

# “脱贫摘帽后 兰考张庄的路怎么走”

张庄今年春节有外地返乡人员18人。疫情期间,我更加体会到了我们共产党执政的先进性。一个14亿人口的大国,能够迅速触达到村里的每一个老百姓。从初六起,我每天跟着村干部一起值班,深刻体会到整个脱贫攻坚工作给老百姓带来的自信。在村里的每一天都觉得时间不够用,有大多事儿要想,太多事儿要做。真切地帮到别人,会让人内心无比充实。

很少有人来在来之时就为走之后做打算,王晓楠是其中之一。2017年来到张庄不久,她就一直琢磨着,扶贫干部走了之后,张庄的路应该怎么走。

作为证监会派驻兰考县东坝镇张庄村的第三任驻村第一书记,王晓楠就任之前的2016年年底,兰考县贫困发生率即降至1.27%。2017年2月,经河南省政府批准,兰考县正式退出贫困县序列,成为中国第一批完成脱贫摘帽的贫困县。

这也意味着,王晓楠走的路和前两任第一书记不能完全一致。脱贫摘帽后的张庄扶贫道路怎么走?

在王晓楠看来,按照“两不愁三保障”的要求,通过自上而下的帮扶投入,解决弱势群体的绝对贫困问题并不困难。而从脱贫攻坚到乡村振兴,更强调可持续发展,外部帮扶和内生发展形成合力,不只政府考核过关,更要经得起时间和市场的检验,久久为功。

“农村潜力巨大,是干事创业的沃土”这颗种子,早就在她的心里扎下根。婆婆家河北省正定县塔元庄的巨变给了她震撼:2009年第一次去塔元庄至今,她亲眼见证了农村通过大胆改革、发展旅游,走上致富之路。2018年,塔元庄村集体收入达到3000多万元,连她邀请婆婆“十一”来北京玩,婆婆都因舍不得放弃假期比平时更高的打工收入而婉拒了。

发展需要因地制宜,不能着急、无法照搬,要依据当地人力情况、自然条件,循序渐进地往前走。这是王晓楠在张庄村学到的第一课。“实践比写文章难多了。写文章的时候,逻辑通顺就能收笔,到了现实中,从想到到做成,需要一番功夫。”

两年前,张庄旅游业刚刚发展起来,村里没有给人拍照留念的,没有卖纪念

品的,甚至没有卖矿泉水的。王晓楠急得给村干部派任务:咱们都带头去卖点啥!面条、水果、矿泉水,啥都中!在她看来,脱贫的第一步,是要让村干部带着村民“动起来”。

两年过去了,有村民用烙铁在葫芦上作画——两分钟可取,10元钱一个;有村民办起电商还通过直播带货;有村民2000多针纳出“带有妈妈味道”的千层底儿,有村民手工制作的香油飘香整条幸福街。赚钱不再是丢人的事儿。大家都想通过正当渠道,为家里改善生活。王晓楠坦言,这些产品和做法从市场的角度衡量,并不是最优秀的,却是高度匹配当地人力资源的。她是市场化的坚定拥趸,到了基层,发现在实现市场化之前,还有许多基础工作要做。要帮扶一批人,第一点就是要接受这批人的现实条件。“消费扶贫的开展,‘期货+保险+银行’的试点,不单纯是为了增收,更重要的是调动老百姓发展生产的积极性。”王晓楠说,“扶贫就像种花,先埋下种子,再慢慢浇灌它长大。”

为了强化乡村游的产业支撑,经调研分析,王晓楠发现玫瑰产业链条长、前景广,能带动老百姓广泛参与,是不错的选择。于是,她带着村民一起去玫瑰之乡山东省平阴县取经。一家龙头企业生产加工产品种类繁多,吃的、用的、抹的,应有尽有。王晓楠正暗暗庆幸找到了合适的合作伙伴,同去的返乡青年却一眼发现:没有醋。

张庄做醋的历史悠久,回来之后,这位返乡青年很快做出了玫瑰醋,配以简约时尚的包装,一炮打响,没有竞品,销量很不错。王晓楠很受启发,把村民的好想法、好手艺挖掘出来,培育起来是发展特色产业的可行道路。2019年年底,王晓楠把22家村办企业推上了四板市场——中原股权交易中心,期冀刚起步的乡村小产业也能借助多层次资本市场实现规范和发展。

王晓楠十分认同诺贝尔经济学奖得主尤努斯的普惠金融理念——钱要交给有发展意愿的人,要输血,要帮助他们找到发展思路。那么,下一步究竟该怎么走?3年下来,王晓楠越来越坚定,村企合作是乡村振兴夯实产业基础阶段,张庄能走、要走、能走得好的路。经过市场沉淀的龙头企业、上市公司,对产业把握

更加准确,对资源的组织能力更能经受市场考验。2016年迁址张庄的新三板企业奥吉特菌业股份有限公司,为200多人解决了就业问题。王晓楠又通过村企合作与企业共同设计出“扶贫小菇棚”,村民不但能务工,还能投资菇棚当股东。“不只是吸引企业来投资,还可以通过股份合作的形式让张庄的产业走出张庄。”王晓楠说。与再生资源企业、食品加工企业、交通企业的合作,都是王晓楠最近在忙碌的事情。

“扶贫是实现人、地、钱等资源活化和价值提升的过程,企业做的正是组织资源的事。当村里自我发展能力还薄弱的时候,就搭企业的车,把企业的产业链和村里的资源对接,等后面有能力了,村里也可以成为产业的主导者。”王晓楠说。

“如果说产业是解决已有的生存和发展问题,民生解决的则是未来的事儿。尤其是孩子们的受教育水平,决定了未来的生活。”王晓楠借助证监会捐赠资金为村里新建的张庄小学在9月就要投入使用了,有了硬件的基础,优质教育资源的引入,远程教育、名校长支教等多种方式就有了可能。

王晓楠常常带着一把棒棒糖下村儿。谁家几个孩子,孩子多大,她如数家珍。看到村里的小孩儿,就像看到了自己的孩子。刚到村里的时候,她看到跟自己孩子同龄的小孩儿,眼泪哗哗往下掉。不知道的,还以为她是被逼上梁山。事实上,证监会选拔第一批驻村干部时,她因为已怀孕需频繁产检而无奈放弃。体完产假,她就第一时间提出申请,“想都没有想,一定要争取”。



王晓楠(证监会派驻兰考县东坝镇张庄村的第三任驻村第一书记)

近3年过去了,从每次出门听着儿子喊妈妈的强忍泪水,到全家都已习惯她的一次次离开。今年大年初六,王晓楠就回到了张庄,与村“两委”同志共同工作在抗疫一线。半年过去了,她还没有踏进北京半步。

值得欣慰的是,王晓楠说,她和家人的感情不仅没有疏远,反而因为互相理解而更加深厚。照顾孩子的重任主要落在了母亲的肩上。王晓楠的父亲15年前也做过扶贫干部。父亲和女儿先后走上扶贫战线。母亲养育了自己的孩子,并任劳任怨地照顾孩子的孩子。

丈夫不时在朋友圈转发张庄的发展动态,骄傲地说:“我家金融青年在扶贫”。最近,丈夫的单位也有下基层的机会,她又鼓励丈夫积极争取。他们俩都觉得,接地气很重要,了解社会才能更好地服务社会。

“感情不在于是不是每天在一块儿,是你们是不是相信共同的东西。”王晓楠说。

(中国青年报)

## 安徽肥西县紫蓬镇做好脱贫文章

安徽肥西县紫蓬镇新农村曾经是省级重点贫困村。为了加快村民脱贫致富的步伐,驻村工作队和村“两委”成员率先成立了肥西县第一家村级集体经济组织合作社,采用“经营企业+村集体”“合作社+农户”“保底+分红”的经营和收益模式,陆续引进5家企业,流转土地超过3500亩。村级合作社陆续流转土地230亩,通过种植瓜蒌子、草莓、西瓜、葡萄、石榴等经济作物,带动贫困户获得土地租金和务工、分红等收益。同时,还积极组织贫困户集中进行就业技能和电商培

训。就这样,扶贫工作队带领新农村从贫困村变为脱贫致富的先进典型。

沿着新农村环山路前行,两侧的树木给道路打上了“遮阳伞”,满眼的绿色令人心旷神怡。走进该村种植园,数十名工人正在采摘玫瑰花。69岁的周厚培常年从事玫瑰园工作,“采摘花朵、除草、修剪枝条都做,平时还会到加工厂上班。”说起现在的生活,周厚培十分满意,“我的12亩地也流转给了玫瑰园,就在靠路的那块。”正在摘花的周厚培抬起头指着环山路方向的土地说,“以前种地很辛苦

的,现在摘花除草比插秧好多了,每个月收入也有保证,感觉生活更有奔头了。”

据了解,这是新农村按照“经营企业+村集体+农户”的模式引进的产业扶贫项目,通过流转村民的土地,发展特色种植,带动村民在家门口就业和增收。

除此之外,新农村在发展种植业的同时,充分发挥自身优势,推动村集体种植产业发展,盘活村内闲置资产,打造田园综合体、乡村体验游、特色小镇(村)等,吸引了大量城里人来新农村旅游。

“通过这几年的发展,取得了一些成效,让不少村民尝到了甜头。我们不仅确保了村里困难群众生活没有问题,也带动了有劳动能力的村民和在外面创业成功人士返乡,来和我们村里进行合作,通过这种方式使整个村庄经济建设,包括村民收入,都得到了稳步提升。”该村驻村第一书记周宏胜说。如今的新农村早已褪去“贫困村”的称号,大力发展生态产业,带领全村1000多户居民走上了一条脱贫致富路。

(万胜男)

## 一支队伍盘活一个村子

经验拿来,“在村里搞商贸、建项目”,但让他为难的是“读懂政策”。

“我1997年在企业入的党,党龄两年就当上了书记。”学政策成为这个新任村支书的日常。出于工作的需要,王传喜每天读党报党刊、看新闻联播,找典型村支书的好做法,还学习土地法、土地承包法等法律法规。

“像土地流转、美丽乡村建设、发展壮大集体经济等要求,中央都提得很早,我们先了解、学习,能争取到一些政策支持。”事实证明,对文件中这些名词的理解与运用,给了王传喜和支部成员实干的方向,“很多事走在了前面”。

这其中就包括实行确权确权不确地,土地还在老百姓手里,“但位置不确定”。在王传喜看来,搞农业离不开土地,土地是最重要的资源。2005年,村集体一次性拿出3000亩土地搞集体经营。这些从村民手中流转出去的土地,继续种粮食,成为几年后农业示范园的一部分。

2008年,代村产业发展的土地基础进一步壮大,当年流转周边村7000亩土地及国营农场的两万亩土地。其中一些

土地后来铺上了草坪,成为今天国家农业公园里的一片开阔风景。

截至目前,代村已形成了现代农业、乡村文化旅游、商贸物流、建筑装饰、节能展览、教育医疗等众多优势产业。过去村民熟悉的土地上也建起了一系列新地标:兰陵现代农业示范园、兰陵国家农业公园、代村商城、国家4A级旅游景区……那些离开土地的村民,有的在21世纪头10年通过投资代村商城成为股民,等待分红;有的成为村企合一企业中的小老板,从和土地打交道转为和与人谈生意。

今年79岁的李学全就是村里的股民之一。离开土地的8年里,他搬进村老年公寓,眼看着2010年和老伴投入的两万元本金逐步增值。到去年,分红已达6000多元。这位放下农具的老人拿起了小时候喜欢的鱼竿。

回想自己和代村这些年的变化,李学全一直笑,他想不出小康生活的具体样子,但他认为:“现在吃住无忧,儿女也省心,真是过上了天上的日子。”

代村的农业产业化之路越走越宽时,高淑贞正在寻找三涧溪村穷和乱的

根源,“这个村6年换了6个党支部书记,他们也不想干好啊,也有对党对人民的一颗热心和责任心,但为什么没走下去,还是基层党组织出了问题”。

抓党建成为高淑贞2004年上任后的工作重心,这个当了8年体育老师、有过5年村支书经验的人,在三涧溪村到任后的第一课,就是面向全村70多名党员开讲的。

除了坚持每月举办主题党日外,高淑贞在村里成立了财务监督委员会,“党务、村务、财务,越乱越需要公开”。

如今为人熟悉的新媒体手段在当时的村里还很少见,高淑贞和支部成员想了些笨办法,设立“党员代办”服务站,由5名党员轮流值班,及时接听村民的需求电话。为民服务卡也进入三涧溪村的家家户户,在这张卡上,村民吃喝住行中的任一需求都对一位党员。现在看着形式有点落后了,但出发点没变,就是关心村民的吃喝住行、耕种收割,关注村民的生老病死、婚丧嫁娶。”高淑贞说。

10多年来,这支时刻准备为民服

务的党员队伍不断扩充,从70多人发展到145人,其中不乏回流的本村村民。

### 强党建抓提高 以党建引领高质量发展

党建工作与业务经营是“一体两面”的关系,需要同向发力,加强党的组织建设、队伍建设,发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推进党建工作与经营管理的深度融合,是坚持正确方向、引领高质量发展的前提保障。筹划开展党建共建工作,筹划与乡镇(街道)、村(社区)、企业等基层党组织开展结对共建活动,助力乡村振兴,融入社会治理。扎实推进班子创“四好”、支部创“四强”,特别要在党建品牌提升上取得突破。在做实党建工作基础上,善于不断总结、提炼,树立品牌意识,打造具有自身特色的党建品牌,融入经营管理。启动党员轮训,精心组织2020年度党员集中培训。切合实际制定方案,确保规定动作不缺失,自选动作有特色。

### 拓市场做文章 集中精力增量扩面

从上半年经济发展的形势来看,国家在抗击疫情、推动经济复苏方面所出台的系列政策坚定而正确。对泰兴农商银行而言,使命职责即是贯彻落实国家的金融方针政策,助力“六稳”“六保”,做好应承担的贷款增量扩面工作。

依靠走访拓市场。2020年,党中央、国务院在“六稳”基础上提出了“六保”新任务,省联社组织全行业开展“推进三访三增,助力六稳六保”专项竞赛活动。“助力六稳六保”工作,就是要将发展普惠金融摆在首位,“推进三访三增”6项任务,就是夯实客户基础的指标化体现。农商行既然“姓农、姓小、姓土”,那么就与小微企业、个体工商户、新型农业主体、城乡居民这些基础客户群体是天然的命运共同体。

发挥科技作用拓市场。泰兴农商银行阳光信贷“整村授信”工作目前已经进入全面推广阶段。“整村授信”将线上、线下流程紧密结合,是发挥泰兴农商银行独有竞争力的最佳途径。“线上”初步筛选客户,“线下”建档、评议、授信,最终通过“线上”实现自助授信,将基础工作转化为营销实绩。这项工作要获得成效,关键是坚持做“实”,重实绩、实效,在实践中总结发现,完善提高;关键是坚持做“久”,做好顶层设计,在后期督查、意见征集和优化调整等方面一着不让,将这项工作持久、有序地推进下去。在资源整合方面,泰兴农商银行拓宽数据来源,健全风控模型,将线上风控作为校验关卡,依靠不依赖,才能最大限度地发挥泰兴农商银行“线上+线下”的独特优势。

### 精管理有进展 精工细作夯实基础

关于风险控制和合规管理。在当前复杂的经济周期,更要有充分的思想准备,来应对信用风险的新情况、新问题。一方面,准入门槛不能降,在追求业务发展的同时,更加要有独到的眼光,有所为、有所不为,在准入上对质量的要求不能放松。另一方面,违规追责不能松。不良贷款尽职免责,免的是不可抗力而不是违规行为,提高不良贷款容忍度也不是弱化管理,要坚决杜绝逃避责任“搭便车”。

关于绩效分配和部门“三定”。今年针对考核方面的新要求,经过多轮次研讨,大量数据验证,分条线座谈,在广泛征求意见基础上,对绩效分配方案做了部分调整。在导向上,特别加大了对一线营销岗位的倾斜,细化产品计价方式,目的要让业务强、服务好、贡献大的员工得到应有的回报。部门“三定”工作是厘清部门和岗位职责,区分不同岗位的价值,更合理地分配部门人员绩效。通过“一部一册”“一人一表”等工具,结合个人工作表现,对不同岗位人员进行考核、计酬,打破总行部门人员“吃大锅饭”的固有观念。

三是关于员工关怀。青年员工因为工作或生活上的压力,思想上出现一些负面情绪是可以理解的。但员工的事再小也是大事,作为单位的“带头人”,各支行、部门的负责人要细心发现员工出现的苗头性情绪,及时疏导,防微杜渐,把关怀员工这份责任担起来。在工作中转换理念,激发员工的主动性,指导员工如何开展工作,不能简单粗暴地将任务一下了之。让青年员工有归属感、参与感,进而产生积极奋进的内动力。一个好的集体,员工一定有良好的精神风貌,这就要靠每个“带头人”因势利导。

## 江苏泰兴农商行 高质量发展道路上行稳致远

强党建 拓市场 精管理

都不会拿,那肯定不行”。目前,连发医用塑胶厂作为村里新型产业的代表之一,已带动了500个家庭就业,留守的村民可以从事采血针等产品的组装工作。

相比于上任之初,如今有越来越多的人来听高淑贞讲那堂关于党建的课。两年来,村子陆续迎接了考察团成员10余万人,高淑贞已接待近1000个考察团,在今年全国疫情基本稳定后,她作了160场专题讲座。

无论是让产业落地还是治理环境,无论是乡风建设还是村务治理,对于“把事做成”的方法,王传喜概括为“好的时代、好的带头人、好的班子”,高淑贞则表述为“在大环境发展下,发挥党支部的战斗堡垒作用”。“战斗堡垒”这个于抗日战争时期提出的意象,在中国乡村的基层政治生态中,再次成为号召党员与群众,打赢脱贫攻坚、探索致富路的有力表达。在国家重大战略部署中,全面从严治党成为全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国顺利推进的根本保证。

“最重要的是让农民收入多起来。”这场脱贫的仗,高淑贞不敢说已经打完了,对她和支部成员来说,要带领村民脱贫、致富,只有不断地读懂政策、理解村子,“不然不可能变成生产力”。

(中国青年报)