

燕赵观察

今年前7个月河北省PM2.5平均浓度同比下降13%

今年以来,河北省空气质量实现持续好转。1至7月,全省PM2.5平均浓度47微克/立方米,同比下降13.0%,高于全国337个地级及以上城市平均下降幅度2.2个百分点,特别是4、5、6、7月份,全省PM2.5平均浓度分别为33、30、30、34微克/立方米,均达到国家空气质量二级标准,其中4月份PM2.5平均浓度为2013年以来首次达标。

(河北新闻网)

总结前一阶段工作 部署下一阶段任务

河北省消费维权工作推进会议召开

8月11日,河北省消费维权工作推进会议在石家庄召开,省消保中心全体人员、各市消保委(消协)秘书长参加会议。

会议听取了各市消保委(消协)工作汇报,部署了今年后几个月的重点工作任务,组织参观了省消保委在大型企业建立的消费教育示范基地。

会议指出,今年以来,面对新冠肺炎疫情的巨大冲击,全省消保委系统广大干部职工做了大量工作,取得了阶段性成效。一是坚持政治站位,闻令而动,疫情展现新担当。建章立制强保障,严防严控全覆盖,立足本职做贡献。二是坚持履职尽责、因势利导,消费维权取得新进展。主动站位、积极作为,统筹谋划、精准施策,千方百计为消费者排忧解难。开展的网络知识问答点击率达6.8万人次,组织网上新闻发布会126场次,发布消费警示提示180多条,开展消费维权知识竞赛65场,受理消费者投诉8182件,为消费者挽回经济损失495万元,接待消费者来访和咨询1.2万余人次。三是坚持协调联动、凝聚力量,公益活动释放新潜能。各地紧紧围绕“凝聚你我力量让消费更温暖”大型社会公益活动,结合实际,开展了一系列丰富多彩、富有实效的活动,不断提高社会影响力。据不完全统计,省级以上新闻媒体刊播80多条次。

会议要求,下一步工作中,各级消保委(消协)要统筹兼顾、突出重点。对照



年初工作部署,结合贯彻落实全省市场监管工作会议和这次会议精神,认真来一次“回头看”,总结成绩、找准差距、查漏补缺,迎头赶上。同时随着形势发展和任务变化,不断调整完善工作方式、工作内容,统筹兼顾,狠抓落实,务求全面完成各项目标任务。重点做好以下工作:

一、扎实推进“凝聚你我力量让消费更温暖”大型社会公益活动,凸显消费维权社会影响力。坚持以业务工作丰富支撑公益活动,以公益活动促进提升业务工作,努力实现共促双赢,把公益活动中具有河北特色的“十个一”举措做实做

细,落地生效,为规范市场秩序、促进消费升级贡献力量。

二、着力抓好专业队伍建设,延伸消费维权领域触角。一是专业办公室队伍。聚焦与民生联系密切的、投诉热点焦点较多的行业,以行业协会为依托,在保险、汽车流通、家政服务、装饰装修、现代物流等领域建立消费者权益保护专业办公室,坚持成熟一个建一个,充分发挥行业组织在消费维权工作中的专业指导作用。二是律师团队伍。制定消费维权律师团工作规则,向社会发布招聘公告,争取把律师团建设成消保委的法律智库,不断提高消保委依法维权的能力。

三是志愿者队伍。向全社会广募消费维权志愿者,扩大社会监督覆盖面,积极推动形成消费维权的社会共治格局。

三、注重完善维权机制,提升消费维权效能。一是消费投诉调处机制,在消费投诉公示上下更大功夫。二是融合发展大局机制。着眼于科学引导消费,着力于细化消费需求,着手于经营者诚信守法经营,促进消费方式转变和消费环境优化。三是业务工作整合机制,整合各方力量,形成工作闭环,做到握指成拳,打出权威。四是横向协调联合机制,创新工作方式,加强制度建设。广泛建立与政府部门、司法部门、大众传播媒介以及其他专业维权力量的互动、合作、联系、支持机制,形成生机勃勃的社会共治局面。

会议强调,消费者权益保护水平是一个国家经济文明的重要体现,是市场经济成熟发达的重要标志,是推进治理体系和治理能力现代化的重要内容,是消保委工作的重要任务。各级消保委要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;牢固树立消费者至上理念,切实关注广大消费者的操心事烦心事揪心事,恪尽职守,履职尽责,不断提升消费者的幸福获得感安全感;大力加强支部建设和作风建设,为各项工作提供坚强保障,以“辛苦”指数换取广大消费者的“幸福指数”,在“六稳”“六保”中做出新贡献。

河北省饭店烹饪餐饮行业协会 倡议有关企业制止浪费行为

近日,习近平总书记再次就餐饮浪费做出重要指示,并强调加强立法、强化监管,采取有效措施,建立长效机制,坚决抵制餐饮浪费行为。为此,我们采访了河北省饭店烹饪餐饮行业协会常务副会长俞静女士,她告诉我们:“习近平总书记的重要指示为餐饮行业杜绝舌尖上的浪费提供了根本遵循,应该坚决抵制餐饮浪费,我们餐饮企业作为广大人民群众的提倡者、服务者,是提倡节约、杜绝浪费的责任主体之一。”

为贯彻落实习近平总书记做出的重要指示精神,在全社会引领“厉行节约、反对浪费”的新风尚,遏制餐饮环节“舌尖上的浪费”,河北省饭店烹饪餐饮行业协会向全省饭店和餐饮企业发出以下倡议:

引导文明消费。积极引导“文明就餐、绿色消费、崇尚节约、杜绝浪费”的用餐文化,在餐厅张贴或摆放“光盘行动”“谁知盘中餐、粒粒皆辛苦”“节约光

荣、浪费可耻”等宣传画或提示牌,营造良好的文明用餐氛围。

创新服务模式。及时提示消费者合理点餐、注重膳食均衡、适度消费;调整菜品分量,提供“半份、小份”菜品服务;提倡剩菜剩饭打包服务,倡导并践行餐桌文明,积极推行“分餐制”“公勺公筷”制度。

加强行业自律及管理。各餐饮服务企业应自觉履行社会责任,规范经营行为,严格遵守食品安全等相关法律法规,推动企业绿色厨房建设,尽量减少餐厨垃圾,加强厨师队伍建设,杜绝过度包装,从各个环节避免浪费行为,将制止餐饮浪费行为作为餐饮业常态化的任务。

河北省饭协号召全省饭店餐饮企业积极响应习近平总书记“坚决制止餐饮浪费行为”的指示,共同努力,切实把制止餐饮浪费行为落到实处,做厉行节约的践行者、餐桌文明的维护者、美好生活的创造者。

(李宁哲 高梦园)

整治铺张浪费 倡导节俭用餐

河北省坚决制止机关餐饮浪费

近日,河北省机关事务管理局印发通知,要求全省党政机关采取有效措施,深入推进食堂及公务接待用餐制止餐饮浪费工作,做厉行节约、反对浪费的示范者、践行者、推动者、倡导者。

通知明确,要牢固树立过紧日子思想,采取针对性、可行性措施,坚决杜绝餐饮浪费行为,大力整治铺张浪费现象。要大力倡导节俭用餐,机关食堂要按照健康、从简原则合理搭配菜品,实行自助餐,供应小份菜、半份菜,在明显位置张贴宣传画、摆放提示牌,提醒适量取餐,杜绝浪费。要着力推行文明餐饮,公务接待宾馆酒店要将餐饮节约落实到各个环节,在小份菜、半份菜的开发与提供公筷公勺、分餐制服务上不断推陈出新,提醒引导消费者适量点餐、餐后打包,坚决制止食材

原材料采购、生产、加工、消费过程中的浪费行为。要积极创新工作方式,组织开展以“厉行节约、反对浪费”为主题的线上“云”活动,扩大影响力、提高参与度,创新节约实践模式。

通知要求,全省党政机关要加强公务活动用餐管理,积极推行简餐和标准化饮食,科学合理安排饭菜数量,严禁铺张浪费。各级机关事务管理部门要加强业务归口和监管内控,将制止餐饮浪费工作纳入公共机构节能考核和节约型机关创建范围,会同有关部门加强对餐饮浪费行为的监督检查,研究建立机关食堂制止餐饮浪费工作成效评估和通报制度。要及时曝光通报严重浪费行为,对相关责任单位及责任人进行批评教育。

(河北新闻网)

第五届河北省旅游产业发展大会即将举办

8月14日,第五届河北省旅游产业发展大会新闻发布会在省政府新闻发布厅召开。河北省文化和旅游厅党组成员、副厅长王荣丽,张家口市人民政府副市长李宏,张家口市公安局局长张迁出席发布会。

发布会上,王荣丽副厅长就本届旅发大会的总体情况进行了介绍。她表示,2020年第五届河北省旅游产业发展大会定于2020年9月3日至4日在张家口市举办,本次大会以“京张休闲带,活力奥运城”为主题,目标是打造“京张体育文化旅游休闲带”,形成“一带五区” (“一带”即京张体育文化旅游休闲带,“五区”即大境门长城历史文化体验区、崇礼冰雪运动旅游度假区、怀来葡萄酒康养休闲产业聚集区、赤城田园康养旅居扶贫示范区和张北草原天

路生态旅游区的)的全域、四季、智慧旅游发展新格局,建设生态、文化、体育、康养、旅游高度融合、高质量发展的国际旅游目的地。

届时,将有包括国际旅游机构官员、河北省友好省州文旅部门代表、重点客源国驻华使节和世界知名涉旅企业负责人等国际嘉宾,国家相关部委、兄弟省市领导,国内重点旅游企业负责人、知名专家学者等应邀出席线上大会。预计参会总人数将达到950人,其中线下参会50人,线上参会900人。

此次旅发大会包括开幕式、河北文旅项目“云签约”、全省旅游产业发展推进会议、旅游项目观摩4项重要活动。省文旅厅和张家口市将同期举办“中国文旅营销高端峰会暨第二届中国旅游映像汇”“河北省旅游产业展览交

易会”“旅游项目招商推介考察周”“京张体育文化旅游休闲带发展论坛”等一系列活动。充分展示河北的大好风光和灿烂文化,充分展示河北文化和旅游发展成果,充分展示河北改革开放的建设成就,将吸引更多国内外目光聚焦河北。

张家口市人民政府副市长李宏就旅发大会的筹备工作情况进行了介绍。她表示,第五届河北省旅游产业发展大会以张家口市桥西区、崇礼区、张北县、怀来县、赤城县5个县区为核心区域,辐射带动全市所有县区。重点谋划观摩项目13个,涉及5大片区,对基础设施、公共服务和整体环境进行全域全面提升,通过深入挖掘旅游、冰雪、文化、生态等资源优势,进一步放大冰雪运动、长城文化、葡萄酒品、康养旅

居、生态观光等旅游品牌效应,倾力打造世界知名、国内一流的旅游目的地。同时,张家口市严格落实党中央、国务院和省委、省政府各项工作部署,把常态化疫情防控措施贯穿于大会筹办过程、各环节,压紧压实各级各部门责任链条,不断巩固疫情防控成果,确保举办一届精彩、震撼、卓越的旅游盛会,奋力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利。

在答记者问环节,王荣丽副厅长介绍了第五届省旅发大会的4大亮点,李宏副市长详细介绍了筹办旅发大会对张家口发展的重大意义,张家口市公安局局长张迁就本届省旅发大会对2022年北京冬奥会张家口赛区筹办工作起到的助力作用进行了解答。

(吕玉明)

河北:全面放宽城区常住人口300万以上设区市市区落户条件

日前,河北省委办公厅、省政府办公厅印发《关于促进劳动力和人才社会性流动体制机制改革的实施意见》。实施意见提出,构建合理、公正、畅通、有序的社会性流动格局,使人人都有通过辛勤劳动实现自身发展的机会,为新时代全面建设经济强省、美丽河北提供有力支撑。

全面放宽城区常住人口300万以上的设区市市区落户条件

实施意见提出,推动跨区域自由流动。以户籍制度改革牵引区域流动,全面放宽城区常住人口300万以上的设区市市区落户条件并全面放开重点群体落户限制。全面放开城区常住人口300万以下的设区市市区、县级市市区、县政府驻地镇和其他建制镇落户条件。认真执行雄安新区以及首都周边廊坊市北三县、廊坊市市区、永清县、固安县、涿州市等地落户政策。以推进基本公共服务均等化引导区域流动,常住人口享有与户籍人口同等的教育、就业创业、社会保险、医疗卫生、住房保障等基本公共服务。继续扩大跨省异地就医住院费用直接结算试点范围。2020年年底前基本实现符合条件的跨省异地就医患者在所有定点医院住院能够直接结算。稳妥有序扩大京津冀异地就医门诊费用直接结算试点范围。进一步发挥城镇化促进劳动力和人才社会性流动的作用,全面落实支持农业转移人口市民化的财政政策,推动城镇建设用地增加规模与吸纳农业转移人口落户数量挂钩,落实中央预算内投资安排向吸纳农业转移人

口落户数量较多的城镇倾斜政策。

鼓励企业家和企业科技人才到高校和科研院所兼职

实施意见提出,推动跨单位顺畅流动。干部人才可直接通过工作调动方式,在党政机关之间、事业单位之间、党政机关到事业单位、党政机关和事业单位到国有企业顺畅流动。符合条件的国有企业事业单位人员,可通过公务员录用、公务员调任、事业单位公开招聘等方式,择优进入党政机关和事业单位。国有企业可结合自身用人需求,自主制定进入政策规定。落实党政人才、企业经营管理人员交流制度,扩大党政机关和国有企业事业单位领导人员跨部门交流任职范围。鼓励有创新实践经验的企业家和企业科技人才到高校和科研院所兼职,支持高校和科研院所设置创新型岗位。

鼓励党政机关、国有企业事业单位人才向企业和社会组织流动

实施意见提出,推动跨所有制有序流动。鼓励党政机关、国有企业事业单位人才向企业和社会组织流动。拓宽党政机关、国有企业事业单位选人用人渠道,企业、社会组织人员可通过公务员录用、公开招聘等方式进入党政机关和事业单位。可通过直接引进等方式进入国有企业。对需引进的高层次人才和急需、紧缺岗位人才等,可通过选聘方式进入事业单位。支持和鼓励事业单位专业技术

人员到企业挂职、兼职和离岗创新创业,认真落实创新创业专业技术人员个人所得税缴纳奖励政策。高校、科研院所专业技术人员到企业兼职,可按规定领取相应报酬或奖励。离岗创新创业专业技术人员保留人事关系期间,原单位继续为其缴纳单位部分的养老、失业、医疗等社会保险,正常调整档案工资,保留其享有参加专家选拔、职称评聘、岗位晋升等权益,创新创业期间取得的业绩成果应当作为其职称评审、岗位聘任、考核等的重要依据。

期满基层服务项目人员可通过考核招聘进入县以下事业单位工作

实施意见提出,引导向基层合理流动。落实艰苦边远地区基层公务员考试录用和事业单位公开招聘政策措施,降低艰苦边远地区基层公务员招录门槛,合理设置基层事业单位招聘条件。在全省招录(聘)公务员、事业单位工作人员时,拿出一定岗位招录(聘)当年服务期满的基层服务项目人员、应征地为河北省符合招录(聘)范围的退役大学生士兵和村(社区)干部等。期满基层服务项目人员,可通过考核招聘等方式聘用为县以下事业单位工作人员。艰苦边远地区县乡事业单位招聘人员时,可根据应聘人员报名、专业分布等情况,适当降低或者不设开考比例,划定合格分数线。深入推进基本养老保险关系跨地区跨制度

转移接续工作。推动社区工作者职业体系建设试点,社区工作者中连续任职满6年、考核合格的优秀社区党组织书记,纳入编制管理。

流动人员人事档案转递更方便

实施意见提出,深化档案服务改革。以档案服务改革畅通职业转换,流动人员人事档案可存放在公共就业、公共人才等档案管理服务机构,存档人员身份不因档案管理服务机构的不同发生改变。与单位解除劳动关系的大中专毕业生,可凭与原单位解除劳动关系证明、新单位接收证明转递档案。推动全省流动人员档案信息联网,实现档案转递线上申请、异地通办。研究制定各类民生档案服务促进劳动力和人才社会性流动的具体举措。

高校毕业生到艰苦边远地区享受高定工资政策

实施意见提出,落实工资政策鼓励流动。用好高校毕业生到艰苦边远地区高定工资政策,对新录(聘)到机关事业单位工作人员,试用期(见习期)工资可直接按期满后工资确定,期满合格后仍在执行艰苦边远地区津贴县工作的,级别工资档次(薪级)高定两档(级)。对乡(镇)事业单位引进的具有中级及以上专业技术资格的急需人才,可采用特设岗位的办法,不受单位岗位总量、结构比例限制,适当核增绩效工资总量,并在

内部分配时予以倾斜;可实行年薪制或协议工资制,薪酬水平由乡(镇)与聘用人员协商确定,不纳入绩效工资总量管理。

基层一线人员职称评审不将论文、职称外语和计算机应用能力作为限制性条件

实施意见提出,用好职称政策激励流动。根据不同职业、不同岗位、不同层次人才特点和职责,实行差异化评价。对在艰苦边远地区和基层一线工作的专业技术人才,突出品德、能力、业绩、贡献的评价导向,加大爱岗敬业表现、实际工作业绩、工作年限等评价权重,不将论文、职称外语和计算机应用能力作为职称评审的限制性条件。基层专业技术人才申报中高级职称评审,可试行单独分组、单独评审、单独确定通过率。对长期扎根艰苦地区和基层一线并做出突出贡献的专业技术人才,可让其破格参加职称评审。

推动实现高技能人才与工程技术人才职业发展互通

实施意见提出,拓宽技术技能人才上升通道。推进职业资格与职称、职业技能等级制度有效衔接,实现高技能人才与工程技术人才职业发展互通,推动实现技能等级与管理、技术岗位序列相互比照。专业技术人才取得职业资格即可认定其具备相应系列和层级的职称。

畅通新职业从业人员职业资格、职称、职业技能等级认定渠道。鼓励用人单位建立首席技师、特级技师等岗位,建立技能人才聘期制和积分晋级制度。支持用人单位打破学历、资历等限制,将工资分配、薪酬增长与岗位价值、技能素质、业绩贡献、创新成果等因素挂钩。

简化随迁子女义务教育入学流程和证明要求

实施意见提出,推进教育优先发展保障起点公平。推进城乡义务教育一体化发展,实现县域内校舍建设、师资配备、生均公用经费基准定额等标准统一。落实学生资助政策,保障家庭经济困难学生、残疾学生等受教育权利。健全以居住证为主要依据的随迁子女义务教育入学政策,简化入学流程和证明要求,确保居住证持有人在居住地依法享受义务教育。深入实施支援中西部地区招生协作计划,重点高校招收农村和贫困地区学生专项计划、职业教育东西协作行动计划及技能脱贫千校行动,在贫困县对口支援建设一批中等职业学校(含技工学校)。加大优质职业院校对贫困地区薄弱学校的对口帮扶力度,建立覆盖全省贫困县的职业教育对口帮扶机制,增加农村地区、贫困地区、贫困家庭学生上大学的机会和接受优质高等教育的机会。

(河北新闻网)