

安徽舒城县:脱贫攻坚取得决定性成就

本报记者 朱喜 □ 熊冰雪 张向阳

舒城县委县政府牢牢把握打赢脱贫攻坚战的正确方向,以昂扬的精神状态、扎实的工作作风,团结带领全县人民坚定信心、顽强奋斗,全面打赢打好脱贫攻坚战。在全县广大干群共同努力下,舒城县脱贫攻坚工作取得了决定性成就。2017、2018连续2年在全省脱贫攻坚成效考核中获得“好”等次,位列全省第一方阵。2019年4月29日,安徽省人民政府公布舒城县退出贫困县序列。现行标准下的农村贫困人口由2014年10.9万人减少到2474人,贫困发生率由12.44%降至0.28%。80个建档立卡贫困村全部出列。全县农村常住居民人均可支配收入高出全省平均水平。全县主要经济指标增幅较快,经济实力不断增强。在脱贫攻坚的道路上,舒城县勇于探索,敢于实践,为脱贫攻坚积累了“舒城经验”。



耐油渍、耐热,经过加工制作,还可以制成丝瓜络拖鞋、儿童枕芯、床垫、浴具等多种不同的生活保健日用品。算下来,种植丝瓜每亩可以增收2000元。”

按期脱贫 全面脱贫 真实脱贫 稳定脱贫 绿色脱贫

在丝瓜络销售方面,驻村工作队与亳州药厂签订协议,窑墩村负责种植,药厂以最低收购价格,最大程度保障种植户利益。由于效益良好,丝瓜专业合作社进一步扩大中药材种植300亩,吸收土地入股400亩,入股资金80万,实现土权变股权、资金变股金、农民变股东的新型经营模式。丝瓜种植已成为窑墩村脱贫致富的支柱产业。

近年来,舒城县全面推广“四带一自”产业扶贫、“三有一网”点位扶贫等模式,着力打造水稻、茶叶、蔬菜、油茶、畜禽、水产、休闲农业和乡村旅游等八大优势特色产业,通过“上挂下联”,组合运用订单生产、劳务务工、技术服务、土地流转、入股分红等形式,建立完善带贫减贫长效机制,带动更多贫困户通过发展特色产业实现稳定增收脱贫,产业扶贫闯出了特色。在到村项目的选择上突出绿色、高效、特色,注重打造“一村一品”,既着眼当前,更注重长远发展,增强村集体经济实力,带动贫困群众增收。2016年以来,该县通过产业项目实施,带动37876个贫困户年均增收3378元以上,80个贫困村年均增收10.3万元以上。

扶贫驿站 脱贫路上的“加油站”

“我这年纪到外面找工作不好找,老伴身体不好还得我照顾,之前就靠家里三亩田收入,如今在家门口编竹编,一个月能挣一千多块。”舒城县百神庙镇安竹工艺品厂扶贫驿站五十多岁的贫困户黄东明喜笑颜开地介绍自己就业收入情况。

舒城县是有100万人口的国家级贫困县,贫困人口达10.9万人。近年来,该县在脱贫攻坚实践中,针对部分居住偏僻,缺信息、缺技术、缺技能的贫困户,创新就业扶贫驿站建设模式,扶贫驿站遍地开花,实现一人就业,全家脱贫。在扶贫驿站建设过程中,舒城县注重贫困群众的发展意愿,结合当地产业实际,做到一户一处方,一户一单子,将扶贫驿站扶持措施量化到户,精准到人。

“我们在就业扶贫驿站建设过程中采取灵活多样的运行模式,第一种是以百神庙镇白庵村、双塘村、五显镇韦洼村等为代表,以村为建设主体,依托当地龙头企业带动的“上挂下联”模式;第二种是以河棚镇泉石村、南港镇过湾村、晓天镇汪冲村为代表的扶贫驿站,根据当地贫困户劳动力就业需求,在各

站内建立各具特色的来料加工直通家门口就业模式;第三种是以贫困户与附近的大户快速对接,贫困户也可以领料回家加工,加工成品送回驿站,驿站现场给予报酬结算领料加工模式。”舒城县人才服务和公共就业局工作人员冯为成介绍说。

为进一步发挥扶贫驿站作用,舒城县又创新扶贫驿站载体,提升服务内容,重点打造就业扶贫、电商服务中心、公共就业服务中心3大板块。升级后的扶贫驿站,设有政策咨询、岗位信息发布、技能培训、就业社保、金融保险、电商创业等针对贫困户的多种服务。

“以前不少贫困户脱贫无路、脱贫无助,现在依托扶贫驿站实现就近就业,拓展了留守妇女、老人、残疾人的脱贫渠道,帮他们重新找到了获得感和幸福感,真正成为脱贫攻坚路上的‘加油站’。”舒城县人社局副局长周存虎介绍。

“五大教育” 助力扶贫扶志

舒城县万佛湖镇闸口村,全村共有农户508户,其中建档立卡贫困户133户,就是这么一个贫穷的小村庄,从2010年至今,10年的时间,却接连走出了100多位大学生,正是扶贫扶智结出的硕果。

党的十九大报告提出,要注重扶贫同扶志、扶智相结合。“扶志”,就是要“扶”起困难群众主动脱贫之志气,激发内生动力。“扶智”,就是通过教育培育有科技素质、有职业技能、有经营意识与能力的新型农民,以开拓致富门道,转变农业发展方式。此外,基层探索发现还要注重扶德,扶德是扶道德、扶价值观,引导贫困户挺起脱贫的腰板,致富路上不忘感恩之心。

如何做到扶贫同扶志、扶智、扶德相结合,怎么正确解读“志智德三扶”?对此,舒城县创造性地开展“政策、励志、感恩、科技知识、文明礼仪”五大教育。

“流自己的汗,吃自己的饭,自己的活自己干,靠天靠祖上不算好汗。虽然我家条件不太好,我家人身体也不好,但我们不能全依靠政府,也要靠自己一双手努力,争取早日脱贫。”说这

话的正是刘大姐。

刘大姐名叫刘全兰,老伴叫郭其稳,家住舒城县河棚村拐湾组。郭其稳现年65岁,小时候因患耳造成严重听力障碍,刘全兰现年67岁,先天腿部残疾。郭其稳又不幸患上了严重心脏病,做了心脏搭桥手术,家中花去医药费2万多元,使本来就不富裕的家庭一下子陷入贫困。虽然命运坎坷,但他们没有自暴自弃,而是努力像正常人一样挣一份体面的血汗钱。

河棚镇盛产小兰花茶叶,每到茶季,茶农需要把鲜嫩的茶草制成干茶。刘大姐夫妇俩恰好拥有茶叶加工的娴熟技术,在镇村干部的支持帮助下,夫妇俩投入近万元购置了茶叶加工机械,建起了一个茶叶加工坊。每年新茶上市,夫妇俩顾不上自己的身体,每天坚持制作干茶。由于前来加工茶叶的都是老主顾,加工费比其他地方便宜,所以前来加工的茶农较多,这样他们每天加工茶叶一整夜,加工干茶达200斤,第二天上午还要继续,每天加工费收入近千元,一个茶季下来毛收入能达3万元。

脱贫致富贵在立志,只要有志气、有信心,再有一技之长,就没有迈不过去的坎。

对此,舒城县农业部门举办油茶培植、稻田养虾等各种产业培训;县人社局举办茶叶加工、蔬菜种植、畜禽养殖

培训班;县妇联依托妇女之家开展家政技能培训;县科技局组织农民科技扶贫培训……仅舒城县农科所就累计进村办班80场次,培训农民5000人次,其中培训贫困户达到800人次。

近年来,舒城县脱贫减贫成效明显,群众满意度和认可度显著提升,党在人民群众心中威望更高。舒城县借助新时代文明实践平台开展“细说变化感恩党”等活动。举办群众讲习班、农民夜校等,通过今昔对比、纵向比较,让群众珍惜所得到的帮助和照顾。成立“感恩宣讲团”,进乡村、进校园宣讲,讲清楚扶贫政策,让群众明白党的政策好,引导群众知党恩、感党恩。

随着“五大教育”的开展,社会风气得到进一步净化,贫困户从要我脱贫变为我要脱贫,群众的主动脱贫意愿更强,脱贫能力也得到提高。在此氛围的带动下,涌现出一大批先进典型。其中,五显镇梅山村贫困户纪道明荣获2019年度全国脱贫攻坚奋进奖。

在脱贫攻坚的道路上,舒城县着力解决脱贫攻坚“一袋一路”问题。“一袋”就是贫困户的脑袋,就是加强志智教育,“一路”就是通过教育,带领群众走勤劳致富之路,并通过产业发展,提供就业岗位等方式增强其自身“造血”能力。让他们经济上翻身,精神上也要翻身,“口袋”与“脑袋”同时富起来。



安徽六安市分路口镇古城村:推进新时代“美德银行”建设



本报记者 朱喜 □ 张来斌

安徽六安市裕安区分路口镇古城村在镇党委政府的坚强领导下,通过安徽财经大学赵守飞教授专家团队的精心指导,古城村“两委”、古城村村民协商委员会、古城村道德评议委员会顺利完成了第一期美德银行积分登记管理工作。

夯实基础好攻坚

2019年,古城村被分路口镇确定为乡村振兴示范村,安徽财经大学中国乡村(小岗)振兴研究院专家团队入驻古城村,从组织振兴、产业振兴、生态振兴、人才振兴和文化振兴五大板块,为古城村作出了系统性的、“多规合一”的乡村振兴战略规划。其中,组织振兴和产业振兴作为古城村乡村振兴战略的基础和核心,规划一经完成,相关工作便立刻开展起来。

乡村治理是组织振兴工作非常重要的内容,为了推动古城村乡村治理体系和治理能力现代化,实现古城村乡村治理有效,赵守飞教授专家团队为古城村设计了古城村“党建+三项清单”乡村治理工作法。美德银行积分管理办法作为

“党建+三项清单”治理工作法不可或缺的激励机制,于2019年10月1日开始正式实施,并与2019年12月31日正式完成第一期积分。

古城村于2019年9月成立了道德评议委员会,并在道德评议委员会中成立了功能性党小组,由党小组领导道德评议委员会相关工作。考虑到工作初期,积极参与的村民不多,古城村将道德评议委员会有机整合进村民协商委员会,由村民协商委员会和道德评议委员会召开联席会议共同讨论拟定了《古城村美德银行积分管理办法(试行)》,并将第一期美德银行积分登记管理工作交由村民协商委员会和道德评议委员会共同执行。

从2019年10月1日古城村美德银行积分管理办法正式实施起,古城村村民协商委员会和道德评议委员会每周均召开联席会议讨论总结美德银行积分统计、环境整治、村规民约修订等工作。2019年12月,古城村村民协商委员会和道德评议委员会召开联席会议完成了对2019年第一期美德银行积分的汇总,在本村16个小组中,按照积分排名,分别选出一名“最美儿媳”、“最美老人”、“最美村民”。此外,古城村按照每个家庭的总积

分情况,还在每个小组中选拔出一户“最美家庭”。这些获得“最美”称号的村民和家庭在年度总结表彰大会中获得表彰与奖励。

取得成效上台阶

虽然美德银行积分管理办法刚开始实施不久,但已经取得初步成效。

加强了基层协商民主建设。过去,虽然古城村也按照相关要求成立了村民协商委员会,但这个组织基本上就是空架子,并没有切实发挥协商议事这一作用。借着推行美德银行积分管理办法这一契机,古城村进一步完善了古城村工作协商委员会的人员配置,形成了相关的制度和章程,将每周六下午确定为村民协商委员会的每周例会时间,充分发挥了村民协商委员会的协商议事会议功能,解决了村庄里不少问题,加强了古城村的基层协商民主建设。此外,在第二批“不忘初心,牢记使命”主题教育中,古城村创造了“书记夜话”制度这一先进经验,村书记在夜间走进农户家中,与村民夜谈,共同协商乡村治理和乡村发展问题,开辟了新的民主协商平台。

动员部分党员和村民先行动起来,共同参与乡村治理。由于村“两委”行政事务太多,仅仅依靠村“两委”来推动相关工作,无法完成上千户村民的美德银行积分登记工作,也不符合“党建+三项清单”工作法所体现的“多元主体、协同共治”的治理理念,古城村依托于正在开展的新时代文明实践站建设,在古城村新时代文明实践站中成立了道德评议委员会,完善了道德评议委员会章程,并在章程中规定由道德评议委员会来执行美德银行积分的登记工作。目前,古城村第一届道德评议委员会成员由老党员、老干部、老教师和青年乡贤组成,他们在村庄中较有威望,除了登

记村民的美德银行积分,他们还不定期走访各个村民小组,就村庄中存在的问题展开评议,纠正恶行恶习,极大地促进了古城村的环境整治和乡风文明建设。

弘扬了正能量,彰显了示范力量,激发了村庄活力。古城村按照《古城村美德银行积分管理办法(试行)》的要求,为每个家庭制作了《古城村美德银行家庭积分账户》,每个账户中都清楚地记录了每个村民所做的好人好事,并且按照“能够做好自身事情,管好自己”、“能够推及家人,能够维护公共场所环境的”、“能够关心他人,促进村庄事业发展的”、“积极落实国家政策,品德表现突出的”、“能够为村庄发展做出卓越贡献的”五个等级为每一件好人好事积分1至5分不等,资料的收集主要有自报、他人举荐以及事后补录三种方式。经过第一期积分周期的积累,已有不少村民产生积分,2019年12月,古城村村民协商委员会和道德评议委员会召开联席会议,选拔了“最美儿媳”、“最美老人”、“最美青年”、“最美家庭”等奖项,并对这些获选村民和家庭在年度总结表彰大会中进行表彰与奖励。这一举措在古城村中弘扬了正能量,彰显了“好人有好报”的先进示范力量,极大地鼓舞了想做好事、愿做好事和爱做好事的村民,使他们不断行动起来,参与到乡村治理地工作中来,进一步激发了村庄的活力。

密切了党群关系,巩固了基层政权建设。自美德银行积分管理办法实施以来,美德银行成为古城村党组织与村民的重要联结机制和联结载体。由于参与公共事务能够获得激励,古城村村民参与公共事务的积极性被初步地调动了起来,极大地改善了过去党组织缺乏领导村民的有效抓手这个问题,密切了古城村党组织和古城村村民的关系,巩固了

党的基层政权建设,乡村振兴的组织建设进一步得到巩固。

展望未来谋发展

古城村第一期美德银行积分工作圆满完成,但实现古城村治理有效和乡村振兴仍然任重道远。下一步,古城村将进一步深化相关工作。

开展第二期、第三期美德银行积分。古城村第一期美德银行积分的成效已经初显,下一步,古城村将继续开展美德银行工作,初步计划将2020年1月1日到6月30日作为第二期积分周期,7月1日到12月31日作为第三期积分周期,并于每期结束后开展总结表彰大会,对积分排名前列的村民和家庭给予精神激励,并辅以物质激励。有了第一期的经验,下一步,古城村将进一步深化这一激励制度的普惠化,在村庄显眼位置建立多个美德银行排行榜,宣传先进事迹,彰显示范力量。

第一期美德银行积分管理工作的顺利完成,以及村庄众多问题的解决,离不开村民协商委员会、道德评议委员会等

村民协商组织的无私工作,下一步,古城村将继续深化协商民主建设,鼓励更多的村民加入村民协商委员会、道德评议委员会等村民协商组织,并探索在村民小组中成立村民理事会,形成“行政村—村民小组”两层协商格局,为村民参与公共事务和乡村治理建立更加便捷的渠道和平台。

古城村美德银行积分管理办法将继续持续推进,未来将会有更多的好人好事得到记录、表彰和宣传。除此以外,古城村的党组织建设、乡村治理、环境整治、村集体经济合作社和产业融合发展等工作也将继续持续推进。2020年,古城村将成立新乡贤理事会、创客中心等组织,搭建更多平台,引入更多人才,为古城村的发展增添新的血液。古城村从曾经的贫困村发展为如今的乡村振兴示范村,少不了广大村民和干部们的共同努力,乡村振兴的实现不是一蹴而就的,需要所有村民共同行动起来,齐心协力谋发展、谋建设,才能实现一个产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的“新”古城。

