消费日报 B1

主编：刘连伟　执行主编：宋春勇

新闻热线：010-67677199
邮箱：xfrb12315@163.com

总第7850期　第4909期
2020年11月25日　星期三

第7期

区域经济

搜狐新闻客户端　消费日报微信公众平台

长三角民营经济跨区域协同发展驶入“快车道”

乘着长三角一体化的东风，区域内民营经济协同发展也驶入“快车道”。除了已诞生的长三角企业家联盟、长三角网上创新成果展、长三角一体化示范区开发者联盟，近日，浙江省台州市还联合温州市、上海市杨浦区、江苏省常州市、安徽省芜湖市发起成立长三角民营经济跨区域协同发展联盟，共助区域高质量发展。

“长三角是我国民营经济发展最活跃的区域之一，杨浦、常州、温州、台州、芜湖五市是长三角三省一市、分属东南西北的重要节点城市，也是民营经济发展的代表性城市，各领风骚、独树一帜。”台州市委书记李跃旗说，相信联盟的成立，将进一步畅通“双循环”的大通道、加强产业链供应链的衔接，打造民营经济跨区域高质量发展的典范。

“在长三角一体化发展的战略指引下，在长三角肩负率先形成新发展格局的使命号召下，民营经济跨区域协同发展其时已至、其势已成、其兴可待。”浙江省发展改革委副主任陈建忠说，近年来，温州、台州地区凭借敢为人先的改革创新精神，形成的“温台模式”是最具特色的一张底牌，两地开展跨区域发展政策协同试验，既是中央给温、台两地的一道必答题，也将为长三角民营经济创新发展探索新道路。

据台州市发展改革委党组书记、主任颜士平介绍，台州是中国民营经济和股份合作经济发祥地，曾诞生过国内第一家股份合作制企业、第一条民资建设的股份制高速公路（甬台温高速公路台州段）、第一家民营汽车制造企业（吉利汽车）、第一家民营商业银行（台州银行）等。如今的台州，已经形成了35个工业行业大类、170多个行业种类的产业体系，拥有21个产值超百亿元的产业集群，68个国家级产业基地，299个产品细分市场占有率国内外第一，这些都将为台州民营经济更好融入长三角提供坚实基础。

“毫无疑问，长三角一体化将推动市场力量在更多空间尺度里内释放。”长三角区域合作办公室副主任、上海市发展改革委副主任张忠伟说，目前长三角一体化是一个“热词”，未来区域内机场群、港口群、高铁网等的建设，还将不断为企业创新提供动能，市场的力量也将进一步助推区域高质量发展。

近日，2020长三角百强企业排行榜发布，其中民营企业占54家。2019年，长三角企业百强榜中，民营企业合计营业收入8.3万亿元，同比增长17.46%，平均营收规模达到1541亿元。民营百强企业经营业绩增长幅度明显高于长三角百强企业的平均增长幅度。

对此，国务院发展研究中心市场经济研究所所长王微说，当前正是百年未有之大变局，我国也处于由大变强的关键阶段，急需在营商环境、市场活力和创造力、内需扩张等方面加大投入。在构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局的背景下，强大国内市场将成为民营经济的“主战场”，长三角民营经济协同发展也将成为构建新发展格局、推动区域高质量发展的重要一极。

（新华社）

精准扶贫，民营企业义不容辞

——四位民营企业家的扶贫故事

全国工商联、国务院扶贫办等共同启动“万企帮万村”精准扶贫行动以来，广大民营企业倾情投入，为助力打赢脱贫攻坚战贡献力量。5年来，全国已有近11万家民营企业精准帮扶12.71万个村，带动和惠及1500余万建档立卡贫困人口，参与规模之大、帮扶范围之广、投入力度之强前所未有。

参与“万企帮万村”活动的初衷是什么，取得了哪些成功经验？在11月20日国新办举行的“万企帮万村——精准扶贫的民企行动”中外记者见面会上，正邦集团党委书记、董事局主席、总裁林印孙，福耀集团创始人、董事长曹德旺，荣民控股集团有限公司董事长史贵禄，宁夏宝丰集团有限公司董事长党彦宝4位民营企业家分享了自己的扶贫故事。

达则兼济天下——“一定要和农民共同富裕”

“我出生在江西抚州临川的一个小村庄，忘不了祖辈面朝黄土背朝天的艰苦生活，也忘不了他们对中国农业现代化的期盼。”谈及参与精准扶贫的初衷，林印孙感慨万千。他说，出于对农业和农村的感情，自己选择了做农业这条路，并立志要改变农业的落后面貌。

正是因为这种初衷，他带领正邦集团二十多年如一日，坚守农业，让优质的农业生产资料下乡、让优质农产品进城，把农业做新、做精、做透、做专。

史贵禄和林印孙有着同样的经历。“飞沙走石家无粮，人老几辈住坯房，满村光棍没婆姨，有女不嫁海则梁”。说起这句当地百姓的顺口溜，史贵禄口中满是心酸。来自陕西榆林定边县农村的他，立志要改变家乡的落后面貌。

20年来，史贵禄带领荣民控股集团有限公司帮扶定边县海则梁、白泥井、周台子3个乡，通过4个“五年计划”让3个乡基本实现了农业现代化、农村城镇化，农民由贫困转向小康。

扶贫先扶智。为让贫困家庭孩子接受良好教育，党彦宝在教育扶贫领域展开探索。他创办了宁夏燕宝慈善基金会，并用这个平台实施教育扶贫项目，10年间共资助大学生22.29万人，涉及宁夏的22个市县、193个乡镇和2500个行政村，总捐助额达22.83亿元。

“发展不忘根本，致富不忘农民，崛起不忘社会”“一定要和农民共同富裕，农民富裕才是我最大的心愿”“改变一个孩子就是改变一个家庭，让他们能从大山里走出来，帮助他们真正脱贫”……一句又一句滚烫的话语，折射着4位民营企业家“达则兼济天下”的境界和胸怀。

创新帮扶路径——“脱贫离不开产业作支撑”

在几位民营企业家的讲述中，产业是脱贫的一大关键词。无论是特色种植、生猪养殖还是农产品加工，在几位企业家看来，帮扶贫困户脱贫致富最大的法宝就是发展产业。

在生猪养殖中，正邦集团开创的“四提供两担保”模式，让养殖户实现了“旱涝保收”。“这一模式具体操作中，就是企业提供种苗、提供饲料、提供兽药、提供技术，企业向银行担保为养殖户贷款，并保价回收。这充分解决了农民不敢养、不会养、无钱养的问题，让产业发展有了源头活水。”林印孙指出。

“建设3万多个日光大棚，通过大棚种植让农民人均纯收入增加1万多元”“特色养殖年出栏20万只羊”“土豆种植全县已发展到100万亩，每年能生产100万吨土豆面”……荣民控股集团有限公司的产业帮扶环环相扣，让当地农民实现了可持续增收。

产业发展离不开种质资源的支撑。荣民控股集团有限公司建设种子研发基地，截至目前已研发出117个高产品种，让毛乌素沙漠延伸段北纬40度的几千万农民受益。这些自主研发的新品种还推广到了全国、全世界其他沙漠地带。

“先富帮后富，实现共同富裕，这是民营企业的责任。”史贵禄说。

激发内生动力——“振奋起主动脱贫的精气神”

无论是教育扶贫还是产业帮扶，实现脱贫，离不开政府支持、企业帮扶，更离不开贫困群众脱贫的内生动力。在几位企业家看来，要通过帮扶措施振奋贫困群众主动脱贫的精气神。

见面会上，曹德旺分享了自己在帮扶贫困村中的两个小故事。曹德旺说，2003年他到福建平潭调研，听说和他老家隔海相望的一个村子原来有七八十户村民，现在只剩下二三十户，住在部队撤退的民房里，吃水要到5公里以外挑，非常不便。

曹德旺提出出资帮助村民做生态移民，听到这个消息，村民非常激动，整村同意搬迁。“村民给我留下了深刻印象，他们脱贫的意愿非常强烈，整个村原来搬出去的，迁到外地去的，也迁回来了。这个村就是平潭的福耀村。”曹德旺说。

除此以外，曹德旺还成立了河仁慈善基金会，在“万企帮万村”行动中，这个基金会按照国家政策，在西藏、青海、甘肃、云南、贵州对几十个村进行了帮扶。

为了更有效地调研和研究教育扶贫模式，党彦宝在宁夏西海固地区进行了广泛调研，通过资助解决大学生上学的问题和职业技术学院学生上学问题，对9个县区和5个乡镇的孩子全部进行了资助。

“奖学金政策解决了贫困孩子的上学问题，也解决了他们生活困难的问题。不仅激发了这个家庭脱贫的内生动力，也在孩子的内心埋下一颗爱的种子，让爱继续传递。”党彦宝说。

（光明日报）

近十一万家民企精准帮扶　惠及一千五百余万贫困人口

广泛动员全社会力量，合力推进脱贫攻坚，是中央关于打赢脱贫攻坚战的工作要求。“万企帮万村”精准扶贫行动实施以来，广大民营企业倾情投入。5年来，全国已有近11万家民营企业精准帮扶12.71万个村，带动和惠及1500余万建档立卡贫困人口。在20日国新办举行的中外记者见面会上，4位参与“万企帮万村”精准扶贫行动的企业代表讲述了他们的扶贫故事。

谈及参与脱贫攻坚的初衷，民营企业家们感慨颇深。正邦集团党委书记、董事局主席、总裁林印孙介绍，作为农业企业，集团初步完成了农业全产业链布局。集团各分子公司与周边贫困村对接，寻找与产业扶贫的结合点。10多年来，集团投资280多亿元，推进扶贫项目90多个。

“民营企业参与精准扶贫是义不容辞的责任。”荣民控股集团有限公司董事长史贵禄说，民营企业能够得到发展，离不开党和国家的好政策。民营企业家是改革开放的受益者，没有改革开放就没有民营企业的今天。来自农村的他，最大的心愿就是让农民富裕。

打赢脱贫攻坚战要精准发力。民营企业结合自身优势，因地制宜提供帮扶举措。福耀集团创始人、董事长曹德旺介绍，企业和政府合作，充分挖掘农村特色资源，调动农民积极性，发展扶贫产业。

“改变一个孩子就是改变一个家庭。”宁夏宝丰集团有限公司董事长党彦宝说。公司致力于教育扶贫，10年间共资助大学生22.29万人，共捐助22.83亿元，通过教育扶贫，让更多孩子从大山里走出来。

（人民日报）

让每个人的“小时代”绽放在干事创业的“大舞台”

“对于12345、数字城管等便民服务平台操作，我觉得需要更规范。”“能否在虎丘老街项目中运用BIM技术？”“如何将企业发展与职业规划结合起来，我可以回答”……在夜幕与灯光融合中，一群年轻人围坐在圆桌旁，袒露心声，畅所欲言，笑声与掌声此起彼伏。

这是苏州城市建设投资发展有限责任公司举办的“青年圆桌”的一幕。从2018年开始，圆桌至今一共举办了17场，覆盖全系统612名青年。值得关注的是，答疑解惑、探讨业务、擘画未来，公司党委领导每场都会亲自参与，倾听“青年之声”，一场比一场效果好。

作为一家“19岁”的年轻国企，有一大批意气风发的青年人才。为激励广大青年人才将责任扛在肩，苏州城投将“青年圆桌计划”作为有益抓手，架起沟通桥梁。

“将公司的资产运营管理得更精细，我有几个好办法。”在第一届“青年圆桌计划”上，资产开发公司的汪迓辰向公司领导当面建议。很快，由汪迓辰主导的“资产精细化运营管理体系”在资产开发公司逐步推行。“这个系统就像一个巨大的资料库，还能对资产运营管理的各环节进行分析，我们现在都离不开它了。”

在城投公司，这样的鲜活案例还有很多。自苏州城投公司创新实施“青年圆桌计划”以来，目前共收集意见建议269条，其中重点建议和提案123个，涉及市场与业务、文化与品牌、信息化建设等9大类，目前已整改完善61条。越来越多的青年找到了“用武之地”，也找到了“自信”。

某种意义上，这些“自信”的来源都受益于“小圆桌”所作出的种种努力。公司的初衷就是不把活动只办成活动，而是引导青年与企业同呼吸、共成长，架起青年沟通连心桥。

为防止活动流于形式，“青年圆桌计划”突破了以往常规座谈模式，探索以项目化方式推进实施。每一场“圆桌”都经精心组织策划、多方协调准备，加强青年提案的分类分层筛选，整合力量推动优秀意见落地，使得活动“点上出彩、线上结果、面上开花”，真正让每个人的“小时代”尽情绽放在干事创业的“大舞台”。

今年4月，项目投资管理有限公司总工程师办公室职员王玉骏获得了一个为期一年的挂职机会。对该公司来说，去不同类型的工程挂职，是他们进行青年梯队人才的培养方式之一。

为了获得这个宝贵机会，王玉骏十分振奋。他的脱颖而出，得益于他去年11月参加“圆桌计划”进行的精彩分享。

每次分享，每次主动牵头或参与优秀意见或公司项目的落地，都是对青年前瞻思维、协调执行等能力的一次综合考验。“青年圆桌计划”的实行，涌现出了一批能力突出的优秀人才，不仅拓宽了专业化人才、青年梯队人才的视野和培养路径，也为公司青年人才梯队库和青年干部挂职锻炼注入了新鲜血液。

目前，优秀人才的涌现与公司后备干部、青年梯队、专业技术三类人才库建设深度结合，不仅壮大了企业发展的后备力量，还通过对优秀青年人才不拘一格的大胆使用，激活了选才任贤的“一池活水”。

结合“青年圆桌计划”，该公司还配套开展青年思想状况大调研，出台相关文件，从6个方面指导青年成长成才。公司还定期组织青年创新能手和创新工作室评选，开展青年创新创业沙龙，举办青年职业技能大赛，不断释放“后浪”新动能。

近年来，面对长三角一体化发展的浪潮，该公司提速加码接轨上海、融入上海，探索对外合作新模式。瞄准这一发力点，“青年圆桌”突出青年纽带，走出去拓展“大圆桌”党团建格局。

“青年圆桌”是城投公司坚持党建与业务深度融合的生动写照，通过党建带群建、团建，凝聚青年力量为重大项目、重点工程、重要任务献计献力，在业务工作中检验党建工作成效，在关键时刻显担当。

今年以来，面对“双胜利”的目标，城投各子公司青年抢前抓早奋力推进重大项目建设，把“规划图”变成“施工图”，高效高质完成项目建设，赢得了社会各界的一致赞许。

“每个青年都应在追求卓越、拒绝平庸中勇攀高峰。”苏州城投公司党委书记、董事长张涛说，“党委甘做垫脚石和鼓掌者，让青年不论在哪个岗位都能怀揣着‘城投自信’团结共进，一起走向舞台中央，一起书写争做国企标杆的高质量发展新篇章。”

（中国青年报）