

“战疫情 迎复工”勇攀新征程

——中太投资控股集团有限公司逆势而上扬帆起航



中太投资控股集团有限公司董事局主席李文健

本报讯(记者董世锋 口 张娟娟)中太建设集团股份有限公司是中太投资控股集团有限公司的全资子公司,发源于20世纪60年代,前身为中国人民解放军基建工程兵352团,先后隶属中央军委、第二炮兵、中国援外筑路大队、中国人民解放军基建工程兵编制序列,80年代部队大裁军时集体转业为地方国有企业。历经半个世纪的建设、改革与发展,实现了由军到工、由传统国企向现代企业的彻底转型,发展成为一个集建筑安装、建筑设计、装饰装潢、土石方、钢结构、地基基础、市政道桥、消防工程和建筑幕墙等为一体的综合性特大型企业集团。连续跻身中国企业500强和中国建筑行业百强行列,其中,2013年排名中国建筑企业前10强企业第3位。

辉煌属于昨天,明天还需踏实前行。在目前疫情下,各行各业都处于凋零萧瑟的状态,尤其是建设行业,更是举步维艰,困难重重。然而,中太人把过去的一切辉煌归零,发扬军人的精神,迎难而上、整装而行……

重合同、提质量是中太品牌的基石

中太建设集团具有国家住房和城乡建设部核准的房屋建筑工程施工总承包特级资质和国家对外承包工程资格。同时具有市政公用工程施工总承包壹级及建筑装饰装修、钢结构工程、机电设备安装工程、城市及道路照明、地基与基础、建筑幕墙工程、管道工程、土石方工程、消防工程、金属门窗工程、防腐保温工程、建筑智能化等17项专业承包壹级资质和甲级设计院一级资质,是OHSMS、EMS、QMS三个管理体系认证单位。面对当今建筑市场复杂多变、同质化竞争日趋激烈的行业态势,中太建设集团有限公司围绕“改革创新、重信提质”这一总体思路,以“改革新举措,担当新使命”为己任,以诚信履约提升品牌形象为载体,以精品工程铸就品牌内核为目标,脚踏实地、扎实推进、谋求实效,推动各项工作稳步发展。

中太建设集团在董事局坚持改革、提质的系统性、整体性和协同性全方位协调发展,全面拟定改革方案,明确管控核心、收益模式、架构设置、资源配置等要点,并形成指导性文件,以便于新形势下工作的扎实展开。中太人始终以“建精品工程,树行业丰碑”为目标,严格工程质量,先后有1200多项工程被评为优质工程,有400多项工程分别获得国家优质工程、总参优质工程、国家质量安全双优工程、安济杯、楚天杯、天府杯和龙江杯等荣誉。

集团制定全新的运营管控模式,匹配合理的企业管控架构,细化各层级组织设计,明确各层级职责

权限,促进改革成果落地,落实企业良性循环。切实完成建设集团中心制组织架构改革,对建设集团经营模式的调整,盈利能力的提升,项目管控能力的增强有了重大的突破,为深化改革的决策、组织、协调、实施赋予了最强保障。

全方位、多产业协调发展是中太人的翅膀

据了解,中太建设集团下设14个工程局,有全资子公司、控股子公司和参股公司等各种类型的分支机构200多个,市场分布在全国31个省、自治区和直辖市;拥有生产经营性固定资产46亿元,各种机械设备16000余台件;常年施工队伍13万人,各类专业技术人员7000余人;拥有省部级企业技术中心和多项发明专利、国家级工法,编写了多部国家、行业标准,实施了多项国家、行业标准和地方标准。集团实施科学管理,通过资质、市场、设备、人力与技术等各种资源的有机结合,促进企业持续、快速、健康和和谐发展。

为规范中太系统内各产业定位,中太建设集团是中太控股集团中的骨干企业,同时对中太系统内产业七大产业重新布局产生举足轻重的作用。中太系统涵盖传统建筑产业、房地产业以及新布局的文旅产业、康养医疗产业、生态农业产业、金融产业及教育产业,达到传统产业与新布局产业相辅相成、协调发展、互惠共赢。全系统以项目为依托,积极营造引入外部资源的环境,重点对接战略合作单位或行业协会,控股集团签署战略合作协议18份。目前已储备各类型战略资源有中建政研、星云基金、北京君盛投资公司、雅居乐、远洋资本、远洋地产、合生创展、国家两岸金融研究院、陕西商会、中国社会工作联合会、中国扶贫基金管理委员会、中青旅、中国文化传媒集团、合肥国购、东九公司等多家单位,形成强强联合、优势互补的良好局面。

2020年,在原有制度的基础上,控股集团及各板块又建立、健全了各项管理制度。系统内部修改完善制度29项,为企业的基础化管理提供了保证。同时组织全体员工学习贯彻,将各项制度落到实处。在控股集团的直接领导下,加强了对各部门及下属公司遵守规章制度的督促和检查,使各项制度能够真正得以执行。

为使建设集团实现规范化的管理运作,各项业务运转顺畅,在控股集团的全方位指导下,公司对全业务流程进行了梳理和优化,并编制了建设集团全业务模块审批流程汇编,控股集团全业务模块业务界面划分、房地产集团对项目公司全业务模块审批流程汇编,能清晰的反映出各项业务在不同岗位角色之间

进行流转,促进了上下级公司之间、部门之间的协作,系统内资源的优化,工作效率的提升和管控体系的规范,各系统能够全面迎接“疫情”带来的冲击,轻装上阵,展翅翱翔。

抓融合、促升级是中太人的血液

近年来,随着国家产业政策的调整,如何加快结构调整、推动产业转型升级、着力培育和发展战略性新兴产业成为企业思考的问题,也成为摆在中太投资控股集团有限公司面前的一个课题。2020年,中太人将继续沿着向文化旅游、康养医疗、生态农业、金融业务、教育管理产业会同传统产业板块并行发展。七大板块之间协同发展、互惠共赢,以实现集团长期发展战略目标。

中太建设集团先后有1200多项工程被评为优质工程,400多项工程分别获得中国建筑工程鲁班奖、国家优质工程、总参优质工程、国家质量安全双优工程、安济杯、楚天杯、天府杯和龙江杯等荣誉。为谋求更强更大发展,集团公司先后在利比亚、俄罗斯、澳大利亚、阿尔及利亚、尼日利亚、埃塞俄比亚等12个国家承建了大批工程项目。

为加快与产业融合,向现代服务业(旅游、文化、健康、园区开发等)转型。随着京津冀协同发展上升为国家战略,产业转移是其中关键一环。福州永泰大樟溪,山清水秀,交通便利。围绕创意特色吸引物,创新旅游体验模式,创建大产业体系,创立多元盈利模式,经过多方考察和协调,中太投资控股集团把目光放在了福建。此项目总面积约16.8平方公里,目前处在正常的经营中,包括括溪生态景区、大樟溪水上经营项目、蹦极、滑翔翼、滑索、全地形车、马术等经营项目。

公司紧紧抓住政府扩大养老市场准入机遇,以老年康复医院为支点,寻找合作方、资源方,进行股份制改造,延伸医院的价值链,把医疗服务向专业化养老方向转变,向服务老年养老精细生活和高品质生活转变。以建安医院、老年康复医院为依托,中太健康产业平台公司为主的防治养老服务体系,以医疗颐养、医学美容及抗衰老为主要内容,推进健康养老产业发展。以农业平台公司为依托,通过合作共赢,大力发展田园综合体、精品农业、生态农业、绿色农业,集观光、休闲、旅游为一

体的中太特色农业。

中太大力发展教育事业,积极寻找合作方,与高校合作,立足北京,向全国布局。2020重点布局,首先与高校合办二级学院,另一方面突出与知名的培训机构合作,扩大中太品牌影响力。2020年,控股集团将继续深入推进金融平台公司的设立,研究各类金融产品,实现融投结合,全面推动集团投融资产业持续健康发展。

保传统、谋发展是中太人前行的发动机

中太人秉承部队文化、军人文化和大家庭文化,以建设“急、险、难、高、精、尖”工程而闻名。在战时状态下,奉命修筑中国至老挝的国防战备公路,运送战备物资。3年后回国,转战河北、陕西、云南、新疆、北京、天津等地,完成国防科研、卫星发射基地、水力发电等国防施工任务和国防重大项目。在重大灾害面前,集团员工发扬“敢打硬仗,攻坚克难”的军人精神,积极投身汶川地震抗震救灾与灾后重建工作,受到胡锦涛总书记等中央领导的接见,被中共中央、国务院、中央军委联合授予“全国抗震救灾英雄集体”荣誉称号。

中太人始终以发展为中心。为谋求更强更大的发展,确立了“打中太牌、走全国路、谋海外财”的发展战略。在依托京津冀,向全国扩张的同时,先后到利比亚、俄罗斯、澳大利亚、沙特、科威特、阿联酋、阿尔及利亚、尼日利亚、尼泊尔、贝宁、几内亚、埃塞俄比亚等国家承建了大批项目工程。创新不仅为企业发展提供不竭动力,也是工匠精神的一种延伸。有针对性和可操作性的创新政策,让中太投资控股集团有限公司在全国乃至世界的舞台上大放异彩。

近年来,为顺应经济发展主流趋势,研究建立共享平台,打通上游、下游、行业内相关群体的资源通道,互通有无,通过资源共享达成战略合作,在市场开发、项目融资、项目实施、项目运营各环节寻找合作点,实现共享、共赢。依靠“共享经济”拓宽市场渠道。中太人非常清楚,新常态下,抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。只有靠创新才能增强企业的内生动力,中太坚持把创新摆在企业发展全局的核心位置,汇聚创新资源,凝聚创新力量,集聚创新优势,加快形成以创新



为引领的发展新模式,推动企业转型升级。

在实现技术创新方面,中太将积极引进高等院校、科研院所等研究机构,通过联营、投资、参股等多种方式与研究机构联合技术中心或技术联盟,发展以中太为主体,科研机构、高校相互联动的技术创新网络。在实现人才创新方面,中太将精心培养和高效使用手中的兵,强化员工在企业中的主体地位,调动员工的积极性、主动性和创造性,依靠员工力量,把精英治理与员工的利益统一起来。

建立和不断完善激励机制,是增强公司发展动力的必要措施。2020年中太将建立起各项激励机制。通过完善项目激励机制,从而调动项目团队的积极性,提高项目效益,实现企业与员工及社会多赢。建立项目跟投制度,调动核心关键岗位人才的积极性,形成有效激励机制,实现关键人员对公司投

资项目的风险共担机制。同时,改革薪酬体系与绩效考核制度,各级人力资源部门统筹分析岗位性质,针对不同性质的岗位设计不同的薪酬体系和绩效考核方式,科学的提取考核挂钩,真正实现工作表现与绩效考核挂钩,工作成果与薪酬待遇挂钩,最大限度地激发员工的工作动力,促进公司经营目标的达成。

2020年,中太人将把握宏观发展环境,理清发展思路,创新发展理念,扫清“疫情”障碍,破解发展难题,在荆棘中寻求新途径,在逆境中谋求新发展,一步一个脚印地朝着“百年中太、强企富民”宏伟目标奋勇前行。

