

退伍不褪色

——记山西杏花村汾酒股份有限公司保卫部党群干事马慧鑫

□ 本报记者 任兵兵

都说当过兵的人,一看就不一样,处处透着军人的气质。山西杏花村汾酒股份有限公司保卫部党群干事马慧鑫,就是这样一个人,处处不一样,样样有不同,坚守初心、坚持到底、坚定不移。

换装不换心

“快睡觉,这半夜三点了你怎么又爬起来写稿子?”妻子说。

“恩,刚做梦时突然一个新想法,赶紧记录下来。”马慧鑫一咕噜爬了起来,坐在电脑旁敲起了键盘。三十分钟后,他又悄悄地躺了回去。

早上6点,他又准时起床。“你能不能多睡会儿?刚6点,你又起来了。”妻子说。

“恩,习惯了,在部队这么多年都是这样过来的,无论几点睡觉,每天雷打不动6点起床,你应该知道的。”是,妻子怎么不知道马慧鑫这些年的生活习惯,写稿子、写材料写到深夜,每天6点准时起床。

“吃饭了,别再看报纸了,吃个饭都不好好吃。”

“行,这就吃。”马慧鑫嘴上应承着,可还是边吃边看。离开部队多年,这已经成了他的习惯,改不了,一辈子都改不了。每天6点起床,首先看当天的报纸和新闻,只有掌握了党的最新指示才能更好地服务一天的工作。

“边吃饭边看报纸看书,晚上又那么晚休息,能不叫人心疼么?”为了让他能够吃好吃好,妻子也总是在6点前起床,精心准备饭菜。

7点30分准,马慧鑫准时坐在了单位电脑前。颈椎按摩器一戴,啪啪啪,一天的工作开始了。各种党务、纪检、宣传、武装部、行政工作的文件挤满了他的办公桌,抽屉里放的是感冒药、咳嗽药、藿香正气水,浓茶一杯,电话不断,各种联系,这是他工作生活的

写照。

转岗不移志

“喂?孩子快生了,你什么时候回家?”终于接起家里打来的电话,手机上已经显示这是第24个未接电话。从最初的提醒到催促,再到后来的责备,他的回答只有一句:“马上,忙完手头的活儿。”

这一忙就是十来天不回家,其实单位离家挺近的,只有40多公里的路程,但有时候他确实连回家的这点时间都没有了。

“你们先回,媳妇要生了!我得去趟医院。”2019年7月1日,党日活动刚刚结束,他便马不停蹄地赶往医院。爱人早产,孩子住进了重症监护室,一晚下了两次病危通知。手拿着病危通知的他杵在那里,一动不动。

“做好心理准备,孩子的呼吸还是费劲……”医生告知他。他趴在重症监护室的玻璃上,死死盯着里面抢救的孩子。“爸爸对不起你,当初如果能多陪你妈去检查,多操点心,你就不会早产生了……”悔恨的泪水不由夺眶而出。万一……妻子还在产科病房,她还不知道发生了什么事。电话一个接着一个打,他四处求助、四处咨询,但是结果都是孩子太小,没有办法。

“医生,求你了,真的求你了。”扑通一声,他跪倒在医生面前:“一定要抢救我的孩子,我已经对不起她母亲,我不能再对不起孩子。”儿科主任扶起了他,“我们都会尽力的,相信科学。”

他整夜守在重症监护室外,经过一番抢救,出生34个小时的孩子依靠呼吸机基本维持血氧饱和度90以上。孩子刚刚好转,第二天早上7点30分,他又满脸疲惫出现在了办公室,充满血丝的眼盯着发黄的电脑屏幕。

“我不怪他,他来了也插不上手,只能干着急,隔着玻璃看和站在旁边看都一样,照顾孩子和我,护士比他专业,但是他的工作做一半没办法交代,

咱得对得起肩上的责任。”当问到他妻子如何看待不能陪伴自己的丈夫时,他的妻子这样告诉笔者。

部长办公室里有这样一段对话:“小马,现在有个材料,着急要,12点下班前完成。”

“恩,明白。”

“你手脚快,抓紧办。”

“下个月我们部门要在公司党建月例会上发言,你准备一下材料吧?”

“没问题。”

“廉洁档案系统还是你负责?”“智慧党建你联系。”“下周去扶贫,你准备一下方案。”“党建阵地建设和一支部一特色的工作你牵头。”……

“没问题。”对待工作,他永远只有这样一句话。无论工作量多大,时间多紧,打材料、写新闻稿、实施方案、技术培训,他无所不能,全才跟进,只要他答应的事总能按时完成。随着公司任务加紧,工作经常一项接着一项,大项任务,主题活动,党日活动……在他的统筹安排下,各项工作进行得井井有条,他所在的部门连续多次受到上级表彰,而他已连续三次被授予优秀共产党员称号。

“他就是这样,人一辈子能遇到几次大事?让他去医院照顾孩子,他却说手头的工作太多,孩子有医院管。”领导心疼地说他。

孩子从病危到好转,23天,他只看了孩子2次,工作却从未间断,保质保量地完成了组织交给他的各项任务。

退役不退色

“要充分认识防控工作的艰巨性、复杂性和严峻性,上下联动、联防联控,坚决打赢疫情防控硬仗。”今年1月27日大年初三,汾酒厂发出命令。每一场无声的战斗,都需要一批无畏的战士;每一次生死搏斗,都会涌现一批平凡英雄。此后,马慧鑫的工作地点变成了防控检查站、定点医院,各个

卡口,他每天奔走在路上和医护人员家中……4月30日,他完成了第71篇战疫报道。战疫以来,他累计采访3万余字稿件,在全国二十多家媒体上发表。

他常说,一天为兵,终身是兵,自己是一块砖,哪里需要哪里搬。特殊时期,工作量更是成倍增加,许多紧急文件必须及时呈送处理、联系落实,不能耽误。每天深夜他还坚守在岗,统计核对数据、分析研判形势、部署工作、撰写稿件……似乎他成了陀螺,停不下来了。“收到,随时待命。”他简短的六个字那么铿锵有力。

“逆行”途中,他的内心深处也在纠结、恐惧,担心会与病毒感染者接触,被传染,更可怕的是刚出生6个月的女儿是早产,肺发育不完全,一旦感染不堪设想。

战斗在一线的他,目睹了扔下刚出生2天的孩子的父亲;临产的妻子;父亲重病的大队长;爷爷去世回不了家的孙子;推迟婚礼的新人;父亲车祸无法照顾的儿子等许多抗疫一线人员的故事,他们坚守岗位、严防死守,留下了一幕又一幕难忘的场景,涌现出一个又一个感人的故事。在这样的时刻,有着13年党龄的他更不能后退。

抗疫防线上到处都有他不知疲倦的身影。到了检测点就是检测员,帮助登记人员信息;去了交通线就是交通员,引导车辆停放;他常常走路都在思考,每次采访完直接开始写稿,生怕脑海里的灵感瞬间消失。没有纸笔自己找,没有电脑四处借。他定下一条原则:沉在一线,俯下身、亲身经历,让每一个岗位都成为自己的战斗堡垒。不仅要用镜头定格抗疫瞬间,还要用笔去记录点滴故事。马慧鑫撰写的新闻稿件在各级媒体刊播达70多篇,在让大家了解抗疫进展的同时,也传递着抗疫必胜的信心和决心。

退伍来到汾酒厂的马慧鑫被安排从事党务、纪检工作。身份转变,工作



模式的转换让这位曾经有着“岗岗叫得响,岗岗硬邦邦”的狂人犯了愁,然而繁琐复杂的工作还是没难住这位“硬汉”,他毫不退缩,走路、吃饭都在思考,甚至睡觉梦到的都是工作。短短一个月便从“门外汉”成了“业务大拿。”

“好不容易周末了,你不能陪陪孩子?老大都上小学了,你关心过一次孩子的学习吗?”妻子埋怨。可是他却仿佛没有听见似的,依然穿起了那身久违的军装,迈出了家门,踏上了寻访老兵的征途。

今年是纪念抗美援朝70周年。抢救性记录和报道老兵的光荣事迹和战斗故事,让更多人知晓、铭记历史,传承老兵精神是他的夙愿。平时上班工作太忙,根本没有时间寻访老兵,每到周末他就组织志愿者、退役军人慰问抗美援朝老兵。

7月11日,他再次带领10名退伍兵和15名志愿者来到了抗美援朝老兵家中。“那大概是我进入朝鲜战场的第25天,炮火太猛烈了,上级要求我们躲在洞里等待机会。带的干粮早就吃完了,有时候饿得两眼都开始模糊了……”抗美援朝老兵武天才声情并茂讲到。旁边的马慧鑫紧紧握着老兵武天才的手,眼里满是敬佩。

他们先后深入到29名老兵家庭,与老兵们亲切交谈,详细了解他们的生活、身体情况,聆听老兵故事,传承老兵精神,向老兵致敬敬礼,为老兵送上了慰问品和慰问金。

“年轻人好样的,这么多军功章,你要继续努力奋斗,虽然咱们都退役了,但要时刻牢记自己曾是一名军人……”在94岁老兵永耀家中,武老边抚摸着他的军功章,边讲着故事。坐在旁边他湿润了眼睛,握着老兵的手说:“您当年的战斗故事是那么艰辛,当年要是没有你们的流血流汗,哪有我们今天的幸福生活。我一定会传承好老兵精神,继续发扬二等功臣的良好作风,争取为国家做出更大的贡献。”

马慧鑫认为,作为一名老兵更应该铭记光辉历史,传承红色基因。作为一名党务工作者也应该这样做。转业后的他依然没有放弃秉承的初心,经常行百里路去探访老革命,与先辈同吃同住,深入探究“老兵故事”。

他说,可能在汾酒复兴的巨浪中,他只是一枚小到看不见的水珠,但是,无数个我便会推动汾酒巨浪稳步前进,他必须守住初心,站好岗位,这也许就是一名基层党员最质朴的党性,最简单的初心。人生路漫漫,累并快乐着。

肩上的责任,铸就了胸前的荣誉。柜子里塞满了马慧鑫的各种奖章、奖状,二等功1次,三等功2次,优秀士兵3次,多次被评为优秀通讯员,3次被聘为特约记者、签约摄影师,3次荣获优秀共产党员……他总说,是运气好,不足为奇。而笔者知道,他的笔记本有多厚,他的荣誉便有多高。



新预算法视角下的行政事业单位财务管理

□ 唐敏

自2015年以来,我国新预算法的彻底实施,行政事业单位的预算有了明显的变化,其预算被明细化、公开化,这使得行政事业单位的预算编制必须更加的精准,这对行政事业单位的财务管理有着较为明显的影响。

新预算法对行政事业单位财务管理的影响

(一)促进预算管理的规范性。新预算法正对传统预算管理中的不足,提出了更为完善的预算公开及审查监督规定,加强了对财务管理的规范。新预算法的推行,为行政事业单位财务管理规范化提供了新路径,帮助单位财务管理处于阳光运行状态,以提升资金使用的安全性和规范性。在行政事业

单位的债务问题上,随着财务管理政策的健全和完善,对债务管理问题提出了更严格的规定,因而使行政事业单位更加重视对财务管理责任的履行,针对绩效管理问题,也更加关注对专项经费的绩效,从而获得更高的经费管理效益,全面提升财务管理水平。

(二)促进经费使用的合理性。因地制宜,各行政事业单位要根据行业的实际情况制定完善的财务预算体系。想要进一步对行政事业单位财政资金的使用进行监督与管理,那么就必须要结合新预算法的要求,针对行政事业单位的财政预算信息制度制定强制性的要求。新预算法的颁布与实施,其主要以推进财政水平均衡化为目的,在良好的市场竞争环境下,新预算法对财务管理的相关事项进行调节,帮助各行政事业单位的各级员工做到责任明确,提出责任共

担的实际要求,优化了预算管理的整体流程和方法,推动了预算筹划与预算编制之间的衔接。此外,新预算法在行政事业单位财务管理中的应用,对资金分配转移更为公开和科学,对传统预算背景下的不正当预算行为实现有效的遏制,对行政事业单位经费控制直到有益推动,是财务管理中的经费使用更加的科学合理。

(三)促进财务预算管理的透明性。要求行政事业单位财务管理部门,要对相应的经费实现公开透明,同时对象管理预算要进行解释说明。在行政事业单位中的财政预算信息中,一般都能反映出其财政资金的具体使用情况,对于其财政资金的使用有效性是关乎行政事业单位和行政事业单位的社会服务能力的重要部分。制定完善的财务预算系统,并提升其预设管理的透明度尤为重要。

通过上级部门和社会群众地有效监督,确保财务资源落到实处。

新预算法对行政事业单位财务管理工作的优化策略

(一)提升预算信息的公开和内部控制系统的建立。当前新预算法有效实施,不但要求行政事业单位的财务运行要公开化和透明化,也要求行政事业单位的财务资金在使用上更加规范。以此为基础,在行政事业单位当中,要针对外部监督以及内部控制两个角度来制定方案,从而建立合理的财务监督系统。首先行政事业单位必须要将新预算法规定严格的落实到实际的财务预算管理工作当中,并将其信息进行公开,保障信息公开及及时性的同时,更要保障信息公开以及监督路径的多样化,加强社会宣传的力度,让人民群众能够参与到行政事业

单位的财务预算监督工作当中,为外部监督工作有效开展提供保障。其次,针对行政事业单位来说,要建立完善的内部控制制度,通过细化其内部的控制指标,根据部门部门的控制责任开展完善的划分工作,落实责任制度,为各项工作有效开展奠定坚实的基础。

(二)制度完善的财务管理的绩效评估系统。针对新预算法的有效推广,将绩效管理的重要性有效凸显出来,而在行政事业单位当中,应注重绩效管理思想的,并建立完善的绩效评估体制,由此能够确保绩效管理工作有效落实到实际工作当中。各行政事业单位要针对自身的情况,对财务管理工作中的使用问题进行分析,正确认识到绩效评估的重要性;应保障社会服务质量和效率的提升,明确各项工作量化指标,制定明确的财务

管理绩效评估体系,从而使工作人员更加重视,确保财务管理工作的科学有效地开展。

(三)落实零基预算的财务管理制度。在行政事业单位中,要注重提升零基预算的有效运用。零基预算是不考虑过去的预算项目和收支水平,以零为基点编制的预算,因此要从实际出发,制定合理的财务管理制度,逐项审议预算年度内各项费用的内容及其开支标准。让部门间能够协调做好财务预设计划工作,保障行政事业单位有效落实新预算法,建立科学有效的行政事业单位财务管理体系。

综上所述,行政事业单位应注重落实新预算法制度,有效的面对其带来的影响和挑战;制定完善的应对策略,有效的保障财务管理工作的展开,为行政事业单位稳定发展奠定坚实的基础。