行行长徐丽华介绍,此外,该行还为客户单位上下游企业适当延伸金融服务,提供票据融资、供应链融资等配套产品,带动产业链发展,助力全区制造业转型升级。

“中小微企业助力站的落地,为辖内企业发展带来福音。”通州区兴仁镇副镇长陈小兵表示,目前兴仁镇拥有中小微企业900余家,期待在南通农商银行金融力量的“加持”下,激发中小微企业发展新动力,助推地方经济实现高质量发展。(卢林铃)

(吕润 胡玲玲)