

主编:贺艳峰

电话:010-87664252

邮箱:xfrbzgms601@163.com

总第 7726 期 第 4785 期

2020 年 5 月 25 日 星期一 第 24 期



搜狐新闻客户端



消费日报微信公众平台

# 去年2.55亿人通过人力资源服务机构实现就业和流动

“2019年,全国人力资源服务机构共帮助2.55亿人次实现就业和流动。疫情发生以来,截至4月9日,提供就业岗位4230万个。”近日,人社部组织发布2019年度全国人力资源服务业发展统计分析报告,人社部人力资源流动管理司负责人就人力资源服务业发展情况答记者问。

## 助力稳就业 疫情期间提供岗位超四千万个

人社部人力资源流动管理司负责人表示,新冠肺炎疫情发生以来,全国各地人力资源服务机构积极开展网络专场招聘、精准对接企业复工复产用工需求、促进灵活就业等相关服务活动。他介绍,截至4月9日,共有1.9万家人力资源服务机构投入疫情防控工作,组织3.6万场(次)网络招聘会,服务求职者4362万人,服务企业218万家,提供就业岗位4230万个,其中直接服务疫情防控重点单位8.4万家,为疫情防控重点单位提供就业岗位205万个。

“特别是人力资源服务机构积极发挥专业优势,组织招聘工地建设、卫生保洁、运输保障等各类人员1850多名,参与了抢建火神山、雷神山医院和方舱医院工作。”该负责人表示。

该负责人介绍,按照人社部统一部署安排,19家国家级人力资源服务产业园联合开展了“百日千万网络招聘专项行动——产业园专场活动”。截至4月25日,参加专场活动的各类人力资源服务机构2000多家,提供招聘岗位397.8万个,90.8万人达成就业意向。

“疫情防控中,各类人力资源服务机构积极履行社会责任,保障用人单位人力资源服务需求,促进人力资源顺畅有序流动,助力稳就业和复工复产,为打赢疫情防控阻击战、促进经济社会发展提供了精准有力的人力资源服务支撑。”他表示。

## 人力资源服务业去年营收达1.96万亿元

“人力资源服务业是一个持续加速发展的朝阳产业,具有巨大发展潜力。”该负责人表示,截至2019年底,全国共有各类人力资源服务机构3.96万家,行业从业人员67.48万人,全年营业总收入1.96万亿元,同比分别增长10.8%、5.2%、10.3%。从2019年的统计分析报告情况看,人力资源服务业发展主要呈现出以下5个特点:

一是机构数量稳步增长。2019年,各类人力资源服务机构数量稳步增长,且新增机构中90%以上为民营机构。“这主要得益于2018年《人力资源市场暂行条例》颁布实施后,进一步放宽人力资源市场准入,鼓励社会力量参与,制定出台相关扶持政策,增强了行业内发展动力。”该负责人提到。

二是行业规模持续扩大。受总体经济发展趋势和行业规模基数增大等因素影响,行业营收增速虽有所降低,但仍保持在较高增长水平,尤其是中西部地区行业发展势头良好,增速超过东部,反映出我国人力资源丰富、人力资源服务需求空间大,行业持续发展的潜力大、后劲足。

三是市场供求对接旺盛。2019年,现场招聘、网络招聘等供求对接服务均呈增长态势,全国各类人力资源服务机构共举办现场招聘会(交流会)30.26万场,通过网络发布岗位招聘信息4.04亿条,有效提升了劳动者与岗位匹配效率。

四是服务业态全面发展。全年举办现场招聘、发布招聘信息、劳务派遣、人力资源服务外包等传统服务业态,以及人力资源培训、人力资源管理咨询、高级人才寻访等新兴业态,同比均有显著增长,既反映了产业转型升级、新经济发展模式对人力资源服务业发展的新需求,也反映了本行业由高速增长向



高质量发展的新趋势。

五是集聚发展效应日益凸显。全国已陆续建成上海、重庆、中原等19家国家级人力资源服务产业园。2019年,各产业园已有人园企业超2700家,园区营业收入1950亿元,成为行业集聚发展和地方经济发展的一大亮点。

## 缓解“招工难”“就业难” 帮助2.55亿人就业与流动

“作为现代服务业和生产性服务业的重要门类 and 新兴产业,人力资源服务业是就业优先战略和人才强国战略的重要抓手,是推动经济高质量发展的重要支撑。”上述负责人表示,人力资源服务业的重要作用主要体现在:

一是促进就业的重要渠道。人力资源服务的有效提供,极大提升了劳动者与岗位匹配的效率和解决劳动者与用人单位之间信息不对称问题,极大缓解企业“招工难”和劳动者“就业难”问题。

“截至2019年底,全国各类人力资源服务机构共设立固定招聘(交流)场所3.3万个,建立网站1.5万个,共帮助2.55亿人次实现就业和流动,为4211万家次用人单位提供了服务。”该负责人介绍。

二是优化人力资源流动配置的重要力量。人力资源服务业通过优化配

置人力资源,极大提升了人力资源的效能和价值,是激发人才创新、创业、创造活力的重要力量。

该负责人表示,2019年,全国各类人力资源服务机构为349万家用人单位提供人力资源管理咨询服务,通过高级人才寻访(猎头)服务成功推荐选聘各类高级人才205万人,同比分别增长6.3%、21.7%,有效促进了人才顺畅流动、创新创业。

三是促进产业转型升级和经济社会发展的重要支撑。“人力资源服务业的产生、发展、壮大,始终与经济社会的创新发展的紧密相连,人力资源服务业既是大数据、云计算等新兴信息技术广泛应用的领域,又是敏锐适应社会精细化需求不断创新商业模式、提升服务能力的典型行业,以跨界融合的特性和方式,发挥了助推质量变革、效率变革、动力变革的积极作用。”他介绍。

该负责人表示,人社部将进一步健全完善行业发展的政策体系,提供更优更实的政策支持;不断完善人力资源市场监管体系,形成良好的营商环境和社会环境;加大行业领军人才培养力度,提升从业人员专业化职业化水平;推动行业集聚发展,着力建设一批有规模、有特色、有活力、有效益的人力资源服务产业园;强化行业发展基础建设,提升管理服务信息化水平。

“交通运输项目开工率达99.7%,新增项目库投资额超8000亿元。”在19日举行的国新办新闻发布会上,交通运输部部长李小鹏表示要全面推进交通运输有效投资,确保计划新开工项目应开尽开、能开快开。

安排专机、专列和专车,保证4.3万多名医护人员驰援武汉、驰援湖北;累计向湖北运送防疫和生活物资150多万吨,运送生产物资290多万吨;开行“点对点”农民工返岗包车19万多辆、铁路专列400多列、民航包机570多架,累计运送农民工超过480万人……

“疫情防控期间,交通运输系统4000多万名干部职工每日都奋战在抗‘疫’一线,努力打通‘大动脉’、畅通‘微循环’。”李小鹏说。

“下一步,我们还将以保障物流需要、加快系统建设、出台支持政策、研究发展规划为重点,全力做好国际物流保通保畅保运保供各项工作,保障进出口货物进得来、出得去。”李小鹏说。

发布会上,交通运输部副部长戴东昌表示,“通过优化政务办事流程,深入推进交通运输物流降本增效、提质增效,预计今年全年降低物流成本1300亿元以上,进一步减轻实体经济企业的负担。”

据介绍,自降低交通运输物流成本的工作方案印发以来,通过降低公路、港口等收费,发展多式联运,提升城市配送发展水平,以及推动货车“三检合一”等各种方式,去年公路水路领域可量化措施降低物流成本约804亿元。

今年相关工作还将持续推进。从2月17日到5月5日,收费公路3次延长了免费通行的政策,共免收高速公路通行费1590多亿元,全力支持了疫情防控和复工复产。

李小鹏介绍,根据有关计划,预计到2020年底,全国铁路营业总里程将达到14.6万公里,覆盖大约99%的20万人口及以上的城市,其中,高铁(含城际铁路)大约3.9万公里,继续领跑世界。公路总里程将达到510万公里左右,其中高速公路建成里程将达15.5万公里左右,连通了超过99.8%的20万人口及以上的城市。

## 人社部发布10个新增职业

电商主播将持证上岗

“主播们终于知道自己的工种了!”

作为直播电商新业态的“灵魂人物”,电商主播这一职业在防疫期间爆红。近日,人社部发布10个新增职业,互联网营销师等互联网新技术岗位上榜,标志着直播销售员正式有了官方认证的职位名称。此类新职业的发布,为中国数字经济新业态的持续发展注入新动力。

疫情催化新业态成长,新职业紧跟数字经济步伐。新职业的成熟,离不开新业态的孕育。防疫期间,中国数字经济跑上加速赛道,新业态发展带动新岗位、新职业层出不穷。全球超15亿学生受疫情影响停课,“在线学习服务师”成为陪伴学生成长的重要角色;实体遇冷、产品滞销,“互联网营销师”成为打开产品销路的好帮手;新基建风头正劲,“区块链工程技术人员”为全球互联互通。数字经济新业态的发展产生大量人才需求,为相应人才提供了肥沃土壤。

电商主播等岗位成为“名正言顺”的新职业,能够大大促进人才的培养与管理。近日,浙江义乌向19名电商主播颁发《电商直播专项职业能力证书》,短

期看,这适应了电商直播激发出的巨大人才需求;长期看,是迈出了专业化电商人才事业的坚实一步。新职业的发布推动培训和评价体系逐步完善,为新业态发展储备人才力量。对于人才本身而言,新职业获得官方认定,也有利于加强其内心认同及生涯规划,一些看似“不务正业”的工种成为可以长期从事的职业。

充足且优质的人才储备,是数字经济新业态健康、有序、持续发展的前提。新生事物的发往往往并非一帆风顺,众声喧哗难免鱼龙混杂。非专业人才在风口下的盲目扎堆,极易出现问题。中消协近日发布的《直播电商购物消费者满意度在线调查报告》显示,消费者对“主播夸大和虚假宣传”“在直播间播放不能说明商品特性的链接进行售卖”意见较多。“新职业”的认定则有利于提升专业门槛、提供行为范本,规范化、专业化的人才,对行业可持续发展大有裨益。

此次发布的10个新增职业中,超过一半与互联网技术相关,这背后是互联网职业群体的不断扩大,更是中国互联网络经济活力与日俱增的体现。

## 继消费券后 全国81城首次发放贷款免息券

继消费券后,“免息券”也将来临。

记者获悉,从5月21日开始,在银保监会指导下,三大政策性银行将联合网商银行,向小微商家和个体工商户发放百亿元贷款免息券,第一批免息券将在全国81个城市发放,有营业执照的小商家可上支付宝领取。

具体来说,有营业执照的小商家、小门店,可以在支付宝上搜索免息券,通过信用风控评估,有贷款额度的用户都可以领取免息券,第一批每人可以领取2张,每张代表1万元贷款的1个月免息权利。假如一名小店主有5万元贷款额度,想贷款一个月用来进货,那么领取免息券后,他就只需要为其中的3万元支付利息。

据了解,这也是全国首次大范围向小微企业和个体工商户发放免息券。在银保监会的指导下,由国家开发银行、中国进出口银行、中国农业发展银行等三大政策性银行牵头,向网商银行提供低成本资金,再借助网商银行的科技能力和用户触达通道,通过免息券形式精准滴灌小微企业,降低贷款成本。

银保监会首席检查官杨丽平表示,鼓励政策性银行、商业银行加强与主要依靠互联网运营的民营银行的业务合作,提高复产小微企业的贷款可获得性。

(北京日报)

国务院安委办、应急管理部

## 全国安全生产专项整治三年行动专题推进会召开

5月19日,国务院安委办、应急管理部召开全国安全生产专项整治三年行动专题视频推进会议。国务院安委办副主任、应急管理部副部长孙华山主持会议并讲话。

会议指出,专项整治任务艰巨、责任重大,是当前以及今后一段时期安全生产工作的头等大事。各地区要把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来,充分认识专项整治是消除事故隐患、保障人民生命财产安全的一场“攻坚战”,是实现我国安全生产治理现代化“历史性机遇”,要通过三年专项整治,下大决心补短板、堵漏洞、强弱项,彻底破除不适应新时代安全生产发展的瓶颈问题,全面提升治理能力和水平。

会议强调,各地区要清醒认识专项整治工作任务的艰巨性和长期性,咬定三年目标不放松,充分发挥应急管理部门牵头抓总的作用,抓问题举一反三,注重问题整改实效,树经验以点带面,形成制度性成果,以久久为功的韧劲坚决打赢专项整治攻坚战。

会议要求,各地区要加快推动省市县专项整治方案印发,建立问题隐患和制度措施“两个清单”,健全领导小组定期例会、安委办监督、部门协作机制,发挥专项整治办公室统筹作用,加大舆论宣传,引导形成全社会参与安全生产“共建共治共享”的良好氛围。此外,会议就做好两会期间安全防范工作进行了安排部署。

33家机构纳入首批拟备案名单 监管将推动备案全覆盖

## 个人信息保护再加码 金融类APP迎强监管

个人金融信息保护力度再次加码。5月19日,中国互联网金融协会公布首批拟备案的金融类APP名单,涉及工商银行、支付宝、微信等33家机构73款移动互联网应用程序。业内人士指出,金融APP进行备案管理,将推动信息采集、使用更加规范,有利于加强对个人金融信息的源头追踪和保护。记者获悉,备案机构还将持续扩围,监管部门将推动金融APP备案全覆盖。

近年来,移动APP违规收集使用个人金融信息事件时有发生。国家

网络安全通报中心信息显示,去年12月初,公安机关开展APP违法采集个人信息集中整治,查处整改了100款违法违规APP,其中,银行等金融类APP成为“重灾区”。

根据此次公布的首批拟备案名单,73款APP涉及金融机构、金融科技、消费金融等33家机构。其中,银行业机构包括工行、中行、兴业银行等。名单中金融科技公司也居多,涉及度小满金融、京东金融等。

央行科技司司长李伟此前表示,针对当前一些金融机构客户端软件

存在的安全防护能力参差不齐、超范围收集个人信息、假冒钓鱼现象突出等问题,各金融机构要建立客户端软件安全管理全程覆盖机制,相关部门要建立健全客户端软件监督处置机制。

据了解,为保障个人金融信息安全、提升金融APP安全防护能力,央行去年9月发布了《移动金融客户端应用软件安全管理规范》,要求金融机构按照规范对APP进行整改,并向中国互联网金融协会进行备案。去年12月,中国互联网金融协会启动了

存在的安全防护能力参差不齐、超范围收集个人信息、假冒钓鱼现象突出等问题,各金融机构要建立客户端软件安全管理全程覆盖机制,相关部门要建立健全客户端软件监督处置机制。

有积累、有调剂、有补助、有储备

一季度,三项社会保险基金收入1.21万亿元,支出1.33万亿元。实施社会保险阶段性减免政策是否会影响养老金的发放呢?

“这次出台的阶段性减免政策,预计养老保险基金将减收4714亿元,虽然基金收入有所减少,但是影响总体可控,确保养老金按时足额发放是有保障的。”聂明隽说。

——基金有积累。截至去年底,全国企业职工基本养老保险基金累计结余5万多亿元,总体支撑能力较强。“减免社保费后,大部分省份累计结余都比较多,可以动用一部分结余以丰补歉。”聂明隽说,目前全国已有20个省实现基金省级统收统支,在全省范围内调动使用基金的能力进一步增强。

——跨省有调剂。今年企业基本养

企业享受社保阶段性减免的同时——

## 养老金足额发放有保障

“2—3月,社会保险阶段性减免政策共为企业减免真金白银2329亿元。”人社部养老保险司司长聂明隽在日前举行的人社部一季度新闻发布会上说。

社会保险阶段性减免政策具体如何落地?职工个人养老权益是否会受影响?养老金发放有保障吗?记者进行了采访。

不减损参保人个人权益

为了缓解企业经营困难,支持稳定和扩大就业,促进企业更快复工复产,2月20日,人社部、财政部、税务总局三部门印发了《关于阶段性减免企业社会保险费的通知》,规定从2月起对企业缴纳的养老、失业、工伤三项社会保险单位缴费部分实施免、减、缓三项措施。

“截至3月底,所有省份均出台了本省的减免办法,全部按顶格政策实施,符合条件的企业均享受到了阶段性减免政策的优惠。”聂明隽说。

具体实施办法为:“免”,即2—6月,各省份对中小微企业三项社会保险的单

位缴费部分实行免征,湖北省免征范围扩大到各类参保企业;“减”,即2—4月,除湖北以外的其他省份,对大型企业等其他参保单位三项社会保险单位缴费减半征收;“缓”,受疫情影响生产经营出现严重困难的企业可申请缓缴三项社保费,缓缴期间免收滞纳金。

从实施效果看,2—3月共为企业减免社保费2329亿元,其中养老保险2184亿元,失业保险75亿元,工伤保险70亿元;2—3月份企业共缓缴三项社会保险费286亿元,其中缓缴养老保险费254亿元。

聂明隽介绍,这次阶段性减免社会保险费,中小微企业是主要受益者。减免的2329亿元中,中小微企业1893亿元,占81.3%。养老保险减免的2184亿元中,中小微企业减免1802亿元,占82.5%,政策的差别化和精准性得到了体现。

特别值得强调的是,减免政策不会影响参保人员个人包括养老权益在内的各项社会保险权益。“文件特别规定,虽