

2012年全国食品药品医疗器械检验工作电视电话会议在京召开



落实的战略机遇期,抓住党中央国务院对食品药品安全提出更高要求,各地必将重视食品药品安全技术支撑能力建设,在基础设施、人才队伍、管理机制、技术方法等方面存在的问题,推动检验事业迈上新台阶。

在落实“十二五”规划时,必须全面适应监管大局对检验体系的各种要求,视监管需要为发展需要,自觉把人民群众对食品药品安全的态度作为敏感神经对待,把人民群众关心的热点问题、维系民生的难点问题,作为工作的切入点和着力点。对于检验工作中发现的新情况、新问题,要及时向监管部门沟通汇报。特别是对基本药物、疫苗和餐饮服务食品安全等公众关注的敏感问题,要充分发挥“技术参谋”的作用,使监管部门动态掌握检验检测数据,及时采取有力措施,防患未然。

边振甲强调,实验室是检验工作的主阵地,是监管工作的核心力量,要把质量放在首位,大幅提高信息化水平,继续

边振甲表示,《国家药品安全规划(2011-2015年)》和《疫苗供应体系建设规划》通过了国务院常务会议审议,规划要求“加强国家级药品检验机构建设,改善省、地(市)级机构实验室条件,加强县、市、乡(镇)级机构实验室建设”;“建立疫苗质量检验体系”,加快培育重要急需疫苗新产品。检定机构要抓住“十二五”规划

验工作要积极抢占战略性新兴产业技术制高点,加快食品药品医疗器械检验体系与国际接轨步伐,同时要认真查找并加快缩短与国际先进标准和技术的差距,为实现“十二五”规划总体目标提供强有力的技术支持。

边振甲表示,《国家药品安全规划(2011-2015年)》和《疫苗供应体系建设规划》通过了国务院常务会议审议,规划要求“加强国家级药品检验机构建设,改善省、地(市)级机构实验室条件,加强县、市、乡(镇)级机构实验室建设”;“建立疫苗质量检验体系”,加快培育重要急需疫苗新产品。检定机构要抓住“十二五”规划

新年伊始,中国老年保健协会在北京举办了“2012年新春联谊会”。受邀参加出席的有长期为推动政府老年保健事业、宣传教育疾病防治活动、保健科学研究工作做出积极贡献的医学专家、学者;热爱老年保健事业的社会活动家;从事健康行业的企业家。他们有关心、有热情、有奉献精神,为中国老年保健事业做出了巨大贡献。

日,目前已在70多个城市,成立570多家连锁经营店铺,秉持“坚守善的循环,传递爱与信赖”的团队行为准则,积极、无偿、持续地开展亲身体验活动,以事实疗效为基础,诚信服务、规范经营。13年来瑞齐宁集团累计免费体验顾客超过500万人次,“以最短时间帮助最多人健康”为使命,为中国千万家庭带去健康福音,为贯彻构建和谐和谐社会做出了巨大贡献。

北京瑞齐宁医学研究院荣获中国老年保健协会颁发的五项殊荣

仁、中央保健委员会原副主任、卫生部保健局原局长耿德章、联合国原副秘书长王金健、中国科学院院士孙燕、周永茂等400余人欢聚一堂。

多年来从事健康产业推动的瑞齐宁公司侯杰董事长带领公司的12位生涯顾客也应邀参加了此次盛会。

活动之初,全场播放了瑞齐宁企业文化宣传片,片中一一展示了在过去的十几年里,瑞齐宁公司不断打造出的卓越的企业文化,为老年保健事业做出的成绩、在不同时期举办的各项公益活动,以及未来北京瑞齐宁医学研究院的发展规划等。



瑞齐宁员工及其生涯顾客在老年保健协会联谊会上合影留念

成立)隶属于瑞齐宁国际健康产业集团(2008年成立于香港),是从事专业研发、生产、销售高压电位治疗仪的中国现代化、高科技健康产业。由研究院推出的“白寿”、“MOVAS”、“益康源”三个品牌的高压电位治疗仪连续3年被有关部门授予“亚洲名优品牌奖”及“重承诺守信用消费者放心单位”。

瑞齐宁对全社会老人持续无偿的服务,得到中国老年保健协会及政府有关部门的高度认可和肯定。本次活动由老年保健协会指定,由瑞齐宁医学研究院自主研发的产品“益康源”高压电位治疗仪作为一等奖奖品奖励给多年为老年健康事业奋斗的老年志愿者们,希望该产品能让他们体会到高品质的晚年生活。

瑞齐宁医学研究院被中国老年保健协会授予副会长单位、“中国健康生活方式”教育宣传基地,并授予董事长侯杰为副会长

会会长何界生授予北京瑞齐宁医学研究院为副会长单位;瑞齐宁集团董事长侯杰先生为副会长;中国老年保健协会副会长张家喜颁发给13年坚持对老人提供社区保健服务,为几百万家庭带来健康与快乐的瑞齐宁集团特殊贡献奖;特授予瑞齐宁集团下设5个“中国健康生活方式”教育宣传基地,为中国老百姓健康事业做贡献。

瑞齐宁公司成立于1998年8月8



联谊会现场,瑞齐宁公司侯杰董事长同其他领导举杯庆祝新年



瑞齐宁医学研究院被中国老年保健协会授予副会长单位、“中国健康生活方式”教育宣传基地,并授予董事长侯杰为副会长

会会长何界生授予北京瑞齐宁医学研究院为副会长单位;瑞齐宁集团董事长侯杰先生为副会长;中国老年保健协会副会长张家喜颁发给13年坚持对老人提供社区保健服务,为几百万家庭带来健康与快乐的瑞齐宁集团特殊贡献奖;特授予瑞齐宁集团下设5个“中国健康生活方式”教育宣传基地,为中国老百姓健康事业做贡献。

瑞齐宁公司成立于1998年8月8

公司清理公告

常熟市王四餐饮管理有限责任公司(以下称本公司)经股东会决议,于2012年1月1日起对本公司进行停业清理,并成立清理小组。请与本公司有业务往来及债权债务的单位和个人,自本公告见报之日起至2012年2月28日止(法定节假日除外),携带营业执照或事业单位法人证书及组织机构代码证(个人持身份证)原件和复印件,以及对本公司拥有债权(包括抵押权、担保权)的证明文件原件及复印件一份向本公司清理小组进行债权申报登记。请债务人和本公司资产持有人向本公司清偿债务或者返还财产。

本公司清理小组债权债务登记办公地址:江苏省常熟市虞山北路137号梅园宾馆3号楼3101室。

联系人:乐世华 办公电话:0512-52103301

常熟市王四餐饮管理有限责任公司
二〇一二年一月七日

关于常熟市王四酒家经营主体变更及继续营业的声明

常熟市王四餐饮管理有限责任公司从2003年9月份起租赁常熟市王四酒家房产,并在获得许可使用“王四酒家”品牌的前提下,经营餐饮业务。现该物业公司决定于2012年1月1日起停业清理,并与常熟市王四酒家协商解除了房产租赁合同和“王四酒家”品牌使用协议。为能更好保护与利用“王四酒家”品牌价值,更好地回报社会各界,常熟华联宾馆有限责任公司(下称常熟华联宾馆)经与常熟市王四酒家协商,由常熟华联宾馆承租常熟市王四酒家房产和许可使用“王四酒家”品牌,从2012年1月10日起由常熟华联宾馆经营“王四酒家”,继续正常营业。

在此特告知广大客户及合作伙伴,基于常熟市王四酒家与常熟市王四餐饮管理有限责任公司之间只是一个租赁关系,故不会对常熟华联宾馆租赁经营期间的营业产生直接影响;同时本次常熟市王四餐饮管理有限责任公司所进行的清理,只涉及及到该公司在租赁经营期间的法律关系,与常熟市王四酒家及常熟华联宾馆在今后租赁经营期间的经营行为无关。

值此新春佳节来临之际,我们特此向广大新老客户及合作伙伴送上诚挚的祝福,感谢大家一直以来对常熟市王四酒家品牌的关心与支持,你们的期许是我们前进的动力。

特此声明!

常熟市王四酒家
常熟华联宾馆有限责任公司
常熟市王四餐饮管理有限责任公司
二〇一二年一月七日

短消息

贵州一医药公司偷税漏税被查

本报讯 近日,贵州德江县国税稽查局查处一起偷税漏税案,追缴德江县某药业连锁公司少缴的增值税14.68万元、企业所得税6.14万元,依法加收滞纳金,并处少缴税款一倍的罚款20.82万元。

德江县国税稽查局在对该县医药行业进行集中整顿检查时发现,某公司所使用的“千方百剂药品管理系统”,所记载的销售数据与向税务机关申报数据相差悬殊,近几年的税负明显偏低,涉嫌偷税。

税务稽查人员进一步调查发现,该企业没有建账,多数采用现金交易,连销售单、出库单都没有保存,甚至计算机内数据都已丢失,无法恢复。针对该公司“千方百剂药品管理系统”调取打印的销售表数据、医药行业药品主要销往医疗单位的特性,稽查人员决定从外围调查摸底入手,先后调查了药品企业主管部门、开户银行、各乡镇卫生院会计资料保管单位等。

经过近20多天苦战,终于查明了该公司采取以机制销售清单、白条收据取代发票销售药品未向税务机关申报,造成少缴增值税、企业所得税的违法事实。(姬蓉)

广州黑作坊用动物内脏炼油被收缴16吨动物油脂

本报讯 1月2日,根据举报称广州白云区神山镇辖内中八村鱼塘边有一涉嫌无照油加工窝点,广州市工商局白云分局神山工商所会同镇政府等职能部门联合行动,紧急出动开展调查。

经现场检查,该窝点为中八村“教下”鱼塘边窝棚,面积约200平方米,利用猪、羊内脏提炼油脂,并供应给三水、番禺两家饲料加工厂用于加工饲料,该油点加工设备简陋、卫生恶劣,不符合办理营业执照的条件。此外,相关执法人员现场查获100多桶动物油脂,每桶约160公斤。鉴于上述情况,神山镇政府组织人员对窝点搭建的窝点进行强制拆除,至当天下午4时,该窝点已被彻底拆除并清理完毕。

广州市工商局相关负责人表示,为加强辖区内食用油安全监管工作,1月3日起,白云分局组织各工商所对辖区内农贸市场、超市、批发市场等经营食用油的店档进行地毯式的清查,重点检查台账,凡是来源不明的和有质量问题的必须就地封存并立案查处。(李国营)

加加食品产品质量过硬成为知名品牌

加加食品创始人杨振先生自涉足调味品行业以来,始终带领公司坚持“必须让顾客100%满意”的经营理念,不断地提高生产工艺水准。在保证产品质量的同时,杨振先生以敏锐的品牌意识,设计了“加加”企业字号、商标和独具匠心的可调节瓶盖和鲜明的产品包装,公司迅速超越湖南省本地同行企业,随后在十余年间发展成为全国性调味品知名品牌。

加加食品建立完善的质量控制体系和质量认证体系,通过了GB/T22000-

2006/ISO22000:2005 食品安全管理体系和GB/T19001-2008/ISO9001:2008 质量管理体系认证,并实施食品危害分析控制,提高了食品安全的保障系数,能最大限度地保证生产出品质如一的优质产品。

伴随消费者的广泛认可,加加食品先后荣获“中国名牌”、“中国驰名商标”、“国家级农业产业化重点龙头企业”三大国家级荣誉。公司被认定为“国家食品工业重点企业”和“食品安全示范单位”,并获得中国食品行业创新评选委员会授予

的“杰出创新企业荣誉”等众多荣誉称号。

近年来,我国调味品行业发展迅猛,调味品市场呈快速增长趋势。加加食品凸显产能紧张。通过登陆资本市场,公司将使用募投资金建设年产20万吨优质酱油项目和年产1万吨优质茶籽油项目,有效地提高产能并优化产品结构。2011年上半年加加食品即开始加大营销团队的建设及品牌推广的投入,充分利用“加加”和“盘中餐”的既有品牌影响力、知名度和美誉度,为有效消化募投项目产能打下坚实的市场基础。可以预见,加加食品将把握崭新的发展机遇,在提升公司竞争力和盈利能力的同时,为投资者带来可观收益。

以“五个一”为总目标 芜湖县一中务实高效开展工作

近年来,安徽省芜湖县一中坚持贯彻党的教育方针,全面实施素质教育,以“五个一”为总目标,以厚德、笃学、求实、尚新为校训,努力建设立志、明理、文明、规范的校风,严谨、垂范、合作、探索的教风,勤思、善问、博学、笃行的学风,带动了学校各项事业大发展,实现了一流的管理、一流的师资、一流的质量、一流的装备、一流的校园的学校发展目标。通过务实高效的工作,芜湖一中实现教育教学质量全面提高,学校高考成绩一年一个新台阶,始终在皖南处于领先地位。一大批优秀毕业生被清华大学、北京大学、中国科技大学、复旦大学、上海交通大学等全国名牌大学录取。在各级各类学科竞赛中,该校更是硕果累累,获得众多奖项。出色的教育教学得到了各级领导的肯定。



芜湖县第一中学校长王叶春

芜湖县一中是安徽省示范高中,学校前身系1906年创办的宁国府中学堂。近年来,在芜湖县委县政府的重视和关怀下,学校经过2006年和2010年两次大规模的建设,实现了教育教学设施和办学规模的跨越式发展。同时,该校教师队伍建设也取得了长足发展,现在,该校已拥有一支业务精湛、师德高尚的师资队伍,广大教师身先垂范、爱岗敬业、团结拼搏、任

劳任怨,具备良好的师德、师风和师能品德,他们始终以健全的人格感染人、以奉献的精神感化人,以渊博的知识塑造人作为自己的工作准则来严格要求自己。目前,该校有教职工200多人,其中全国模范教师1人、省特级教师2人,省级教坛新星3人,中学高级教师49人。建校一百多年来,该校为国家培养了数以万计的人才,空军中将徐承栋、陆军少将汪一新、陆军大校章长根、中国人民大学著名教授江春泽、著名作家鲁彦周、著名画家郑伊农等一大批知名人士均是该校学子中的佼佼者。

该校校长王叶春满怀信心地表示,将以一颗感恩的心,继续保持和发扬一中人的拼搏精神,努力把芜湖县一中建设得更好。(杨凯)

例,这远不适应现代化大生产的需要。化工是一个技术含量比较高、事故隐患比较多的行业,职工素质的高低决定了企业的发展和企业的安危。因此,企业在把好新招人员素质关的同时,还要加强对在职职工的文化知识培训。

三是加强现场管理,禁止“三废”乱排。现场管理是企业管理的“基础工作”,早在上个世纪80年代,日本便开展了“5S”活动。时至今日,我们企业的现场管理工作仍没有得到足够的重视,“三废”乱排现象随处可见,环境污染也日趋严重。因此,必须从源头抓起,企业要制定严格的规章制度和排放细则,为职工创造良好的工作环境。

四是做好定期体检。除了要给职工创造良好的工作环境外,定期体检也很重要。为了防止职业病的发生,职工最好实行岗位轮换制,尤其是那些有毒有害的岗位,最好每3-4年轮换一次,可以避免慢性职业中毒的发生。

五是加强执法监督工作。有关部门要严格执法,对那些不按《职业病防治法》等法律法规办事的企业采取切实措施,纠正违法行为,保障职工合法权益。

职业病防治亟待加强监管

但目前,由于我国职业病维权工作法律法规还不健全,员工特别是农民工职业病维权工作难度极大,职业病诊断争议引发的群体性上访事件不断增加,在某些地方职业病危害已成为影响社会稳定的严重公共卫生问题。因此,广大企业职工迫切希望政府加强职业病危害监管,为员工提供一个安全健康的生产工作环境。

加强企业职业病防治监管,需要推进企业职业健康监督员队伍建设,逐步实现职业健康监督员岗位职业化,逐步建立“三支队伍”、“三项制度”和“四个体系”。“三支队伍”就是政府职业健康监管队伍和企业职业健康监督员队伍;“三项制度”就是作业场所职业病危害申报制度、职业病危害监督检查制度和职业卫生安全许可管理制度;“四个体系”就是职业健康监管法律法规标准体系、技术服务与支撑体系、宣传教育培训体系与信息保障体系。

化工企业对职业危害因素如何预防与控制?安监部门提醒,预防和控制职业危害一般可分为三个方面,一是工艺改革和技术革新,直接从源头上彻底消除职业危害因素的产生;二是存在职业危害因素时,必须有防护设备与设施,以减少作业环境中职业危害因素的浓度或强度;三是必须给劳动者配备并正确使用个人防护用品。劳动防护用品是从业人员在生产过程中免遭或者减轻事故伤害的个人防护装备,是保障从业人员安全与健康最直接并行之有效的有力措施。笔者认为,化工企业应从以下几方面做好职业病预防工作。

一是加强宣传培训,增强法律意识、安全意识。大力宣传贯彻职业病防治法,宣传有关职业病的一些常识,让人们认识职业病、预防职业病。

二是加强职工的再教育。由于历史的原因,好多化工企业职工的文化水平并不高,初、高中以下学历者占很大比

例,这远不适应现代化大生产的需要。化工是一个技术含量比较高、事故隐患比较多的行业,职工素质的高低决定了企业的发展和企业的安危。因此,企业在把好新招人员素质关的同时,还要加强对在职职工的文化知识培训。

三是加强现场管理,禁止“三废”乱排。现场管理是企业管理的“基础工作”,早在上个世纪80年代,日本便开展了“5S”活动。时至今日,我们企业的现场管理工作仍没有得到足够的重视,“三废”乱排现象随处可见,环境污染也日趋严重。因此,必须从源头抓起,企业要制定严格的规章制度和排放细则,为职工创造良好的工作环境。

四是做好定期体检。除了要给职工创造良好的工作环境外,定期体检也很重要。为了防止职业病的发生,职工最好实行岗位轮换制,尤其是那些有毒有害的岗位,最好每3-4年轮换一次,可以避免慢性职业中毒的发生。

五是加强执法监督工作。有关部门要严格执法,对那些不按《职业病防治法》等法律法规办事的企业采取切实措施,纠正违法行为,保障职工合法权益。